

**IESF**

SOCIÉTÉ DES INGÉNIEURS ET  
SCIENTIFIQUES DE FRANCE

**LIVRE  
BLANC**



**CONSTRUIRE, AVEC DU SENS,  
UNE ECONOMIE PROSPERE**

[www.iesf.fr](http://www.iesf.fr)



## EDITORIAL

---

Début octobre 2015, IESF a publié, en partenariat avec ISAE, un cahier blanc, prélude et 1<sup>ère</sup> étape d'un travail collectif qui va nous conduire à publier début 2016 un « Livre blanc » de réflexion approfondie sur l'industrie du futur, et plus généralement sur la construction d'une économie prospère fondée sur nos ressources humaines dans les domaines scientifiques et techniques et les opportunités fantastiques que nous apportent de nombreuses ruptures majeures, pour la plupart de nature technique.

Nous sommes en effet confrontés à des changements considérables : le défi de la transition énergétique, la révolution du numérique, la protection de notre planète, les convergences entre sciences du vivant et sciences dures, et tout ce que ces avancées peuvent poser comme questions dans le domaine éthique.

Ingénieurs et Scientifiques de France a déjà travaillé avec l'ISAE-Executive Club sur 8 propositions pour construire un futur rayonnant de notre économie, voire de notre société. Ce Cahier « 8 propositions » est sur notre site.

Acteurs motivés, impliqués dans la plupart des secteurs de l'économie, dans tous types de fonctions, formés avec de solides connaissances scientifiques et quotidiennement confrontés à la complexité grandissante des systèmes réels, les Ingénieurs et scientifiques disposent de la compétence combinée à une forte adhésion à de grandes valeurs comme la Fierté, l'Audace, et le sens des Responsabilités envers la société, qui leur impose non seulement de s'exprimer mais également d'agir pour façonner cette nouvelle industrie du futur.

Nous sommes déjà une centaine à travailler sur 12 thèmes, c'est un beau démarrage : nous vous invitons à continuer à rejoindre nos groupes de travail et à participer aux discussions du Groupe IESF sur LinkedIn...

Nous avons besoin de toutes vos réflexions pour construire, avec du sens, notre industrie du futur !



François LUREAU

Président IESF



## 1 - OBJECTIF

---

L'objectif d'IESF est de produire pour mi-2016 une vision prospective mais également opérationnelle et concrète des ingénieurs et scientifiques de France pour « construire, avec du sens, une économie prospère ».

Ce travail s'effectuera à partir du cahier blanc produit par IESF et ISAE Executive Club en date du 1er octobre 2015 et sur la base 13 propositions (groupes de travail (GT)), regroupées en 5 thèmes.

## 2 - THEMES ET SUJETS

---

### Compétitivité et création d'emplois

- Développer le jeu collectif entre les entreprises (GT1)
- Des ingénieurs et des scientifiques, un atout maître pour développer les PME et les ETI ? (GT2)
- Prendre une part active au développement de l'économie du futur [et la mise sous contrôle des technologies anciennes (nucléaire, chimique, etc.)] (GT9)

### Élargissement des Compétences

- Élargir et faire monter en gamme « savoir-faire » et « savoir-être » (GT3)
- Améliorer l'efficacité et la reconnaissance de l'ingénieur et du scientifique dans l'entreprise (GT4)
- La fin du salariat (GT11)
- Société numérique et management (GT12)

### Notoriété internationale

- Transformer les établissements de formation en multinationales, vecteurs d'influence de l'industrie en France (GT5)

### Responsabilité sociétale

- Principe de précaution (GT6)
- Favoriser les vocations scientifiques et techniques (GT7)
- La pratique d'une éthique professionnelle dans les systèmes complexes (GT10)
- La contribution sociale et l'impact des écoles d'ingénieur (GT13)

### Positionnement dans le débat public

- Permettre une présence officielle des ingénieurs et scientifiques dans le débat public (GT8)



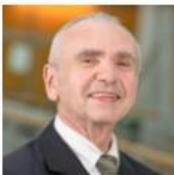
## 3 - PILOTAGE DES TRAVAUX

Le pilotage des travaux s'effectue sous la responsabilité des associations qui accepteront d'y participer et d'y conduire un groupe de travail. Certains thèmes pouvant être parrainés par une entreprise. Les associations partenaires figureront en tant que telles dans le document final. L'objectif est d'en avoir le plus grand nombre.

A ce jour, les associations et organisations participantes sont : IESF, ISAE, Centrale, Arts & Métiers, BNEI, CTI et CGE.

Le comité de pilotage est issu du Comité SPRING IESF élargi aux associations et institutions participantes.

Sa composition actuelle est la suivante :

	<b>François LUREAU</b> Président IESF Animateur et équipe de projet		<b>Patricia BOUEME</b> Secrétaire générale d'IESF Directrice QHSE Flowserve SIHI Pumps France Equipe de projet et membre		
	<b>Daniel AMELINE</b> Ancien Délégué général IESF Membre		<b>François BLIN</b> Délégué général IESF Equipe de projet et membre		<b>Gilles COUEGNAS</b> Administrateur IESF Membre
	<b>Philippe DELTOMBES</b> Premier Vice-président IESF Membre		<b>Nicolas FOURNIER</b> Président du Club Lamennais IESF Membre		<b>Jean-Claude GENTINA</b> Président IESF Nord-Pas-de-Calais Membre
	<b>Alain JOUANJUS</b> Président du Club Entreprises IESF Equipe de projet et membre		<b>Alain BRAVO</b> Vice-président Académie des technologies Membre		<b>Jacques LEFEVRE</b> Président ISAE Membre
	<b>Jean CANTONI</b> Président Centraliens administrateurs Membre		<b>Anne-Bernard GELY</b> AX Membre		<b>Jacques PACCARD</b> Arts & Métiers Membre
	<b>Maëlle DUQUOC</b> Ingénieur en activité Membre		<b>Louis CASTEX</b> Conseiller indépendant Ingénieur en activité Membre		<b>Claire PAPONNEAU</b> Ingénieur en activité Membre



- CTI : L. Mahieu co-anime le GT 13
- CGE : G. Majou
- Université Paris-Sud : E. Augé

Nota bene : Certaines organisations ont choisi à ce stade de proposer des noms de participants : PontsAlliance, CDEFI. Elles pourraient éventuellement souhaiter que leur logo apparaisse sur une ou plusieurs thématiques.

Un groupe de travail pour chaque proposition avec un animateur, si possible provenant d'un maximum d'associations participantes, responsable de l'élaboration et l'approfondissement de propositions concrètes autour d'une vision – sur le thème considéré, puis la rédaction d'un chapitre. L'animateur de groupe se charge d'organiser les travaux à sa convenance dans le cadre précisé dans une fiche particulière (cf annexe 1) et dans le respect du calendrier ci-après.

Réunion du comité de pilotage une fois par mois. Les travaux seront suivis à l'aide du document proposé en annexe.

## **4 – MOBILISATION ET PARTAGE**

---

Il est essentiel, sur chaque proposition d'organiser un débat national ou régional et afin de recueillir un maximum d'avis et contributions.

Le Groupe IESF sur LinkedIn est d'ores et déjà mis en place et accessible. Chaque animateur de sujet sera en charge de l'animation de la discussion de son thème dans le groupe IESF de LinkedIn, sous la supervision générale de Jean Dambreville.

Un compte Dropbox a été créé sous le nom de SPRING. Si vous n'avez pas encore accès à ce compte (après avoir créé votre compte Dropbox), adressez-vous à l'animateur de votre groupe qui a le lien ou à O. Koch (okoch@iesf.fr). Dans ce compte les documents sont classés par GT plus des documents d'organisation générale comme celui-ci. Les documents peuvent être partagés sur LinkedIn en cliquant droit puis en collant le lien dans un texte sur LinkedIn. Le compte a déjà un nombre significatif de documents à consulter et partager.

Quand on débutera la rédaction, on mettra en place des outils de partage qui permettront de rédiger de façon collective.



## 5 - CALENDRIER

---

	2015		2016		
	Fin Nov.	Fin Janv.	Mars	Mai-Juin	Juin
Mise en place des groupes, première liste d'idées, rassemblement de la bibliographie et des données	X				
Recueil des idées sur les réseaux sociaux et au cours des premiers mois : réunions ad hoc			X		
Présentation de quelques propositions à la JNI			X		
Validation des propositions auprès des associations				X	
Finalisation de la rédaction et des principaux messages					X

## 6 - LIVRABLES

---

Un document de 12 à 20 pages environ par thème comprenant :

- Des propositions concrètes avec un mini argumentaire (cf Annexe 2)
- Une bibliographie
- Des données quantifiées existantes ou spécifiques au thème

## 7 – CO-BRANDING

---

Toutes les organisations participant à l'animation d'un ou plusieurs thèmes ont vocation à figurer sur la couverture du document aux côtés d'IESF. Par défaut, elles pourraient n'être mentionnées que pour le ou les thèmes qu'elles animent.

Des positions formelles d'organisation pourront être annexées au document final.

Ces points seront abordés au 2ème trimestre 2016, une fois les premiers éléments de contenu recueillis.



## ANNEXE 1

---

Document de suivi des Travaux (Proposition)

1. Titre de la proposition ou du groupe de propositions
2. Résumé en 3 lignes (cf. cahier 8 propositions)
3. Documents de référence
4. Données à recueillir
5. Liste des sous-sujets indicative et à faire évoluer de façon dynamique à partir des discussions dans les réseaux sociaux
6. Equipe : associations impliquées, animateur, participants, consultants externes
7. Groupe LinkedIn et animateur
8. Tâches à accomplir
9. Calendrier, évènements significatifs tels que petits déjeuners, contacts de personnalités

## ANNEXE 2

---

Schéma de présentation des propositions (inspiré du G9+ pour son document #100 idées pour une France Numérique)

5 propositions majeures (maximum), avec pour chaque proposition :

- a) Un titre
- b) Une description en moins de 200 mots
- c) Comment et par qui faire adopter l'idée
- d) Bénéfice de l'idée
- e) Coûts et désavantages de l'idée
- f) Mesure de compensation ou amortissement des impacts négatifs de l'idée
- g) Eventuellement, un dessin ou une image en HD (Haute Définition)