

N° 2016-20

SEPTEMBRE 2016

- Les composantes de la rémunération des cadres
- Les salaires des cadres en poste
- Les salaires proposés dans les offres d'emploi
- Les fiches salaires par fonction

# – LES SALAIRES DANS LES FONCTIONS CADRES –

ÉDITION 2016



3	Méthodologie
5	Les composantes de la rémunération des cadres
6	Les salaires des cadres en poste
10	Les salaires proposés dans les offres
<b>1</b>	<b>COMMERCIAL, MARKETING</b>
	–
13	Administration des ventes et SAV
16	Chargé d'affaires, technico-commercial
19	Commercial
22	Commerce international
25	Direction commerciale et marketing
28	Direction régionale et d'agence
31	Marketing
34	Ventes en magasin
<b>2</b>	<b>COMMUNICATION, CRÉATION</b>
	–
38	Communication
<b>3</b>	<b>DIRECTION D'ENTREPRISE</b>
	–
42	Adjoint, conseil de direction
45	Direction générale
<b>4</b>	<b>ÉTUDES, RECHERCHE ET DÉVELOPPEMENT</b>
	–
49	Conception, recherche
52	Direction recherche et développement
55	Études socio-économiques
58	Projets scientifiques et techniques
61	Test, essai, validation, expertise
<b>5</b>	<b>GESTION, FINANCE, ADMINISTRATION</b>
	–
65	Administration, gestion, organisation
68	Comptabilité
71	Contrôle de gestion, audit
74	Direction gestion, finance
77	Droit, fiscalité
80	Finance, trésorerie

## 6

### – INFORMATIQUE

- 
- 84 Direction informatique
- 87 Exploitation, maintenance informatique
- 90 Informatique de gestion
- 93 Informatique industrielle
- 96 Informatique web, sites et portails internet
- 99 Maîtrise d'ouvrage et fonctionnel
- 102 Système, réseaux, données

## 7

### – PRODUCTION INDUSTRIELLE, TRAVAUX ET CHANTIER

- 
- 106 Cadres de chantier
- 109 Cadres de production industrielle
- 112 Direction d'unité industrielle

## 8

### – RESSOURCES HUMAINES

- 
- 116 Administration des ressources humaines
- 119 Développement des ressources humaines
- 122 Direction des ressources humaines
- 125 Formation initiale et continue

## 9

### – SANTÉ, SOCIAL, CULTURE

- 
- 129 Activités sanitaires, sociales et culturelles

## 10

### – SERVICES TECHNIQUES

- 
- 132 Achats
- 135 Direction des services techniques
- 138 Logistique
- 141 Maintenance, sécurité
- 144 Process, méthodes
- 147 Qualité

# –MÉTHODOLOGIE–

Ce document est un recueil d'informations statistiques sur les salaires des cadres en poste et les salaires proposés dans les offres.

Il comprend :

- des informations générales sur la rémunération des cadres en poste (avec un tableau récapitulatif, par fonction détaillée de la nomenclature Apec) et sur les salaires proposés dans les offres,
- les fiches fonctions salaires.

## LES FICHES SALAIRES PAR FONCTION

Pour chacune des 43 fonctions cadres traitées dans ce document, une fiche « salaires des cadres en poste » et « salaires dans les offres » est proposée. Elle présente plusieurs niveaux d'information :

- une information globale sur les salaires perçus par les cadres de la fonction (partie fixe + partie variable)
- des informations sur la partie variable du salaire<sup>1</sup> : la part des bénéficiaires d'une part variable, le pourcentage qu'elle représente dans la rémunération annuelle brute totale
- des informations concernant les caractéristiques individuelles des cadres :
  - la part des femmes,
  - les salaires selon l'âge et le sexe.
- des informations concernant le poste occupé :
  - la part des cadres qui occupent un poste avec une responsabilité hiérarchique, l'animation d'une équipe, la gestion d'un budget et une dimension internationale,
  - les salaires des cadres selon la réalisation de ces différentes missions.

→ des informations concernant l'entreprise : les salaires des cadres selon la localisation géographique, la taille, le secteur d'activité de l'entreprise.

→ des informations complémentaires sur les salaires proposés dans les offres :

- Les salaires proposés selon le niveau d'expérience demandé : offres ouvertes aux jeunes diplômés (ou offres « tous niveaux ») et offres destinées aux cadres confirmés,
- Les salaires proposés selon le lieu de travail du poste : Île-de-France, Province, Étranger,
- Les salaires proposés selon le secteur d'activité de l'entreprise : Industrie, Construction, Commerce, Services.

## LES SOURCES

Les informations sur les **salaires des cadres en poste** sont issues de la fusion des trois dernières enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres menées par le Département Études et Recherche de l'Apec en 2014, 2015 et 2016 (salaires 2013, 2014, 2015).

Les résultats globaux présentés en introduction sont édités à partir de la base de données 2016 uniquement (salaires de 2015).

L'enquête s'adresse à des personnes qui occupent un poste cadre. Celles-ci ont été interrogées sur leur situation professionnelle, leur formation initiale, le poste occupé, leur entreprise, ainsi que sur leur rémunération.

Les questions sur la rémunération portent sur la partie fixe et la partie variable ainsi que sur les avantages sociaux et en nature.

Un redressement des résultats de cette enquête a été réalisé à partir de la répartition des cotisants Agirc (articles 4 et 4 bis) par âge et par sexe. Les résultats

1. Partie variable à court terme : salaires et primes variables

présentés sont ainsi représentatifs des salaires des cadres en France.

Ces résultats présentent une photographie des rémunérations des cadres où les effets de structure liés aux caractéristiques des individus, des emplois occupés et des entreprises sont présents à tous les niveaux.

Les informations sur les **salaires dans les offres d'emploi** sont issues de la base de données des offres Apec. Cette base de données contient l'ensemble des offres d'emploi qui sont confiées à l'Apec pour être diffusées sur le site apec.fr. Le texte de l'offre est complété par des informations liées à l'entreprise (comme le secteur d'activité) ou au poste proposé (niveau d'expérience professionnelle demandé, lieu de travail, salaire envisagé,...). Le salaire envisagé se présente sous deux formes distinctes : une fourchette de salaires (information invisible pour le lecteur de l'offre) et une mention sur le salaire destinée au lecteur de l'offre. Les informations statistiques sur les salaires proposés dans les offres d'emploi sont calculées à partir de la fourchette de salaires.

Les salaires proposés dans les offres d'emploi constituent une bonne indication des salaires pratiqués sur le marché du recrutement cadre.

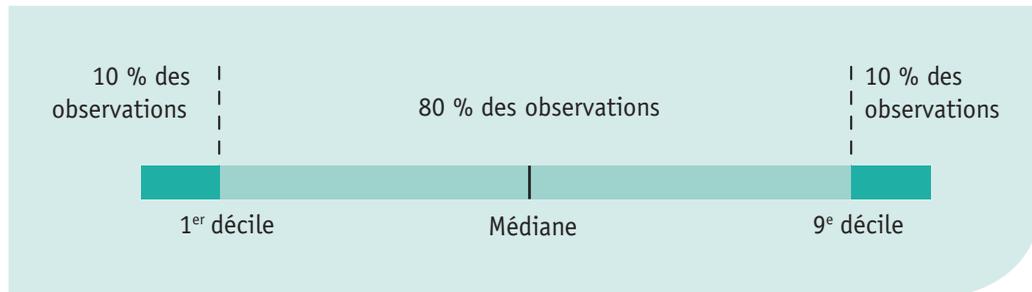
## LES INFORMATIONS STATISTIQUES SUR LES SALAIRES

Deux types d'informations sont proposés :

- le salaire médian : la moitié des salaires est inférieure au salaire médian, l'autre moitié est supérieure,
- le 1<sup>er</sup> et le 9<sup>e</sup> décile : 10 % des salaires sont inférieurs au 1<sup>er</sup> décile et 10 % sont supérieurs au 9<sup>e</sup> décile.

Quand on utilise ces positions en prenant en compte les intervalles, on dispose d'une caractéristique de dispersion (soit une « fourchette »).

L'intervalle choisi (1<sup>er</sup> et 9<sup>e</sup> déciles) contient 80 % des observations. ●



# – LES COMPOSANTES DE LA RÉMUNÉRATION DES CADRES –

## – LA PARTIE FIXE DE LA RÉMUNÉRATION

Le salaire fixe : il s'agit de la partie de la rémunération qui est versée en un nombre constant de mensualités. Ce salaire inclut les 13<sup>e</sup> et 14<sup>e</sup> mois contractuels ou versés régulièrement, les primes d'ancienneté, congés payés, indemnités ou allocations mensuelles forfaitaires déclarées comme revenu taxable, ainsi que toute prime à caractère garanti.

Cette partie fixe de la rémunération est, dans certains cas, complétée par une partie variable.

## – LA PARTIE VARIABLE DE LA RÉMUNÉRATION

La rémunération annuelle brute est composée de plusieurs éléments : une rémunération fixe, une rémunération variable et des éléments complémentaires.

La partie variable de la rémunération comprend plusieurs composantes, que l'on peut classer en deux grandes catégories :

- la rémunération variable à court terme (salaire variable et primes variables),
- la rémunération variable différée (intéressement et participation).

### La rémunération variable à court terme

C'est la partie de la rémunération appelée « part variable ». Il s'agit de toute forme de rémunération individuelle ou collective, dont le montant peut croître ou diminuer en fonction d'un critère de performance. Elle inclut les primes discrétionnaires, les primes d'objectifs individuelles qui récompensent l'atteinte d'objectifs quantitatifs et/ou qualitatifs, les commissions ou bonus versés sur la base de résultats individuels, les primes d'unité, à l'exception de l'intéressement et de la participation.

### L'intéressement et la participation

L'intéressement est un accord d'entreprise à caractère collectif dont la mise en place est facultative et les montants dégagés aléatoires. Ce régime doit faire l'objet d'un accord entre l'employeur et les salariés. Les sommes versées au titre de l'intéressement ne sont pas soumises aux charges sociales (patronales et salariales), mais supportent la CSG et la CRDS. Elles sont assujetties à l'impôt sur le revenu à moins qu'elles ne soient versées dans un Plan d'Épargne d'Entreprise. Dans ce cas, elles doivent être bloquées pendant cinq ans.

Le régime de la participation est obligatoire dans les entreprises de plus de 50 salariés. C'est un système collectif qui concerne l'ensemble des salariés. Une ancienneté minimum peut être exigée. Les montants issus de la participation ne sont pas versés immédiatement aux salariés, ils doivent être bloqués pendant cinq ans, sauf cas exceptionnels prévus par la loi. Ces montants bénéficient d'une exonération complète de charges sociales hors CRDS et CSG et d'impôts sur le revenu.

## – LES AVANTAGES

D'autres éléments peuvent compléter la rémunération des cadres. Ainsi, la majorité des cadres déclare bénéficier d'un ou de plusieurs avantages. Cela peut correspondre à un avantage en nature (voiture, téléphone, ...) ou à un avantage social (retraite, santé, ...).

Ce document présente des informations détaillées sur la rémunération :

- partie fixe,
- partie variable à court terme. ●

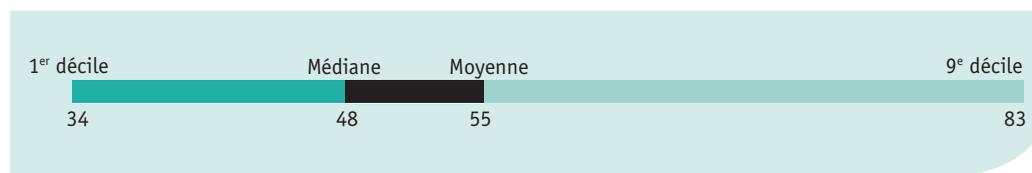
## – LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE –

Le salaire médian des cadres en poste (salaire fixe + part variable) s'établit à 48 k€ (figure 1) : la moitié des cadres perçoit un salaire annuel brut inférieur à ce montant et l'autre moitié un salaire supérieur.

Les salaires des cadres sont dispersés : 80 % d'entre eux sont compris dans une fourchette de salaires de 34 à 83 k€. Cette dispersion illustre la diversité de la population des cadres en France (figure 2).

Le salaire moyen est de 55 k€.

– Figure 1 –  
Distribution de la rémunération annuelle brute totale des cadres (fixe + variable en k€)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

– Figure 2 –  
Répartition des cadres selon la rémunération annuelle brute totale en 2015 (fixe + variable)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

– Tableau 1 –

La partie variable de la rémunération (en % de bénéficiaires)	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	49
<i>dont prime sur objectif</i>	41
<i>dont commission sur le chiffre d'affaires</i>	8
<i>dont autres éléments de salaire variable</i>	9
Sans partie variable	51

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

NB : Les cadres concernés par une rémunération comprenant une partie variable peuvent donner plusieurs réponses (prime sur objectif et/ou commission sur CA et/ou autres éléments de salaire variable)

### UN CADRE SUR DEUX PERÇOIT UNE RÉMUNÉRATION VARIABLE À COURT TERME

49 % des cadres bénéficient d'une rémunération comprenant une partie variable « à court terme » : 41 % des cadres sont ainsi concernés par une prime sur objectif, 8 % par une commission sur le chiffre d'affaires de l'entreprise et 9 % par d'autres éléments variables (tableau 1).

La part variable « à court terme » peut représenter, dans la moitié des cas, plus de 9 % de la rémunération annuelle brute totale (fixe + variable) et pour 10 % des cadres, elle pèse près du quart de la rémunération totale (tableau 2).

## INTÉRESSEMENT ET/OU PARTICIPATION COMPLÈTENT COURAMMENT LA RÉMUNÉRATION DES CADRES

D'autres éléments peuvent s'ajouter à la rémunération des cadres (tableau 3). Ainsi 40 % des cadres bénéficient d'un intéressement, 38 % d'une participation et 24 % d'un plan d'épargne d'entreprise. Dans un peu plus d'un cas sur deux, l'intéressement et la participation versés sont inférieurs à 1 500 euros.

## AVANTAGES PROPOSÉS AUX CADRES : LA MUTUELLE EST LE PLUS RÉPANDU

Des avantages additionnels peuvent également compléter les dispositifs de rémunération proposés par les entreprises. Depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2016, tout employeur du secteur privé a l'obligation de proposer une couverture complémentaire santé collective à ses salariés. Certains salariés en contrat court peuvent être dispensés d'adhérer à la mutuelle collective. Aussi 95 % des cadres interrogés déclarent bénéficier d'une mutuelle d'entreprise. Les tickets restaurants (ou la restauration d'entreprise) (63 %), un système de prévoyance (57 %), le financement d'une partie du coût des transports<sup>2</sup> (39 %) ou encore l'usage privé d'un téléphone portable (37 %) figurent parmi les avantages les plus répandus (Tableau 4).

– Tableau 2 –

Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale (en %)	Ensemble des fonctions
90 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	3
75 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	5
50 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	9
25 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	14
10 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	22

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres



Pour 90 % des cadres bénéficiaires d'une part variable à court terme, le montant de la part variable perçue est supérieur à 3 % de la rémunération annuelle brute totale

– Tableau 3 –

Part des cadres concernés par les éléments suivants (en %)	Ensemble des fonctions
Intéressement	40
Participation	38
Plan d'épargne entreprise (PEE)	24
Abondement du plan d'épargne	16
Plan d'épargne retraite collectif (PERCO)	16
Stock-options	2

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

– Tableau 4 –

Part de cadres concernés par les avantages suivants (en %)	Ensemble des fonctions
Mutuelle d'entreprise	95
Tickets restaurant ou cantine/restaurant d'entreprise	63
Prévoyance	57
Financement d'une partie du coût des transports	39
Usage privé du téléphone	37
Budget vacances : chèques vacances, billets d'avion ...	35
Culture : chèques culture, financement d'activités culturelles	26
Retraite sur-complémentaire (article 83[1], article 39[2])	24
Usage privé de la voiture de fonction	20
Tarifs préférentiels sur les produits et services de l'entreprise	17
Salle de sport ou financement d'activités sportives	16
Chèques CESU	10
Possibilité de prêt de l'entreprise	9
Conciergerie	7
Crèches d'entreprise	5
Logement de fonction	2

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

2. Financement partiel ou total du titre de transport en commun, indemnités kilométriques...

## L'ÂGE EST LE DÉTERMINANT PRINCIPAL DU SALAIRE

Les niveaux de rémunération des cadres sont corrélés à leur âge et à la durée de leur expérience professionnelle, deux critères étroitement liés. Ils s'élèvent régulièrement au cours de la première moitié de la vie professionnelle puis se stabilisent autour de 50 ans (figure 3).

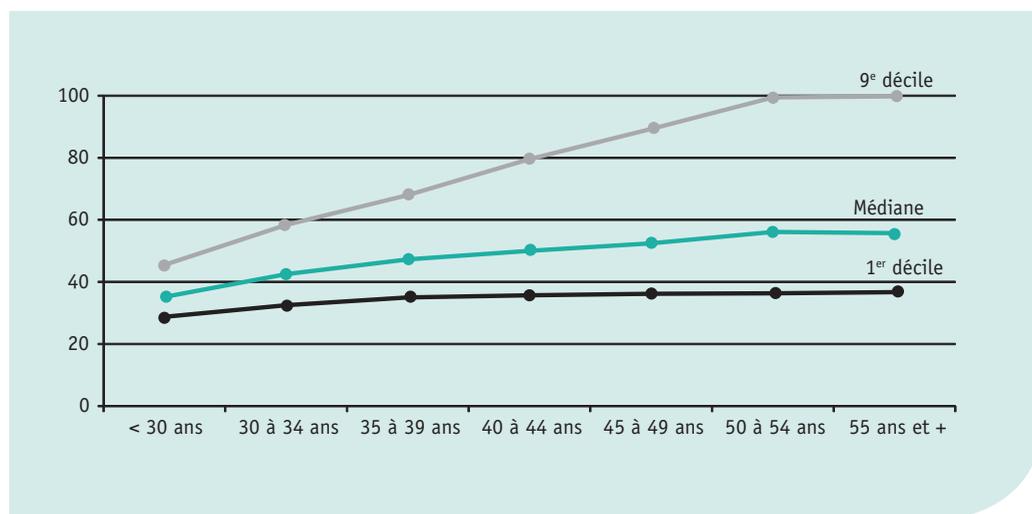
Le salaire médian des cadres âgés de moins de 30 ans s'établit à 37 k€ ; il atteint 55 k€ chez les cadres âgés de 55 ans et plus. La dispersion des salaires des cadres augmente également avec l'âge. La fourchette des salaires se situe à 17 k€ pour les cadres âgés de moins de 30 ans contre 64 k€ pour les plus de 55 ans.

## LA RESPONSABILITÉ HIÉRARCHIQUE ET LA GESTION D'UN BUDGET EXERCENT UNE INFLUENCE SUR LE SALAIRE DES CADRES...

Le salaire varie également selon la fonction exercée par le cadre, les compétences à mettre en œuvre et les caractéristiques du poste occupé. Parmi les missions qui sont à l'origine des principaux écarts de salaire se trouvent la responsabilité hiérarchique (tableau 5) et la gestion d'un budget (tableau 6). La dimension internationale intervient également dans les différences constatées pour près d'un cadre sur deux (tableau 7).

– Figure 3 –

Rémunération annuelle brute des cadres en 2015 selon leur âge (fixe + variable, en k€)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

– Tableau 5 –

Rémunération annuelle brute des cadres selon la responsabilité hiérarchique (en k€)	1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Avec responsabilité hiérarchique	37	55	98
Avec animation d'équipe	35	47	78
Sans responsabilité hiérarchique ni animation d'équipe	32	43	65

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

– Tableau 6 –

Rémunération annuelle brute des cadres selon la gestion d'un budget (en k€)	1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Avec gestion de budget	36	53	95
Sans gestion de budget	33	45	70

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

– Tableau 7 –

Rémunération annuelle brute des cadres selon la dimension internationale du poste (en k€)	1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Avec dimension internationale	36	52	98
Sans dimension internationale	33	45	75

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

## ...DE MÊME QUE LES CARACTÉRISTIQUES DE L'ENTREPRISE

La taille de l'entreprise est déterminante pour la rémunération des cadres (tableau 8). Plus elle est importante, plus les niveaux de rémunération sont élevés. Ainsi, dans les entreprises de moins de 20 salariés, la rémunération annuelle brute médiane s'établit à 42 k€, alors qu'elle atteint 52 k€ dans les entreprises de plus de 1 000 salariés.

Le secteur d'activité de l'entreprise influence également sur le niveau de rémunération des cadres (tableau 9). Ainsi, l'Industrie propose des niveaux de rémunération plus importants que les autres secteurs : le salaire annuel brut médian est de 50 k€, contre 45 k€ dans les Services. Cette constatation est à mettre en regard avec les spécificités des entreprises industrielles, plus souvent de grande taille et plus souvent positionnées à l'international.

– Tableau 8 –

Rémunération annuelle brute des cadres selon la taille de l'entreprise (en k€)	1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
1 à 19 salariés	30	42	65
20 à 49 salariés	32	45	70
50 à 99 salariés	33	46	78
100 à 249 salariés	34	46	75
250 à 999 salariés	35	48	81
1 000 salariés et plus	36	52	90

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

– Tableau 9 –

Rémunération annuelle brute des cadres selon le secteur d'activité (en k€)	1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Industrie	36	50	90
Construction	35	48	79
Commerce	33	48	83
Services	33	45	78

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

De même, les niveaux de rémunération des cadres varient en fonction du lieu de travail (tableau 10). Ainsi, les cadres qui travaillent en Île-de-France sont mieux rémunérés que les cadres qui travaillent en province. De même, les cadres qui occupent un poste à l'étranger perçoivent une rémunération nettement supérieure à celle des cadres qui travaillent en France métropolitaine. ●

– Tableau 10 –

Rémunération annuelle brute des cadres selon la région (en k€)	1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Île-de-France	36	50	87
Province	33	45	74
Étranger	36	65	130

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

## – LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES –

### LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES SONT À LA FOIS PLUS FAIBLES ET PLUS CONCENTRÉS QUE LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE.

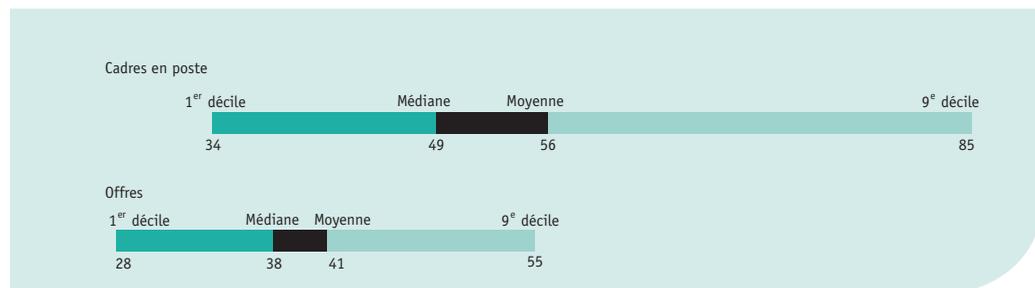
Le salaire médian des offres d'emploi publiées à l'Apec en 2015 est de 38 k€. La moitié des salaires mentionnés dans ces offres est supérieure à ce montant, l'autre moitié est inférieure. Le salaire moyen est de 41 k€ (figure 4).

Les salaires sont concentrés : 80 % d'entre eux sont compris dans une fourchette de 28 à 55 k€.

Ces niveaux de salaires dans les offres sont à mettre en perspective avec le marché des offres d'emploi cadre. Les entreprises recherchent principalement des cadres jeunes et expérimentés. Or, le salaire et la durée de l'expérience professionnelle étant étroitement corrélés, les niveaux de salaires proposés dans les offres se situent plutôt dans le bas de la distribution des salaires des cadres en poste.

– Figure 4 –

Comparaison salaires des cadres en poste/salaires dans les offres (en k€)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres et offres Apec 2014

—

## NIVEAU D'EXPÉRIENCE ET LIEU DE TRAVAIL SONT LES PRINCIPAUX CRITÈRES DE VARIATION DES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

—

Tout comme pour les salaires des cadres en poste, les salaires proposés dans les offres dépendent des caractéristiques de la personne recherchée, du poste proposé et de l'entreprise qui recrute.

Parmi les caractéristiques de la personne recherchée, le niveau d'expérience professionnelle est de loin le principal critère de variation du salaire (tableau 11).

En 2015, sur le marché de l'offre, le salaire médian associé aux offres « ouvertes » aux jeunes diplômés est naturellement inférieur à celui des offres destinées spécifiquement aux cadres confirmés, respectivement 35 et 40 k€.

De plus, les salaires des offres ouvertes aux jeunes diplômés sont beaucoup plus concentrés : 80 % d'entre eux sont compris dans une fourchette de 26 à 48 k€, alors que l'éventail des salaires proposés aux cadres confirmés est plus large (de 29 à 60 k€).

Parmi les caractéristiques de l'entreprise, le lieu de travail a une influence majeure sur le salaire proposé dans l'offre (tableau 12).

Ainsi, les postes basés en Île-de-France affichent des salaires nettement plus élevés que ceux proposés pour des postes en province (respectivement 40 et 38 k€ pour le salaire médian). Et, pour les postes basés dans les DOM-TOM ou à l'étranger, le salaire médian est de 45 k€. ●

— Tableau 11 —

Rémunération annuelle brute dans les offres selon le niveau d'expérience (en k€)	1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Offres ouvertes aux jeunes diplômés	26	35	48
Offres destinées aux cadres confirmés	29	40	60

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

— Tableau 12 —

Rémunération annuelle brute dans les offres selon le lieu de travail (en k€)	1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Île-de-France	29	40	59
Province	27	38	53
DOM-TOM/Étranger	33	45	75

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

# –COMMERCIAL, MARKETING–

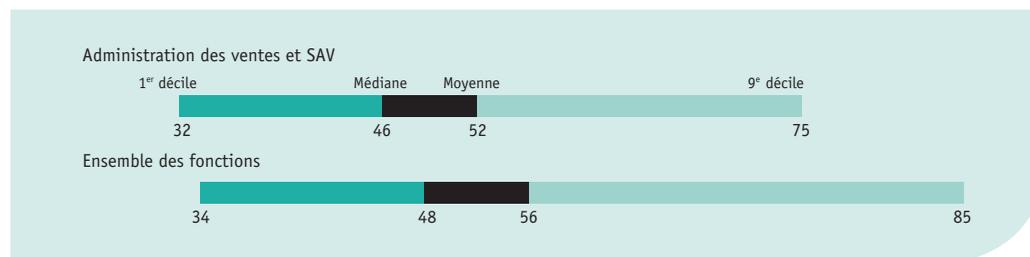
Administration des ventes et SAV	13
Chargé d'affaires, technico-commercial	16
Commercial	19
Commerce international	22
Direction commerciale et marketing	25
Direction régionale et d'agence	28
Marketing	31
Ventes en magasin	34

– 1 –

# –ADMINISTRATION DES VENTES ET SAV–

## LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE

Salaire annuel brut (fixe + variable) en k€



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

La partie variable de la rémunération (en % de bénéficiaires)	Administration des ventes et SAV	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	55 %	49 %
<i>une prime sur objectif</i>	48 %	40 %
<i>une commission sur le chiffre d'affaires</i>	9 %	9 %
<i>d'autres éléments de salaire variable</i>	8 %	8 %
Sans partie variable	45 %	51 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale (en % de bénéficiaires)	Administration des ventes et SAV	Ensemble des fonctions
90 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	3 %	3 %
75 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	5 %	5 %
50 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	8 %	9 %
25 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	13 %	14 %
10 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	19 %	23 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

## Selon les caractéristiques individuelles des cadres

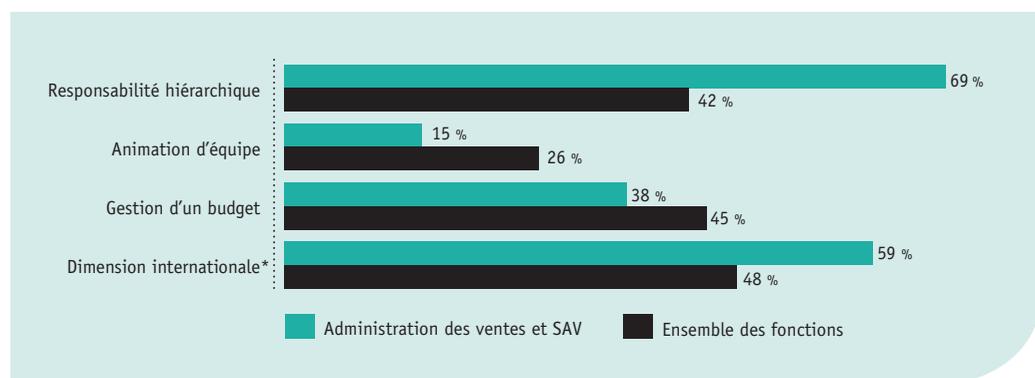
Rémunération annuelle brute (en k€)		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Âge	Moins de 40 ans	32	42	68
	40 à 49 ans	33	46	75
	50 ans et plus	35	52	85
Sexe	Homme	35	52	85
	Femme	32	44	70

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part des femmes : 60 %

## Selon le poste

Les missions (en % de cadres concernés)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

\*Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Responsabilité hiérarchique	Avec responsabilité hiérarchique	35	48	80
	Avec animation d'équipe	32	42	69
	Sans responsabilité hiérarchique ni animation d'équipe	30	40	68
Gestion d'un budget	Avec gestion de budget	36	52	85
	Sans gestion de budget	32	42	65
Dimension internationale*	Avec dimension internationale	32	48	82
	Sans dimension internationale	32	45	72

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

\*Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

## Selon l'entreprise

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Localisation géographique	Île-de-France	35	50	82
	Province	32	45	70
Taille de l'entreprise	1 à 99 salariés	30	45	72
	100 à 499 salariés	34	46	70
	500 salariés et plus	35	52	85
Secteur d'activité	Industrie	35	49	75
	Commerce	32	47	75
	Services	33	47	78

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

## LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

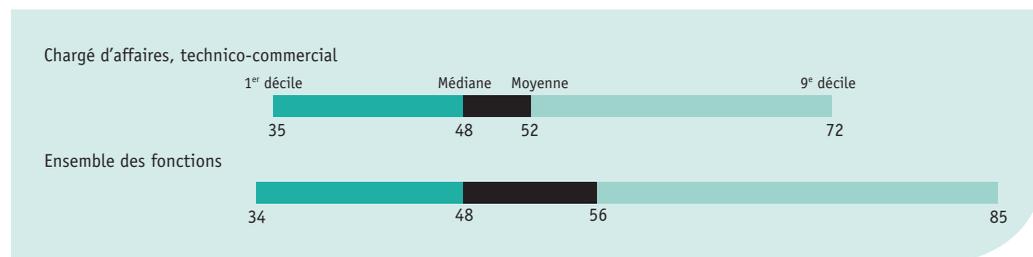
Rémunération annuelle brute (en k€)		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Ensemble de la fonction		24	30	48
Lieu de travail	Île-de-France	25	30	45
	Province	23	30	48
	DOM-TOM/Étranger	24	40	73
Secteur d'activité	Commerce	24	31	45
	Industrie	25	33	49
	Construction	23	29	48
	Services	24	30	45

Source : Apec, offres 2015

# –CHARGÉ D’AFFAIRES, TECHNICO-COMMERCIAL–

## LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE

Salaire annuel brut (fixe + variable) en k€



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

La partie variable de la rémunération (en % de bénéficiaires)	Chargé d'affaires, technico-commercial	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	69 %	49 %
<i>une prime sur objectif</i>	53 %	40 %
<i>une commission sur le chiffre d'affaires</i>	30 %	9 %
<i>d'autres éléments de salaire variable</i>	9 %	8 %
Sans partie variable	33 %	51 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale (en % de bénéficiaires)	Chargé d'affaires, technico-commercial	Ensemble des fonctions
90 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	4 %	3 %
75 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	7 %	5 %
50 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	13 %	9 %
25 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	25 %	14 %
10 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	38 %	23 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

## Selon les caractéristiques individuelles des cadres

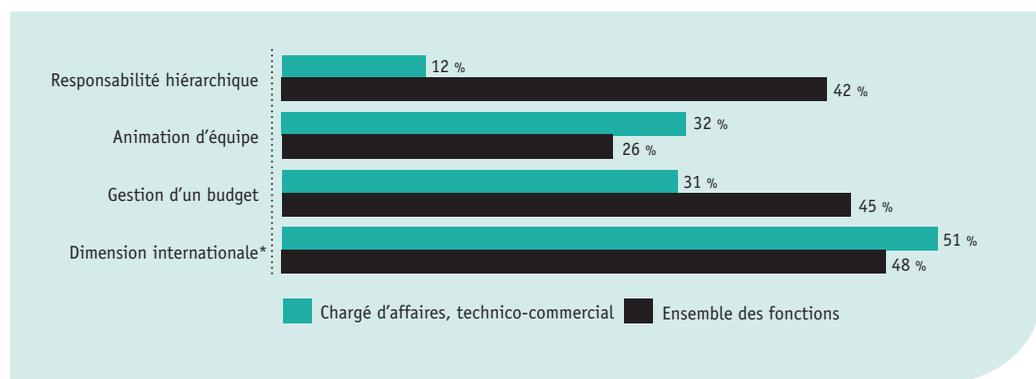
Rémunération annuelle brute (en k€)		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Âge	Moins de 30 ans	30	38	51
	30 à 34 ans	35	43	60
	35 à 39 ans	38	48	71
	40 à 44 ans	35	50	83
	45 à 49 ans	36	50	75
	50 ans et plus	36	50	80
Sexe	Homme	36	48	72
	Femme	30	45	70

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part des femmes : 21 %

## Selon le poste

### Les missions (en % de cadres concernés)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

\*Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Responsabilité hiérarchique	Avec responsabilité hiérarchique	37	50	75
	Avec animation d'équipe	37	50	75
	Sans responsabilité hiérarchique ni animation d'équipe	33	46	70
Gestion d'un budget	Avec gestion de budget	36	49	75
	Sans gestion de budget	34	47	72
Dimension internationale*	Avec dimension internationale	36	50	78
	Sans dimension internationale	34	45	63

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

\*Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

## Selon l'entreprise

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Localisation géographique	Île-de-France	36	51	85
	Province	34	46	65
	<i>Pays de la Loire</i>	35	46	65
	<i>Rhône-Alpes</i>	35	47	70
Taille de l'entreprise	1 à 99 salariés	30	45	65
	100 à 249 salariés	35	48	70
	250 à 499 salariés	36	50	72
	500 à 999 salariés	37	52	72
	1 000 à 4 999 salariés	36	49	80
	5 000 salariés et plus	37	50	78
Secteur d'activité	Industrie	35	48	71
	<i>Automobile, aéronautique et autres matériels de transport</i>	<i>ns</i>	<i>ns</i>	<i>ns</i>
	<i>Équipements électriques et électroniques</i>	38	52	80
	<i>Mécanique – Métallurgie</i>	35	46	67
	Construction	35	47	63
	Commerce	35	47	70
	<i>Commerce interentreprises</i>	35	50	75
	<i>Distribution généraliste et spécialisée</i>	35	45	65
	Services	33	47	75
	<i>Activités informatiques</i>	32	50	85

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

ns = non significatif

## LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

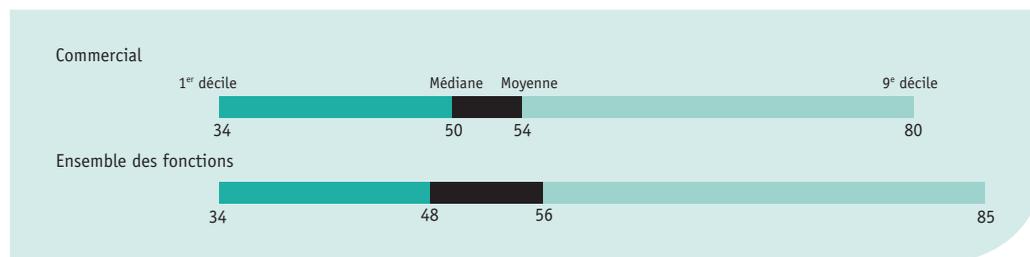
Rémunération annuelle brute (en k€)		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Ensemble de la fonction		29	39	53
Lieu de travail	Île-de-France	30	40	58
	Province	28	38	50
	DOM-TOM/Étranger	33	45	60
Secteur d'activité	Commerce	28	37	53
	Industrie	30	40	55
	Construction	31	40	50
	Services	29	39	55

Source : Apec, offres 2015

# –COMMERCIAL–

## LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE

Salaire annuel brut (fixe + variable) en k€



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

La partie variable de la rémunération (en % de bénéficiaires)	Commercial	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	77 %	49 %
<i>une prime sur objectif</i>	59 %	40 %
<i>une commission sur le chiffre d'affaires</i>	29 %	9 %
<i>d'autres éléments de salaire variable</i>	9 %	8 %
Sans partie variable	23 %	51 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale (en % de bénéficiaires)	Commercial	Ensemble des fonctions
90 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	5 %	3 %
75 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	8 %	5 %
50 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	15 %	9 %
25 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	27 %	14 %
10 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	43 %	23 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

## Selon les caractéristiques individuelles des cadres

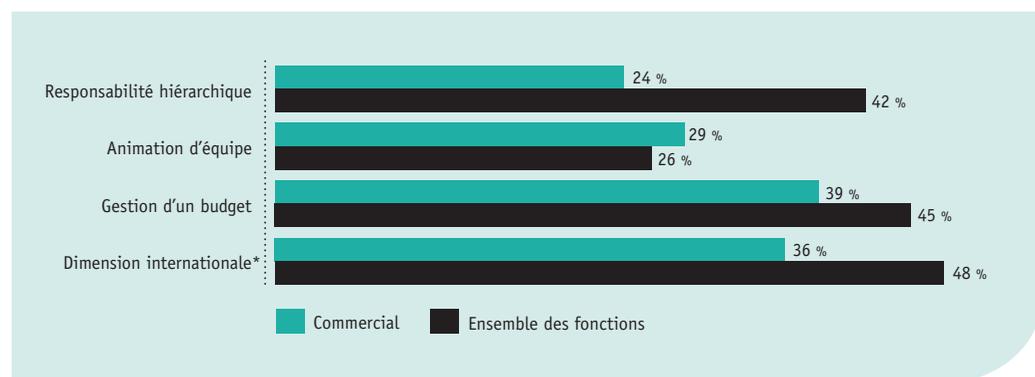
Rémunération annuelle brute (en k€)		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Âge	Moins de 30 ans	30	38	50
	30 à 39 ans	33	47	70
	40 à 49 ans	35	50	80
	50 ans et plus	35	53	90
Sexe	Homme	35	51	84
	Femme	31	45	70

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part des femmes : 34 %

## Selon le poste

### Les missions (en % de cadres concernés)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

\*Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Responsabilité hiérarchique	Avec responsabilité hiérarchique	36	53	85
	Avec animation d'équipe	35	51	85
	Sans responsabilité hiérarchique ni animation d'équipe	33	45	75
Gestion d'un budget	Avec gestion de budget	36	51	85
	Sans gestion de budget	33	48	76
Dimension internationale*	Avec dimension internationale	36	55	92
	Sans dimension internationale	33	46	70

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

\* Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

## Selon l'entreprise

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Localisation géographique	Île-de-France	36	54	92
	Province	32	47	70
	<i>Aquitaine</i>	32	46	69
	<i>Midi-Pyrénées</i>	40	53	80
	<i>Nord</i>	32	50	72
	<i>Pays de la Loire</i>	34	50	79
	<i>Pacac</i>	33	46	66
	<i>Rhône-Alpes</i>	35	48	75
Taille de l'entreprise	1 à 99 salariés	32	50	77
	100 à 499 salariés	35	55	80
	500 salariés et plus	35	56	85
Secteur d'activité	Industrie	36	57	86
	<i>Agroalimentaire</i>	35	48	80
	Construction	38	48	75
	Commerce	33	50	74
	<i>Commerce interentreprises</i>	35	50	80
	<i>Distribution généraliste et spécialisée</i>	33	45	72
	Services	33	52	80
	<i>Activités informatiques</i>	35	55	106
	<i>Banque et Assurances</i>	35	50	80
<i>Communication et Médias</i>	31	46	70	

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

## LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

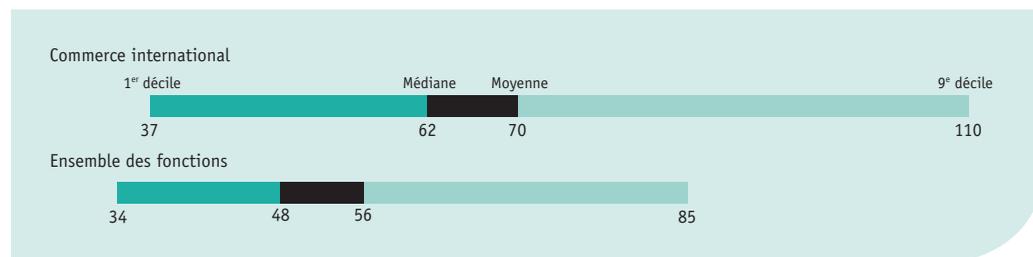
Rémunération annuelle brute (en k€)		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Ensemble de la fonction		27	38	58
Lieu de travail	Île-de-France	28	39	60
	Province	26	37	55
	DOM-TOM/Étranger	26	42	60
Secteur d'activité	Commerce	27	35	53
	Industrie	28	38	55
	Construction	30	38	55
	Services	26	38	59

Source : Apec, offres 2015

# –COMMERCE INTERNATIONAL–

## LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE

Salaire annuel brut (fixe + variable) en k€



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

La partie variable de la rémunération (en % de bénéficiaires)	Commerce international	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	69 %	49 %
<i>une prime sur objectif</i>	55 %	40 %
<i>une commission sur le chiffre d'affaires</i>	19 %	9 %
<i>d'autres éléments de salaire variable</i>	9 %	8 %
Sans partie variable	31 %	51 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale (en % de bénéficiaires)	Commerce international	Ensemble des fonctions
90 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	4 %	3 %
75 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	7 %	5 %
50 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	13 %	9 %
25 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	20 %	14 %
10 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	29 %	23 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

## Selon les caractéristiques individuelles des cadres

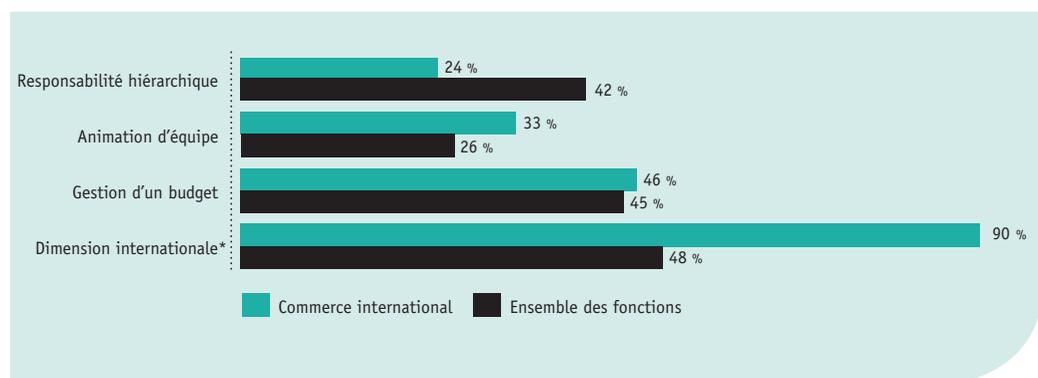
Rémunération annuelle brute (en k€)		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Âge	Moins de 40 ans	36	54	80
	40 ans et plus	40	70	120
Sexe	Homme	44	70	120
	Femme	34	50	100

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part des femmes : 36 %

## Selon le poste

### Les missions (en % de cadres concernés)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

\*Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Responsabilité hiérarchique	Avec responsabilité hiérarchique	45	72	140
	Avec animation d'équipe	40	61	103
	Sans responsabilité hiérarchique ni animation d'équipe	36	60	95
Gestion d'un budget	Avec gestion de budget	43	70	132
	Sans gestion de budget	35	60	100

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

\*Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

## Selon l'entreprise

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Localisation géographique	Île-de-France	39	70	120
	Province	36	60	95
	DOM-TOM/Étranger			
Taille de l'entreprise	1 à 99 salariés	34	53	90
	100 à 499 salariés	36	63	99
	500 salariés et plus	44	69	120
Secteur d'activité	Industrie	40	60	97
	Commerce	33	60	115
	<i>Distribution généraliste et spécialisée</i>	35	60	105

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

## LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Ensemble de la fonction		28	44	70
Lieu de travail	Île-de-France	29	43	75
	Province	28	43	65
	DOM-TOM/Étranger	30	48	73
Secteur d'activité	Commerce	27	38	63
	Industrie	30	45	70
	Construction	ns	ns	ns
	Services	28	44,5	70

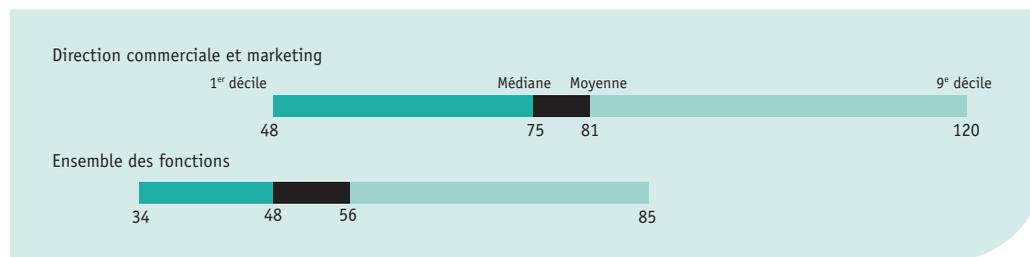
Source : Apec, offres 2015

ns = non significatif

# –DIRECTION COMMERCIALE ET MARKETING–

## LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE

Salaire annuel brut (fixe + variable) en k€



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

La partie variable de la rémunération (en % de bénéficiaires)	Direction commerciale et marketing	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	71 %	49 %
<i>une prime sur objectif</i>	59 %	40 %
<i>une commission sur le chiffre d'affaires</i>	18 %	9 %
<i>d'autres éléments de salaire variable</i>	10 %	8 %
Sans partie variable	29 %	51 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale (en % de bénéficiaires)	Direction commerciale et marketing	Ensemble des fonctions
90 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	5 %	3 %
75 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	9 %	5 %
50 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	14 %	9 %
25 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	21 %	14 %
10 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	30 %	23 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

## Selon les caractéristiques individuelles des cadres

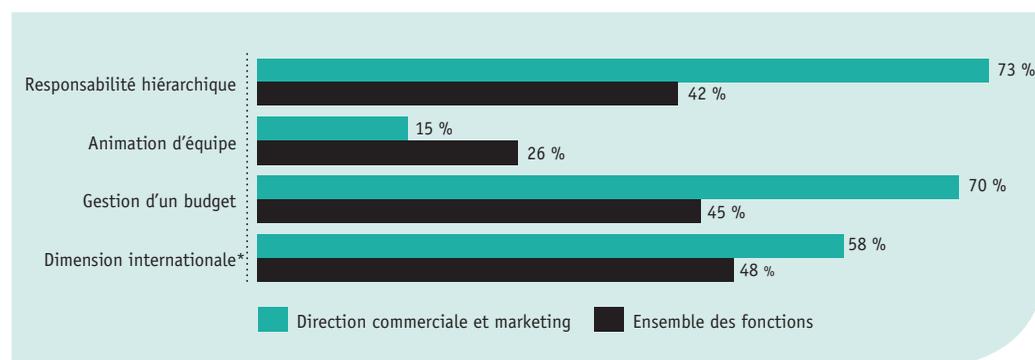
Rémunération annuelle brute (en k€)		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Âge	Moins de 40 ans	45	60	100
	40 à 49 ans	50	75	116
	50 ans et plus	47	80	130
Sexe	Homme	50	77	120
	Femme	42	65	100

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part des femmes : 22 %

## Selon le poste

### Les missions (en % de cadres concernés)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

\*Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Gestion d'un budget	Avec gestion de budget	50	80	120
	Sans gestion de budget	45	65	110
Dimension internationale*	Avec dimension internationale	50	78	120
	Sans dimension internationale	45	70	110

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

\*Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

## Selon l'entreprise

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Localisation géographique	Île-de-France	50	78	130
	Province	45	70	105
	<i>Rhône-Alpes</i>	47	70	110
Taille de l'entreprise	1 à 99 salariés	42	69	102
	100 à 499 salariés	50	80	115
	500 salariés et plus	55	85	140
Secteur d'activité	Industrie	51	80	130
	Commerce	46	75	120
	<i>Commerce interentreprises</i>	48	72	120
	<i>Distribution généraliste et spécialisée</i>	45	72	120
	Services	45	72	115

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

## LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

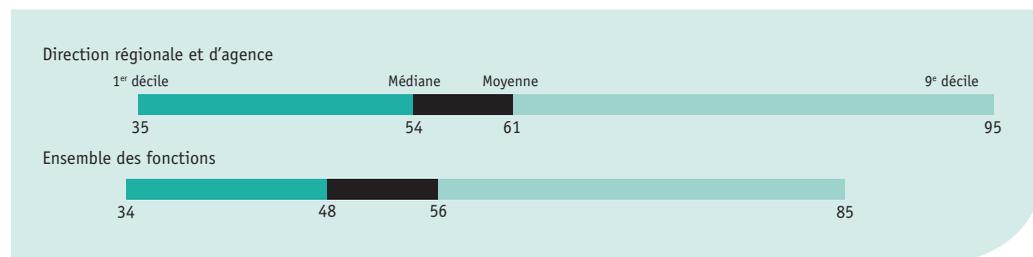
Rémunération annuelle brute (en k€)		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Ensemble de la fonction		33	50	85
Lieu de travail	Île-de-France	33	53	90
	Province	33	48	80
	DOM-TOM/Étranger	32	60	90
Secteur d'activité	Commerce	33	45	70
	Industrie	34	53	85
	Construction	39	53	80
	Services	33	51	85

Source : Apec, offres 2015

# –DIRECTION RÉGIONALE ET D'AGENCE–

## LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE

Salaire annuel brut (fixe + variable) en k€



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

La partie variable de la rémunération (en % de bénéficiaires)	Direction régionale et d'agence	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	75 %	49 %
<i>une prime sur objectif</i>	63 %	40 %
<i>une commission sur le chiffre d'affaires</i>	20 %	9 %
<i>d'autres éléments de salaire variable</i>	11 %	8 %
Sans partie variable	25 %	51 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale (en % de bénéficiaires)	Direction régionale et d'agence	Ensemble des fonctions
90 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	4 %	3 %
75 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	8 %	5 %
50 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	13 %	9 %
25 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	21 %	14 %
10 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	31 %	23 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

## Selon les caractéristiques individuelles des cadres

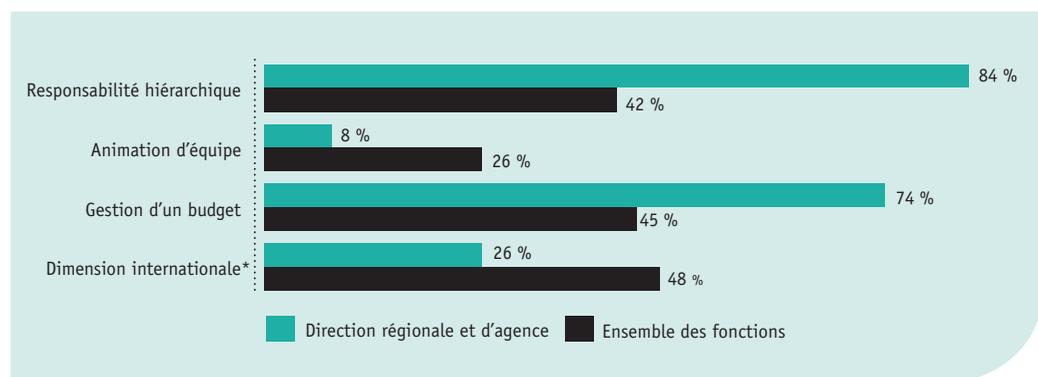
Rémunération annuelle brute (en k€)		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Âge	Moins de 40 ans	35	48	72
	40 à 49 ans	37	56	93
	50 ans et plus	36	60	105
Sexe	Homme	38	60	100
	Femme	32	45	70

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part des femmes : 28 %

## Selon le poste

### Les missions (en % de cadres concernés)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres  
\*Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Gestion d'un budget	Avec gestion de budget	37	57	100
	Sans gestion de budget	33	50	80
Dimension internationale*	Avec dimension internationale	40	65	120
	Sans dimension internationale	35	51	85

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres  
\*Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

## Selon l'entreprise

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Localisation géographique	Île-de-France	40	62	105
	Province	35	52	85
	<i>Aquitaine</i>	36	50	80
	<i>Midi-Pyrénées</i>	36	55	86
	<i>Pacac</i>	35	55	85
	<i>Rhône-Alpes</i>	35	55	100
Taille de l'entreprise	1 à 99 salariés	32	55	76
	100 à 499 salariés	36	60	100
	500 à 4 999 salariés	38	61	100
	5 000 salariés et plus	38	63	105
Secteur d'activité	Industrie	45	69	115
	Commerce	35	59	92
	Services	35	61	92
	<i>Banque et Assurances</i>	40	59	93
	<i>Hôtellerie – Restauration – Loisirs</i>	32	45	90
	<i>Intermédiaires du recrutement</i>	32	42	67
	<i>Services divers aux entreprises</i>	39	52	100

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

## LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

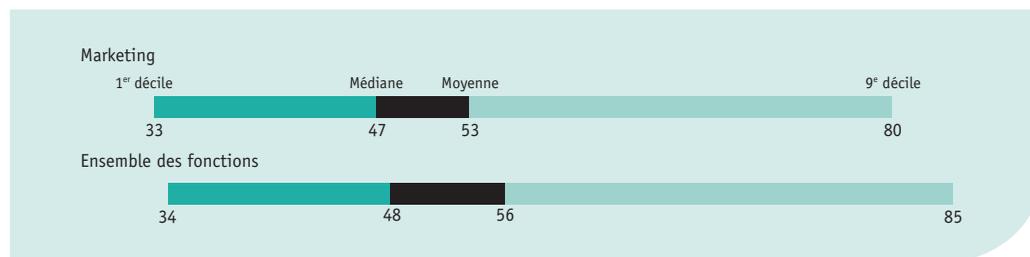
Rémunération annuelle brute (en k€)		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Ensemble de la fonction		30	43	65
Lieu de travail	Île-de-France	30	45	68
	Province	30	42	63
	DOM-TOM/Étranger	33	55	80
Secteur d'activité	Commerce	30	40	60
	Industrie	38	48	65
	Construction	40	53	70
	Services	30	43	65

Source : Apec, offres 2015

# –MARKETING–

## LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE

Salaire annuel brut (fixe + variable) en k€



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

La partie variable de la rémunération (en % de bénéficiaires)	Marketing	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	60 %	49 %
<i>une prime sur objectif</i>	53 %	40 %
<i>une commission sur le chiffre d'affaires</i>	11 %	9 %
<i>d'autres éléments de salaire variable</i>	6 %	8 %
Sans partie variable	40 %	51 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale (en % de bénéficiaires)	Marketing	Ensemble des fonctions
90 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	4 %	3 %
75 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	6 %	5 %
50 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	9 %	9 %
25 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	13 %	14 %
10 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	19 %	23 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

## Selon les caractéristiques individuelles des cadres

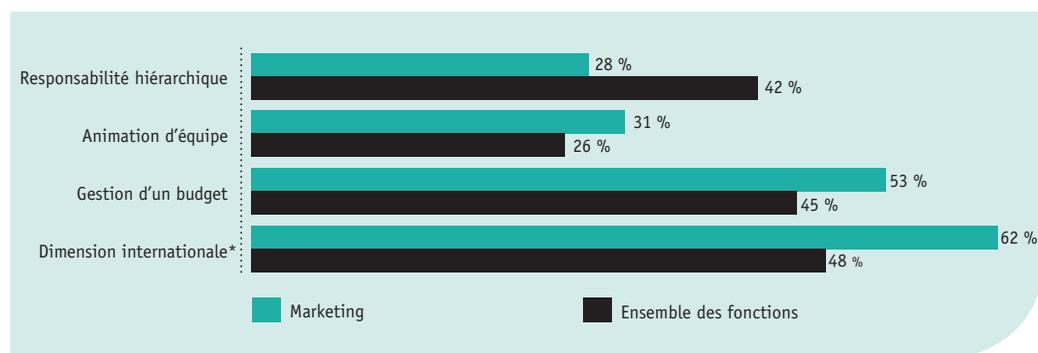
Rémunération annuelle brute (en k€)		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Âge	Moins de 30 ans	30	38	50
	30 à 34 ans	34	44	58
	35 à 39 ans	38	52	76
	40 à 44 ans	40	55	90
	45 à 49 ans	36	57	90
	50 à 54 ans	44	60	100
	55 ans et plus	40	65	106
Sexe	Homme	36	55	94
	Femme	32	44	70

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part des femmes : 62 %

## Selon le poste

### Les missions (en % de cadres concernés)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

\*Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Responsabilité hiérarchique	Avec responsabilité hiérarchique	37	55	90
	Avec animation d'équipe	32	47	80
	Sans responsabilité hiérarchique ni animation d'équipe	32	44	71
Gestion d'un budget	Avec gestion de budget	34	48	84
	Sans gestion de budget	33	46	75
Dimension internationale*	Avec dimension internationale	34	50	80
	Sans dimension internationale	32	44	72

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

\*Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

## Selon l'entreprise

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Localisation géographique	Île-de-France	34	47	80
	Province	32	45	75
	<i>Rhône-Alpes</i>	32	45	75
Taille de l'entreprise	1 à 499 salariés	32	47	75
	500 à 4 999 salariés	35	53	85
	5 000 salariés et plus	38	57	90
Secteur d'activité	Industrie	36	56	88
	<i>Équipements électriques et électroniques</i>	38	61	82
	Commerce	34	49	76
	<i>Distribution généraliste et spécialisée</i>	35	45	85
	Services	31	48	78
	<i>Banque et Assurances</i>	37	51	90
	<i>Communication et Médias</i>	30	40	60

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

## LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

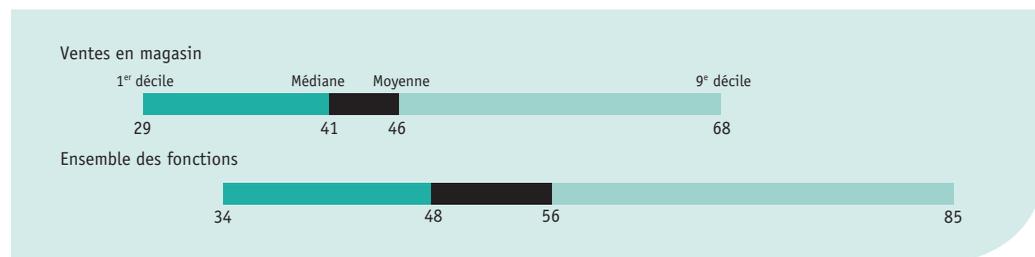
Rémunération annuelle brute (en k€)		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Ensemble de la fonction		29	39	58
Lieu de travail	Île-de-France	30	39	58
	Province	27	38	55
	DOM-TOM/Étranger	29	50	70
Secteur d'activité	Commerce	28	38	53
	Industrie	30	40	60
	Construction	30	38	45
	Services	29	39	59

Source : Apec, offres 2015

# – VENTES EN MAGASIN –

## LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE

Salaire annuel brut (fixe + variable) en k€



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

La partie variable de la rémunération (en % de bénéficiaires)	Ventes en magasin	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	73 %	49 %
<i>une prime sur objectif</i>	66 %	40 %
<i>une commission sur le chiffre d'affaires</i>	17 %	9 %
<i>d'autres éléments de salaire variable</i>	11 %	8 %
Sans partie variable	27 %	51 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale (en % de bénéficiaires)	Ventes en magasin	Ensemble des fonctions
90 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	3 %	3 %
75 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	6 %	5 %
50 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	11 %	9 %
25 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	17 %	14 %
10 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	28 %	23 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

## Selon les caractéristiques individuelles des cadres

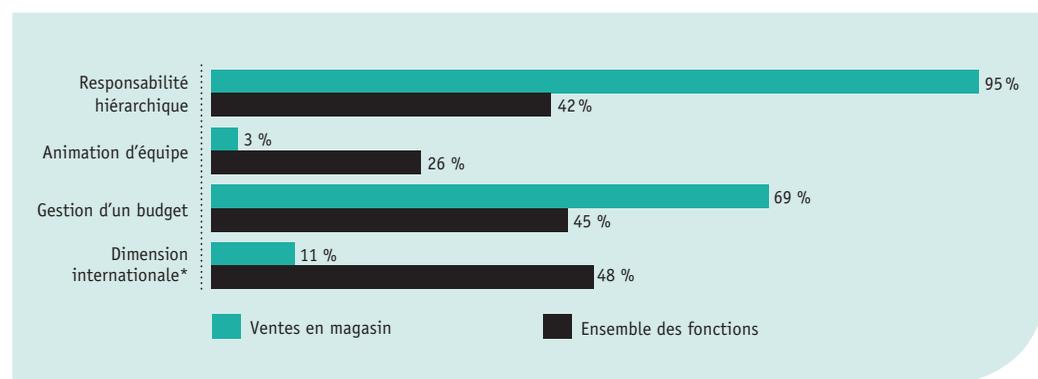
Rémunération annuelle brute (en k€)		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Âge	Moins de 40 ans	27	35	54
	40 ans et plus	30	44	80
Sexe	Homme	30	43	75
	Femme	27	36	58

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part des femmes : 33 %

## Selon le poste

### Les missions (en % de cadres concernés)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

\*Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Gestion d'un budget	Avec gestion de budget	30	42	75
	Sans gestion de budget	27	37	52

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

\*Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

### Selon l'entreprise

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Localisation géographique	Île-de-France	30	45	100
	Province	28	41	65
Taille de l'entreprise	1 à 499 salariés	29	44	68
	500 salariés et plus	29	47	70

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

### LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Ensemble de la fonction		25	34	48
Lieu de travail	Île-de-France	24	33	44
	Province	25	34	48
	DOM-TOM/Étranger	31	40	61
Secteur d'activité	Commerce	24	30	43
	Industrie	22	25	46
	Construction	ns	ns	ns
	Services	25	35	49

Source : Apec, offres 2015

ns = non significatif

# – COMMUNICATION, CRÉATION –

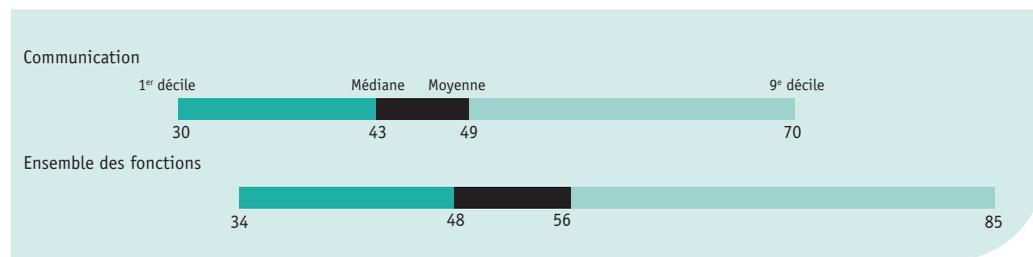
38 Communication

– 2 –

# –COMMUNICATION–

## LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE

Salaire annuel brut (fixe + variable) en k€



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

La partie variable de la rémunération (en % de bénéficiaires)	Communication	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	45 %	49 %
<i>une prime sur objectif</i>	34 %	40 %
<i>une commission sur le chiffre d'affaires</i>	9 %	9 %
<i>d'autres éléments de salaire variable</i>	8 %	8 %
Sans partie variable	55 %	51 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale (en % de bénéficiaires)	Communication	Ensemble des fonctions
90 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	3 %	3 %
75 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	5 %	5 %
50 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	8 %	9 %
25 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	13 %	14 %
10 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	21 %	23 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

## Selon les caractéristiques individuelles des cadres

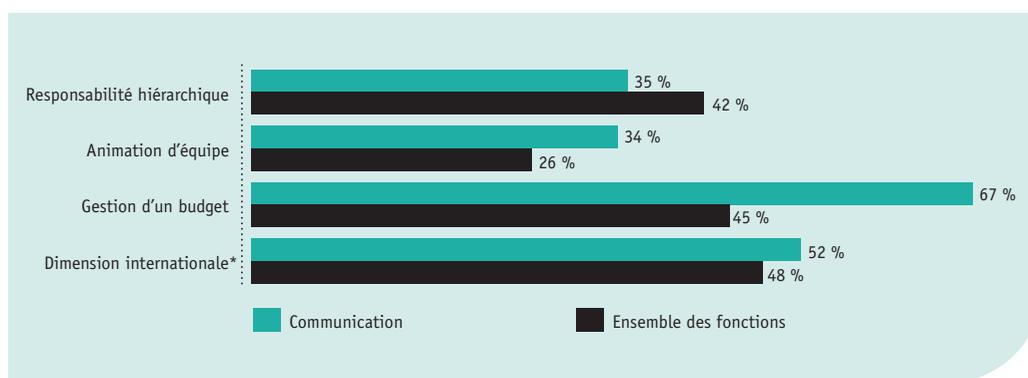
Rémunération annuelle brute (en k€)		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Âge	Moins de 30 ans	26	33	44
	30 à 39 ans	32	43	60
	40 ans et plus	34	50	85
Sexe	Homme	32	48	94
	Femme	30	42	70

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part des femmes : 82 %

## Selon le poste

### Les missions (en % de cadres concernés)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

\* Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Responsabilité hiérarchique	Avec responsabilité hiérarchique	35	52	95
	Avec animation d'équipe	29	42	61
	Sans responsabilité hiérarchique ni animation d'équipe	28	39	60
Gestion d'un budget	Avec gestion de budget	32	45	80
	Sans gestion de budget	28	40	63
Dimension internationale*	Avec dimension internationale	31	45	80
	Sans dimension internationale	30	40	67

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

\* Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

## Selon l'entreprise

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Localisation géographique	Île-de-France	32	45	72
	Province	29	41	63
Taille de l'entreprise	1 à 499 salariés	28	45	63
	500 salariés et plus	34	51	90
Secteur d'activité	Industrie	35	53	86
	Services	29	46	65
	<i>Communication et Médias</i>	<i>ns</i>	<i>ns</i>	<i>ns</i>

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

ns = non significatif

## LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Ensemble de la fonction		26	34	51
Lieu de travail	Île-de-France	28	35	53
	Province	24	32	48
	DOM-TOM/Étranger	24	36	50
Secteur d'activité	Commerce	25	33	47
	Industrie	27	39	50
	Construction	29	34	48
	Services	25	34	53

Source : Apec, offres 2015

— 3 —

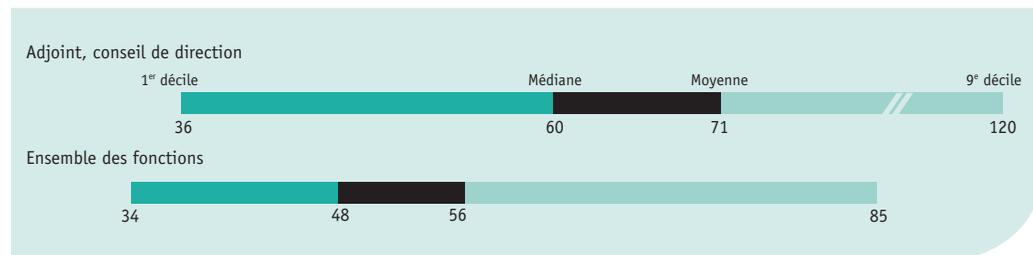
## — DIRECTION D'ENTREPRISE—

42 Adjoint, conseil de direction  
45 Direction générale

# –ADJOINT, CONSEIL DE DIRECTION–

## LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE

Salaire annuel brut (fixe + variable) en k€



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

La partie variable de la rémunération (en % de bénéficiaires)	Adjoint, conseil de direction	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	55 %	49 %
<i>une prime sur objectif</i>	45 %	40 %
<i>une commission sur le chiffre d'affaires</i>	14 %	9 %
<i>d'autres éléments de salaire variable</i>	9 %	8 %
Sans partie variable	45 %	51 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale (en % de bénéficiaires)	Adjoint, conseil de direction	Ensemble des fonctions
90 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	1 %	3 %
75 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	5 %	5 %
50 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	10 %	9 %
25 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	17 %	14 %
10 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	25 %	23 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

## Selon les caractéristiques individuelles des cadres

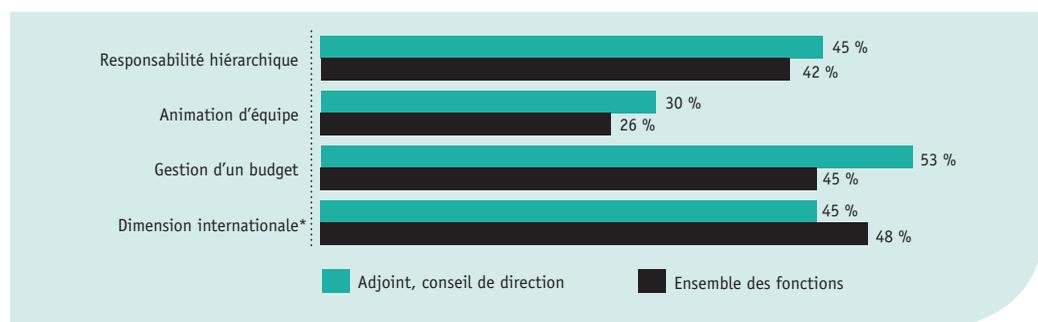
Rémunération annuelle brute (en k€)		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Âge	Moins de 40 ans	33	49	90
	40 ans et plus	43	70	135
Sexe	Homme	42	68	134
	Femme	34	47	100

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part des femmes : 37 %

## Selon le poste

### Les missions (en % de cadres concernés)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

\* Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Responsabilité hiérarchique	Avec responsabilité hiérarchique	42	73	145
	Avec animation d'équipe	36	60	110
Gestion d'un budget	Avec gestion de budget	43	70	145
	Sans gestion de budget	34	59	100
Dimension internationale*	Avec dimension internationale	40	66	140
	Sans dimension internationale	35	57	117

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

\* Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

### Selon l'entreprise

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Localisation géographique	Île-de-France	39	60	130
	Province	35	60	100
Taille de l'entreprise	1 à 499 salariés	35	64	95
	500 salariés et plus	42	82	140

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

### LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

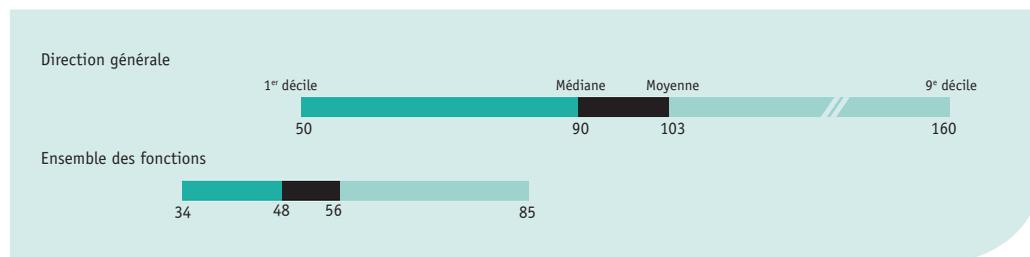
Rémunération annuelle brute (en k€)		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Ensemble de la fonction		29	43	70
Lieu de travail	Île-de-France	32	48	75
	Province	27	39	64
	DOM-TOM/Étranger	29	45	85
Secteur d'activité	Commerce	28	38	58
	Industrie	28	40	85
	Construction	35	50	75
	Services	29	43	70

Source : Apec, offres 2015

# –DIRECTION GÉNÉRALE–

## LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE

Salaire annuel brut (fixe + variable) en k€



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

La partie variable de la rémunération (en % de bénéficiaires)	Direction générale	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	51 %	49 %
<i>une prime sur objectif</i>	42 %	40 %
<i>une commission sur le chiffre d'affaires</i>	8 %	9 %
<i>d'autres éléments de salaire variable</i>	7 %	8 %
Sans partie variable	46 %	51 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale (en % de bénéficiaires)	Direction générale	Ensemble des fonctions
90 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	4 %	3 %
75 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	7 %	5 %
50 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	14 %	9 %
25 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	21 %	14 %
10 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	27 %	23 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

## Selon les caractéristiques individuelles des cadres

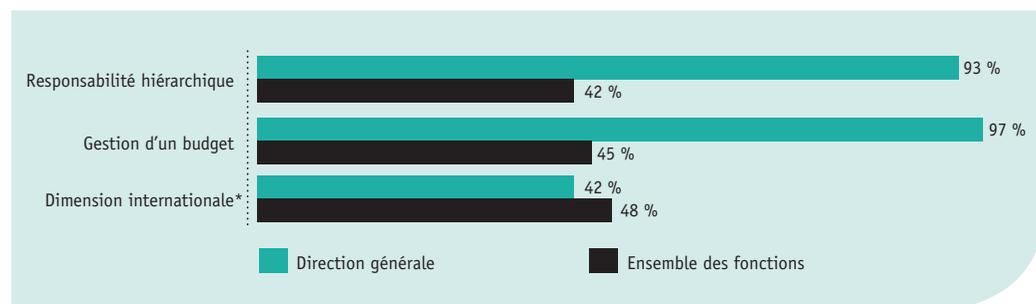
Rémunération annuelle brute (en k€)		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Âge	Moins de 45 ans	48	76	150
	45 ans et plus	50	93	170
Sexe	Homme	54	94	167
	Femme	35	60	125

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part des femmes : 13 %

## Selon le poste

### Les missions (en % de cadres concernés)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

\* Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Dimension internationale*	Avec dimension internationale	55	105	190
	Sans dimension internationale	42	75	132

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

\* Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

## Selon l'entreprise

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Localisation géographique	Île-de-France	50	100	200
	Province	48	80	142
Taille de l'entreprise	1 à 99 salariés	42	82	136
	100 à 499 salariés	60	114	180
	500 salariés et plus	68	125	215
Secteur d'activité	Industrie	60	114	185
	Commerce	50	108	160
	Services	42	88	150

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

## LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Ensemble de la fonction		33	50	90
Lieu de travail	Île-de-France	33	48	95
	Province	33	48	88
	DOM-TOM/Étranger	48	75	110
Secteur d'activité	Commerce	33	40	80
	Industrie	38	70	115
	Construction	42	60	90
	Services	33	50	90

Source : Apec, offres 2015

# -ÉTUDES, RECHERCHE ET DÉVELOPPEMENT-

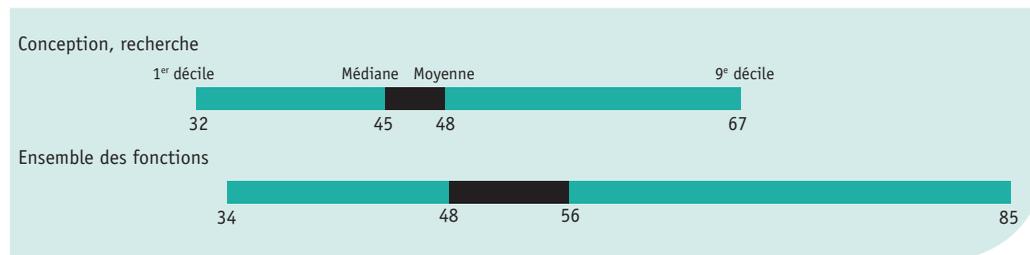
Conception, recherche	49
Direction recherche et développement	52
Études socio-économiques	55
Projets scientifiques et techniques	58
Test, essai, validation, expertise	61

-4-

# -CONCEPTION, RECHERCHE-

## LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE

Salaire annuel brut (fixe + variable) en k€



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

La partie variable de la rémunération (en % de bénéficiaires)	Conception, recherche	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	32 %	49 %
<i>une prime sur objectif</i>	25 %	40 %
<i>une commission sur le chiffre d'affaires</i>	5 %	9 %
<i>d'autres éléments de salaire variable</i>	7 %	8 %
Sans partie variable	68 %	51 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale (en % de bénéficiaires)	Conception, recherche	Ensemble des fonctions
90 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	2 %	3 %
75 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	4 %	5 %
50 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	6 %	9 %
25 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	10 %	14 %
10 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	15 %	23 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

## Selon les caractéristiques individuelles des cadres

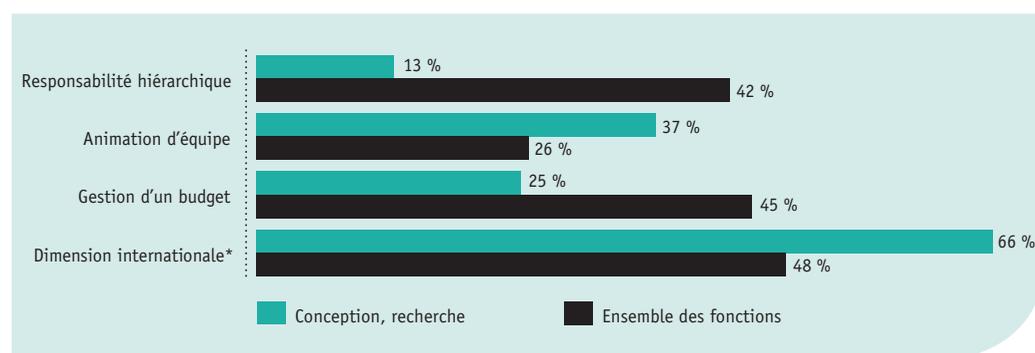
Rémunération annuelle brute (en k€)		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Âge	Moins de 30 ans	29	35	45
	30 à 34 ans	33	42	51
	35 à 39 ans	36	47	65
	40 à 44 ans	39	52	70
	45 à 49 ans	38	52	81
	50 à 54 ans	40	56	85
	55 ans et plus	40	60	90
	Sexe	Homme	34	46
Femme		30	40	60

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part des femmes : 21 %

## Selon le poste

### Les missions (en % de cadres concernés)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

\* Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Responsabilité hiérarchique	Avec responsabilité hiérarchique	38	55	90
	Avec animation d'équipe	34	45	66
	Sans responsabilité hiérarchique ni animation d'équipe	31	42	61
Gestion d'un budget	Avec gestion de budget	34	48	80
	Sans gestion de budget	32	43	65
Dimension internationale*	Avec dimension internationale	33	45	69
	Sans dimension internationale	31	41	62

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

\* Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

## Selon l'entreprise

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Localisation géographique	Île-de-France	36	47	73
	Province	32	42	61
	<i>Midi-Pyrénées</i>	32	42	62
	<i>Pays de la Loire</i>	33	43	60
	<i>Pacac</i>	33	44	70
	<i>Rhône-Alpes</i>	33	44	61
	DOM-TOM/Étranger			
Taille de l'entreprise	1 à 99 salariés	30	41	60
	100 à 499 salariés	32	42	70
	500 à 4 999 salariés	33	44	67
	5 000 salariés et plus	35	47	73
Secteur d'activité	Industrie	35	46	70
	<i>Automobile, aéronautique et autres matériels de transport</i>	37	48	69
	<i>Chimie – Caoutchouc – Plastique</i>	33	45	82
	<i>Énergies – Eau</i>	35	46	69
	<i>Équipements électriques et électroniques</i>	36	49	80
	<i>Mécanique – Métallurgie</i>	34	43	69
	Construction	32	45	57
	Services	30	40	60
	<i>Ingénierie – R&amp;D</i>	30	39	58

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

## LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

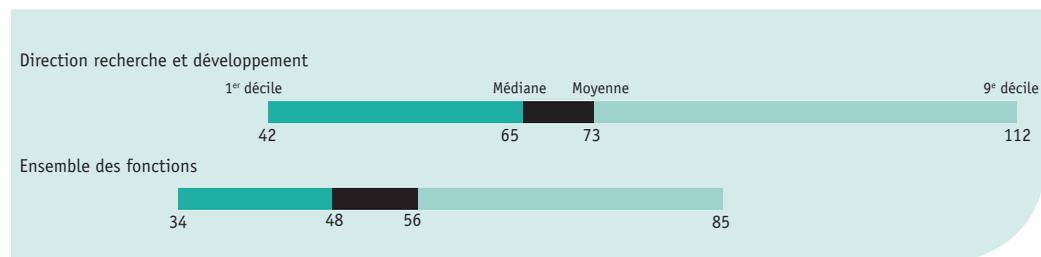
Rémunération annuelle brute (en k€)		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Ensemble de la fonction		29	38	48
Lieu de travail	Île-de-France	30	39	50
	Province	28	37	46
	DOM-TOM/Étranger	34	40	52
Secteur d'activité	Commerce	30	39	53
	Industrie	30	40	50
	Construction	28	35	48
	Services	29	38	48

Source : Apec, offres 2015

# –DIRECTION RECHERCHE ET DÉVELOPPEMENT–

## LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE

Salaire annuel brut (fixe + variable) en k€



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

La partie variable de la rémunération (en % de bénéficiaires)	Direction recherche et développement	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	50 %	49 %
<i>une prime sur objectif</i>	41 %	40 %
<i>une commission sur le chiffre d'affaires</i>	8 %	9 %
<i>d'autres éléments de salaire variable</i>	7 %	8 %
Sans partie variable	50 %	51 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale (en % de bénéficiaires)	Direction recherche et développement	Ensemble des fonctions
90 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	3 %	3 %
75 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	6 %	5 %
50 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	9 %	9 %
25 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	14 %	14 %
10 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	21 %	23 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

## Selon les caractéristiques individuelles des cadres

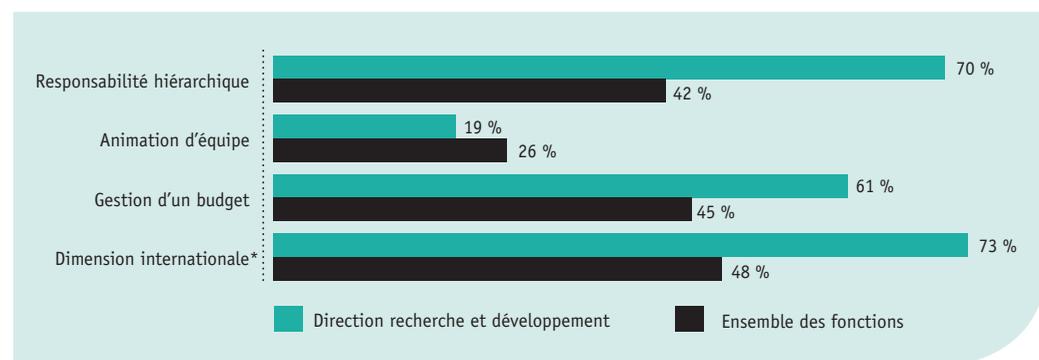
Rémunération annuelle brute (en k€)		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Âge	Moins de 40 ans	37	52	80
	40 à 49 ans	48	69	113
	50 ans et plus	48	80	125
Sexe	Homme	44	65	120
	Femme	37	60	95

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part des femmes : 19 %

## Selon le poste

### Les missions (en % de cadres concernés)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

\* Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Gestion d'un budget	Avec gestion de budget	48	72	120
	Sans gestion de budget	38	57	95
Dimension internationale*	Avec dimension internationale	42	65	110
	Sans dimension internationale	40	60	93

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

\* Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

## Selon l'entreprise

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Localisation géographique	Île-de-France	47	78	121
	Province	40	60	103
Taille de l'entreprise	1 à 99 salariés	39	57	100
	100 à 499 salariés	42	70	105
	500 à 4 999 salariés	46	72	120
	5 000 salariés et plus	50	80	125
Secteur d'activité	Industrie	42	69	120
	Services	43	67	120

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

## LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

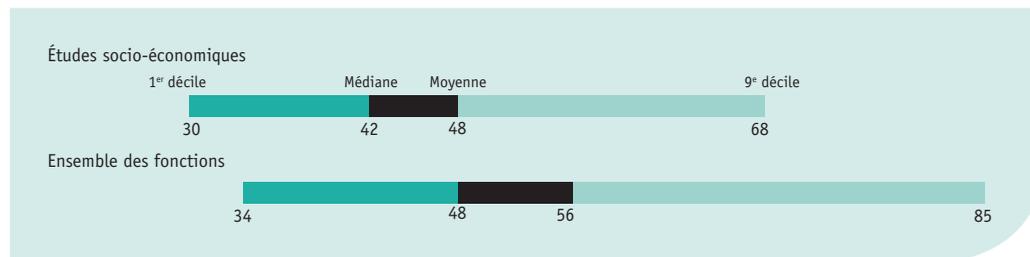
Rémunération annuelle brute (en k€)		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Ensemble de la fonction		33	43	65
Lieu de travail	Île-de-France	34	45	68
	Province	33	43	63
	DOM-TOM/Étranger	41	50	70
Secteur d'activité	Commerce	32	43	67
	Industrie	35	48	68
	Construction	33	47	65
	Services	33	43	65

Source : Apec, offres 2015

# –ÉTUDES SOCIO-ÉCONOMIQUES–

## LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE

Salaire annuel brut (fixe + variable) en k€



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

La partie variable de la rémunération (en % de bénéficiaires)	Études socio-économiques	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	41 %	49 %
<i>une prime sur objectif</i>	30 %	40 %
<i>une commission sur le chiffre d'affaires</i>	5 %	9 %
<i>d'autres éléments de salaire variable</i>	8 %	8 %
Sans partie variable	59 %	51 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale (en % de bénéficiaires)	Études socio-économiques	Ensemble des fonctions
90 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	2 %	3 %
75 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	4 %	5 %
50 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	7 %	9 %
25 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	9 %	14 %
10 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	16 %	23 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

## Selon les caractéristiques individuelles des cadres

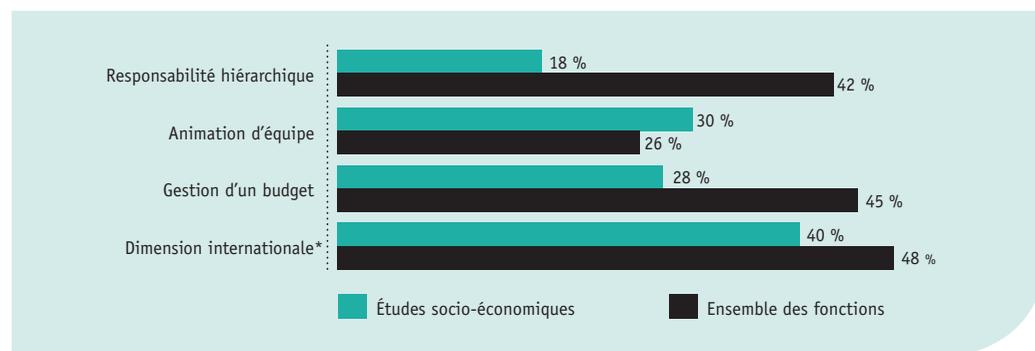
Rémunération annuelle brute (en k€)		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Âge	Moins de 30 ans	27	36	47
	30 à 39 ans	32	42	65
	40 ans et plus	40	55	91
Sexe	Homme	35	48	70
	Femme	30	40	67

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part des femmes : 54 %

## Selon le poste

### Les missions (en % de cadres concernés)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

\* Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Responsabilité hiérarchique	Avec responsabilité hiérarchique	40	62	75
	Avec animation d'équipe	30	44	63
	Sans responsabilité hiérarchique ni animation d'équipe	30	40	62
Gestion d'un budget	Avec gestion de budget	32	45	75
	Sans gestion de budget	30	41	67
Dimension internationale*	Avec dimension internationale	32	45	73
	Sans dimension internationale	30	40	67

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

\* Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

## Selon l'entreprise

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Localisation géographique	Île-de-France	33	45	73
	Province	26	40	62
Taille de l'entreprise	1 à 499 salariés	30	44	67
	500 salariés et plus	34	47	74

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

## LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Ensemble de la fonction		28	38	55
Lieu de travail	Île-de-France	30	40	58
	Province	25	33	48
	DOM-TOM/Étranger	ns	ns	ns
Secteur d'activité	Commerce	29	39	50
	Industrie	ns	ns	ns
	Construction	35	40	50
	Services	28	38	55

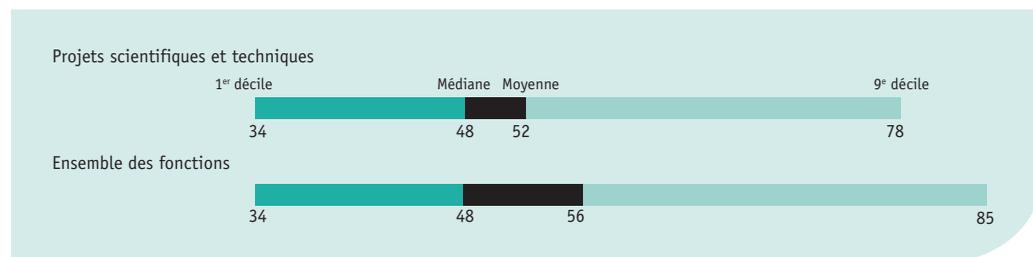
Source : Apec, offres 2015

ns = non significatif

# – PROJETS SCIENTIFIQUES ET TECHNIQUES –

## LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE

Salaire annuel brut (fixe + variable) en k€



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

La partie variable de la rémunération (en % de bénéficiaires)	Projets scientifiques et techniques	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	41 %	49 %
<i>une prime sur objectif</i>	32 %	40 %
<i>une commission sur le chiffre d'affaires</i>	7 %	9 %
<i>d'autres éléments de salaire variable</i>	7 %	8 %
Sans partie variable	59 %	51 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale (en % de bénéficiaires)	Projets scientifiques et techniques	Ensemble des fonctions
90 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	2 %	3 %
75 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	4 %	5 %
50 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	7 %	9 %
25 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	10 %	14 %
10 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	16 %	23 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

## Selon les caractéristiques individuelles des cadres

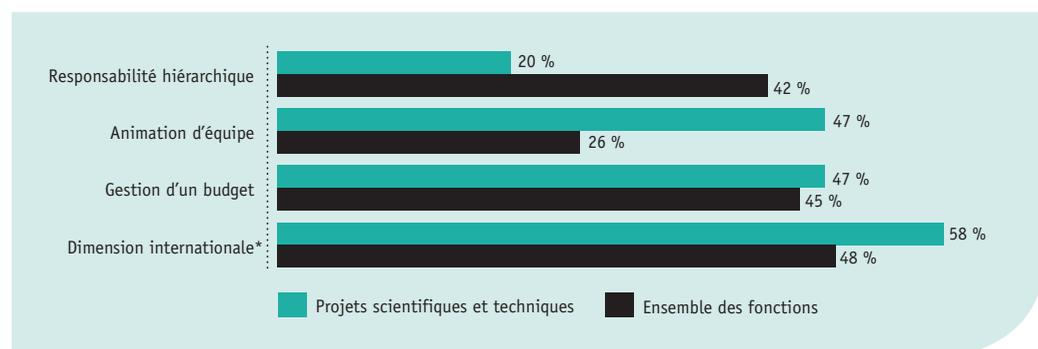
Rémunération annuelle brute (en k€)		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Âge	Moins de 30 ans	30	36	48
	30 à 34 ans	33	42	55
	35 à 39 ans	37	49	69
	40 à 44 ans	40	53	78
	45 à 49 ans	40	55	85
	50 à 54 ans	40	60	98
	55 ans et plus	44	63	105
Sexe	Homme	36	50	81
	Femme	32	42	67

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part des femmes : 27 %

## Selon le poste

### Les missions (en % de cadres concernés)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

\* Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Responsabilité hiérarchique	Avec responsabilité hiérarchique	38	57	100
	Avec animation d'équipe	35	49	75
	Sans responsabilité hiérarchique ni animation d'équipe	32	43	64
Gestion d'un budget	Avec gestion de budget	36	51	88
	Sans gestion de budget	33	45	70
Dimension internationale*	Avec dimension internationale	35	50	80
	Sans dimension internationale	33	45	74

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

\* Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

## Selon l'entreprise

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Localisation géographique	Île-de-France	36	52	85
	Province	33	45	70
	<i>Pacac</i>	34	48	80
	<i>Rhône-Alpes</i>	35	46	71
	DOM-TOM/Étranger	ns	ns	ns
Taille de l'entreprise	1 à 99 salariés	31	42	60
	100 à 499 salariés	34	46	70
	500 à 4 999 salariés	35	48	84
	5 000 salariés et plus	36	50	85
Secteur d'activité	Industrie	36	50	87
	<i>Automobile, aéronautique et autres matériels de transport</i>	39	53	85
	<i>Énergies – Eau</i>	37	48	87
	<i>Équipements électriques et électroniques</i>	39	54	82
	<i>Mécanique – Métallurgie</i>	35	48	75
	Construction	35	45	62
	Services	32	44	70
	<i>Ingénierie – R&amp;D</i>	31	42	68

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

ns = non significatif

## LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

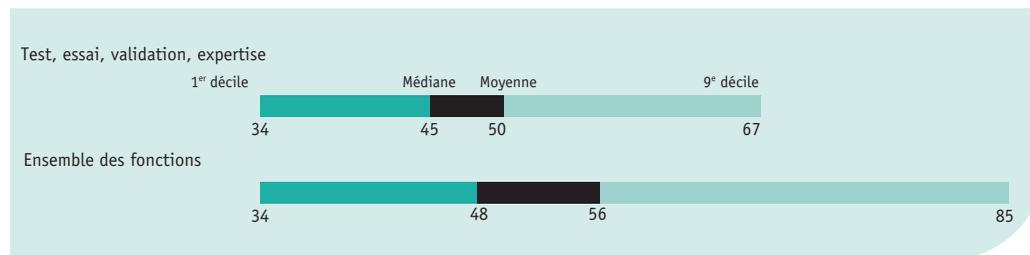
Rémunération annuelle brute (en k€)		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Ensemble de la fonction		32	40	55
Lieu de travail	Île-de-France	33	41	60
	Province	31	40	53
	DOM-TOM/Étranger	35	43	70
Secteur d'activité	Commerce	31	40	55
	Industrie	34	43	60
	Construction	32	42	55
	Services	32	40	55

Source : Apec, offres 2015

# -TEST, ESSAI, VALIDATION, EXPERTISE-

## LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE

Salaire annuel brut (fixe + variable) en k€



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

La partie variable de la rémunération (en % de bénéficiaires)	Test, essai, validation, expertise	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	36 %	49 %
<i>une prime sur objectif</i>	25 %	40 %
<i>une commission sur le chiffre d'affaires</i>	6 %	9 %
<i>d'autres éléments de salaire variable</i>	8 %	8 %
Sans partie variable	64 %	51 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale (en % de bénéficiaires)	Test, essai, validation, expertise	Ensemble des fonctions
90 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	1 %	3 %
75 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	4 %	5 %
50 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	7 %	9 %
25 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	10 %	14 %
10 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	15 %	23 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

## Selon les caractéristiques individuelles des cadres

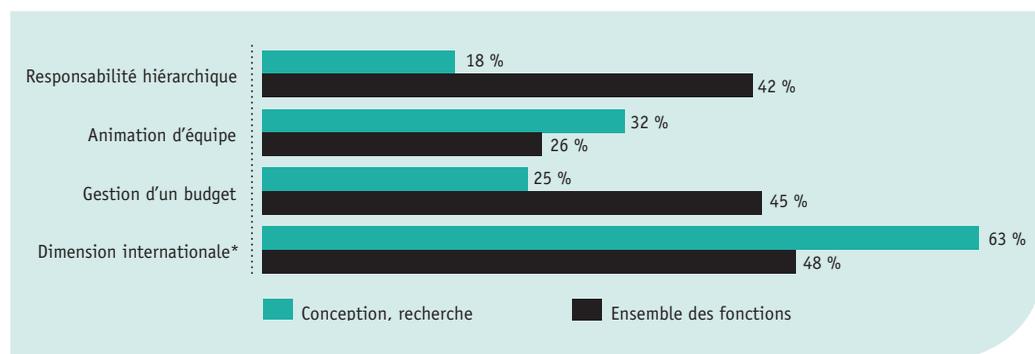
Rémunération annuelle brute (en k€)		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Âge	Moins de 30 ans	30	35	44
	30 à 34 ans	34	41	55
	35 à 39 ans	37	48	62
	40 à 49 ans	40	52	80
	50 ans et plus	42	56	83
Sexe	Homme	35	47	72
	Femme	32	42	60

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part des femmes : 25 %

## Selon le poste

### Les missions (en % de cadres concernés)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

\* Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Responsabilité hiérarchique	Avec responsabilité hiérarchique	38	55	90
	Avec animation d'équipe	35	48	67
	Sans responsabilité hiérarchique ni animation d'équipe	33	42	60
Gestion d'un budget	Avec gestion de budget	36	52	78
	Sans gestion de budget	33	44	65
Dimension internationale*	Avec dimension internationale	34	46	70
	Sans dimension internationale	33	45	65

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

\* Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

## Selon l'entreprise

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Localisation géographique	Île-de-France	35	50	75
	Province	33	43	62
	<i>Rhône-Alpes</i>	34	45	67
Taille de l'entreprise	1 à 99 salariés	30	43	63
	100 à 499 salariés	33	47	65
	500 à 4 999 salariés	34	48	65
	5 000 salariés et plus	35	50	77
Secteur d'activité	Industrie	35	49	75
	<i>Automobile, aéronautique et autres matériels de transport</i>	38	51	84
	<i>Équipements électriques et électroniques</i>	38	50	70
	Services	33	46	65
	<i>Ingénierie – R&amp;D</i>	32	40	63

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

## LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Ensemble de la fonction		29	38	50
Lieu de travail	Île-de-France	30	39	53
	Province	28	38	49
	DOM-TOM/Étranger	33	42	55
Secteur d'activité	Commerce	29	36	50
	Industrie	29	40	50
	Construction	29	38	50
	Services	29	38	50

Source : Apec, offres 2015

# –GESTION, FINANCE, ADMINISTRATION–

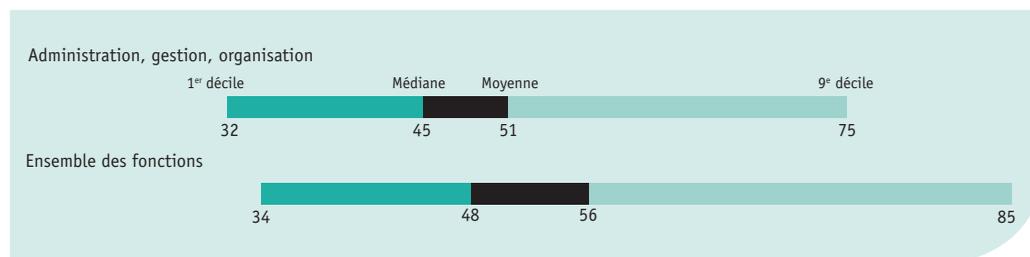
Administration, gestion, organisation	65
Comptabilité	68
Contrôle de gestion, audit	71
Direction gestion, finance	74
Droit, fiscalité	77
Finance, trésorerie	80

–5–

# –ADMINISTRATION, GESTION, ORGANISATION–

## LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE

Salaire annuel brut (fixe + variable) en k€



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

La partie variable de la rémunération (en % de bénéficiaires)	Administration, gestion, organisation	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	36 %	49 %
<i>une prime sur objectif</i>	24 %	40 %
<i>une commission sur le chiffre d'affaires</i>	4 %	9 %
<i>d'autres éléments de salaire variable</i>	10 %	8 %
Sans partie variable	64 %	51 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale (en % de bénéficiaires)	Administration, gestion, organisation	Ensemble des fonctions
90 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	2 %	3 %
75 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	5 %	5 %
50 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	8 %	9 %
25 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	12 %	14 %
10 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	19 %	23 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

## Selon les caractéristiques individuelles des cadres

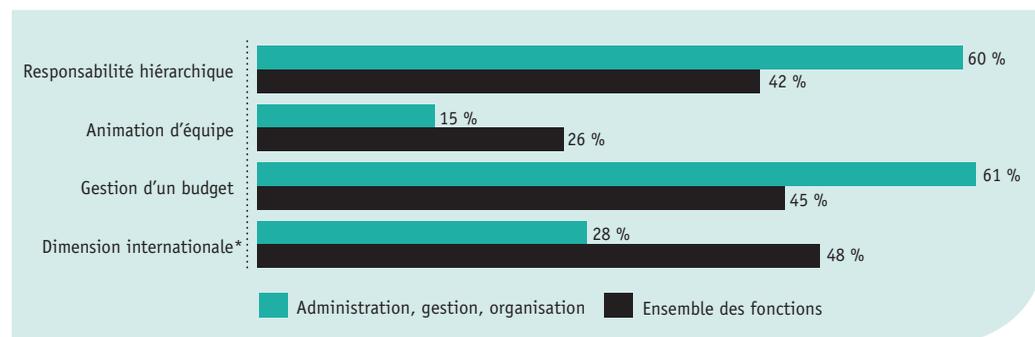
Rémunération annuelle brute (en k€)		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Âge	Moins de 30 ans	28	40	48
	30 à 39 ans	30	42	67
	40 à 49 ans	33	46	76
	50 ans et plus	34	48	80
Sexe	Homme	35	50	85
	Femme	31	43	65

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part des femmes : 60 %

## Selon le poste

### Les missions (en % de cadres concernés)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

\* Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Responsabilité hiérarchique	Avec responsabilité hiérarchique	34	48	80
	Avec animation d'équipe	32	44	75
	Sans responsabilité hiérarchique ni animation d'équipe	30	42	65
Gestion d'un budget	Avec gestion de budget	33	47	79
	Sans gestion de budget	30	43	72
Dimension internationale*	Avec dimension internationale	32	46	85
	Sans dimension internationale	32	45	70

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

\* Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

## Selon l'entreprise

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Localisation géographique	Île-de-France	35	47	83
	Province	30	44	66
	<i>Midi-Pyrénées</i>	32	46	65
	<i>Pacac</i>	30	45	72
	<i>Rhône-Alpes</i>	32	45	64
Taille de l'entreprise	1 à 99 salariés	30	46	63
	100 à 499 salariés	33	49	75
	500 à 4 999 salariés	35	50	84
	5 000 salariés et plus	37	56	92
Secteur d'activité	Industrie	34	55	100
	Construction	33	46	79
	Commerce	30	46	66
	<i>Distribution généraliste et spécialisée</i>	30	45	66
	Services	32	48	75
	<i>Activités des organisations associatives et administration publique</i>	30	42	64
	<i>Banque et Assurances</i>	36	52	90
	<i>Conseil et gestion des entreprises</i>	35	50	90
	<i>Hôtellerie – Restauration – Loisirs</i>	31	44	77
	<i>Immobilier</i>	34	45	67

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

## LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

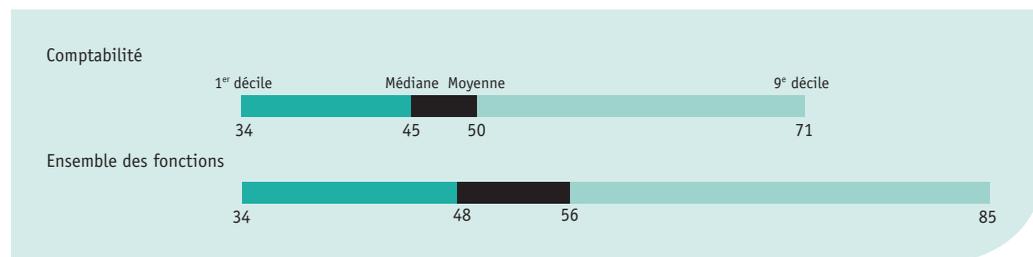
Rémunération annuelle brute (en k€)		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Ensemble de la fonction		24	33	49
Lieu de travail	Île-de-France	26	34	50
	Province	23	31	46
	DOM-TOM/Étranger	26	43	75
Secteur d'activité	Commerce	24	33	50
	Industrie	25	33	50
	Construction	24	30	45
	Services	24	33	49

Source : Apec, offres 2015

# -COMPTABILITÉ-

## LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE

Salaire annuel brut (fixe + variable) en k€



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

La partie variable de la rémunération (en % de bénéficiaires)	Comptabilité	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	42 %	49 %
<i>une prime sur objectif</i>	34 %	40 %
<i>une commission sur le chiffre d'affaires</i>	3 %	9 %
<i>d'autres éléments de salaire variable</i>	7 %	8 %
Sans partie variable	58 %	51 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale (en % de bénéficiaires)	Comptabilité	Ensemble des fonctions
90 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	3 %	3 %
75 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	5 %	5 %
50 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	8 %	9 %
25 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	11 %	14 %
10 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	14 %	23 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

## Selon les caractéristiques individuelles des cadres

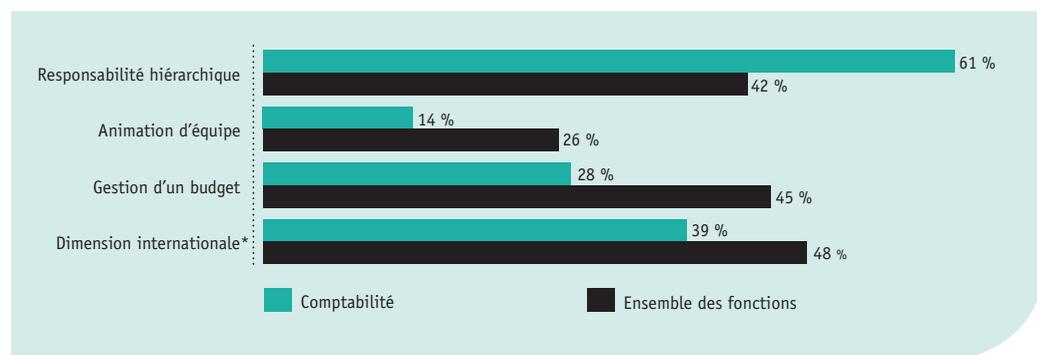
Rémunération annuelle brute (en k€)		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Âge	Moins de 40 ans	34	43	65
	40 à 49 ans	36	47	67
	50 ans et plus	37	45	80
Sexe	Homme	36	50	80
	Femme	33	44	64

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part des femmes : 59 %

## Selon le poste

### Les missions (en % de cadres concernés)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

\* Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Responsabilité hiérarchique	Avec responsabilité hiérarchique	36	50	80
	Avec animation d'équipe	33	42	62
	Sans responsabilité hiérarchique ni animation d'équipe	31	40	55
Gestion d'un budget	Avec gestion de budget	35	49	91
	Sans gestion de budget	34	45	65
Dimension internationale*	Avec dimension internationale	36	49	80
	Sans dimension internationale	32	44	65

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

\* Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

## Selon l'entreprise

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Localisation géographique	Île-de-France	36	49	80
	Province	33	43	63
	Provence-Alpes-Côte d'azur	36	43	64
	Rhône-Alpes	35	43	62
Taille de l'entreprise	1 à 99 salariés	32	42	56
	100 à 499 salariés	35	46	70
	500 salariés et plus	37	51	85
Secteur d'activité	Industrie	36	47	68
	Commerce	33	48	72
	Distribution généraliste et spécialisée	35	50	73
	Services	33	45	70
	Activités juridiques et comptables	32	42	65

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

## LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

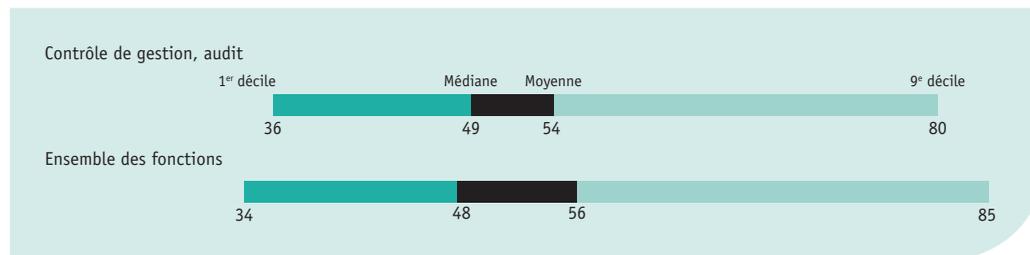
Rémunération annuelle brute (en k€)		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Ensemble de la fonction		26	34	50
Lieu de travail	Île-de-France	28	36	53
	Province	25	32	48
	DOM-TOM/Étranger	27	39	62
Secteur d'activité	Commerce	25	34	48
	Industrie	27	36	52
	Construction	27	33	48
	Services	26	34	50

Source : Apec, offres 2015

# –CONTRÔLE DE GESTION, AUDIT–

## LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE

Salaire annuel brut (fixe + variable) en k€



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

La partie variable de la rémunération (en % de bénéficiaires)	Contrôle de gestion, audit	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	56 %	49 %
<i>une prime sur objectif</i>	50 %	40 %
<i>une commission sur le chiffre d'affaires</i>	3 %	9 %
<i>d'autres éléments de salaire variable</i>	7 %	8 %
Sans partie variable	44 %	51 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale (en % de bénéficiaires)	Contrôle de gestion, audit	Ensemble des fonctions
90 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	3 %	3 %
75 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	5 %	5 %
50 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	8 %	9 %
25 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	10 %	14 %
10 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	15 %	23 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

## Selon les caractéristiques individuelles des cadres

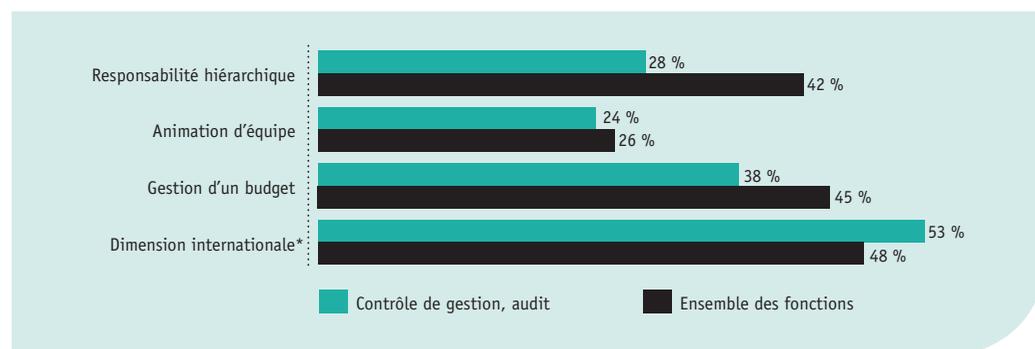
Rémunération annuelle brute (en k€)		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Âge	Moins de 30 ans	33	40	50
	30 à 34 ans	36	46	70
	35 à 39 ans	38	53	78
	40 à 44 ans	38	58	90
	45 à 49 ans	41	58	100
	50 ans et plus	42	58	100
Sexe	Homme	37	51	85
	Femme	35	46	73

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part des femmes : 50 %

## Selon le poste

### Les missions (en % de cadres concernés)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

\* Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Responsabilité hiérarchique	Avec responsabilité hiérarchique	42	60	92
	Avec animation d'équipe	36	48	80
	Sans responsabilité hiérarchique ni animation d'équipe	35	45	70
Gestion d'un budget	Avec gestion de budget	36	54	90
	Sans gestion de budget	35	48	75
Dimension internationale*	Avec dimension internationale	37	51	85
	Sans dimension internationale	35	46	75

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

\* Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

## Selon l'entreprise

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Localisation géographique	Île-de-France	38	53	85
	Province	35	46	70
	<i>Rhône-Alpes</i>	36	48	72
Taille de l'entreprise	1 à 499 salariés	35	52	75
	500 salariés et plus	37	54	84
Secteur d'activité	Industrie	37	56	85
	<i>Automobile, aéronautique et autres matériels de transport</i>	38	50	85
	Commerce	36	51	80
	<i>Distribution généraliste et spécialisée</i>	36	48	82
	Services	35	53	78
	<i>Banque et Assurances</i>	38	51	84

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

## LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

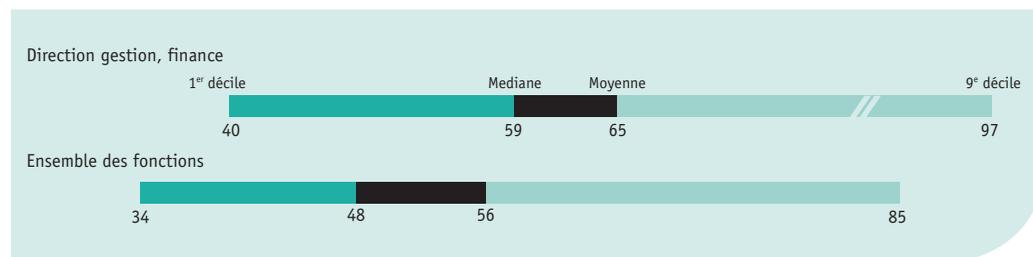
Rémunération annuelle brute (en k€)		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Ensemble de la fonction		30	41	60
Lieu de travail	Île-de-France	33	43	60
	Province	29	39	55
	DOM-TOM/Étranger	29	45	66
Secteur d'activité	Commerce	29	39	58
	Industrie	32	42	58
	Construction	32	40	50
	Services	30	41	60

Source : Apec, offres 2015

## –DIRECTION GESTION, FINANCE–

### LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE

Salaire annuel brut (fixe + variable) en k€



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

La partie variable de la rémunération (en % de bénéficiaires)	Direction gestion, finance	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	39 %	49 %
<i>une prime sur objectif</i>	31 %	40 %
<i>une commission sur le chiffre d'affaires</i>	1 %	9 %
<i>d'autres éléments de salaire variable</i>	9 %	8 %
Sans partie variable	61 %	51 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale (en % de bénéficiaires)	Direction gestion, finance	Ensemble des fonctions
90 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	3 %	3 %
75 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	5 %	5 %
50 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	8 %	9 %
25 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	14 %	14 %
10 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	19 %	23 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

## Selon les caractéristiques individuelles des cadres

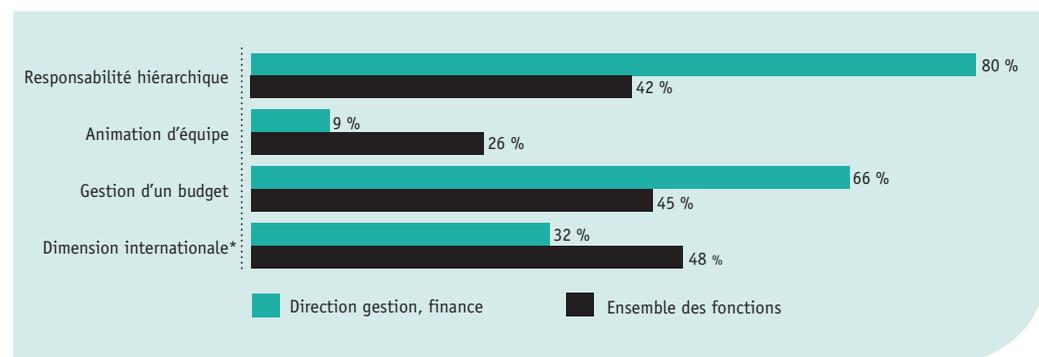
Rémunération annuelle brute (en k€)		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Âge	Moins de 40 ans	37	54	85
	40 à 44 ans	39	56	93
	45 à 49 ans	42	60	100
	50 à 54 ans	43	60	100
	55 ans et plus	44	62	106
Sexe	Homme	42	63	110
	Femme	38	53	85

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part des femmes : 41 %

## Selon le poste

### Les missions (en % de cadres concernés)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

\* Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Gestion d'un budget	Avec gestion de budget	40	60	109
	Sans gestion de budget	39	55	90
Dimension internationale*	Avec dimension internationale	42	65	115
	Sans dimension internationale	38	55	85

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

\* Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

## Selon l'entreprise

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Localisation géographique	Île-de-France	45	65	120
	Province	38	55	84
	<i>Rhône-Alpes</i>	39	55	90
Taille de l'entreprise	1 à 99 salariés	36	54	83
	100 à 499 salariés	48	65	113
	500 salariés et plus	46	89	137
Secteur d'activité	Industrie	45	75	113
	Construction	40	54	84
	Commerce	41	60	100
	<i>Distribution généraliste et spécialisée</i>	40	63	92
	Services	38	62	95

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

## LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

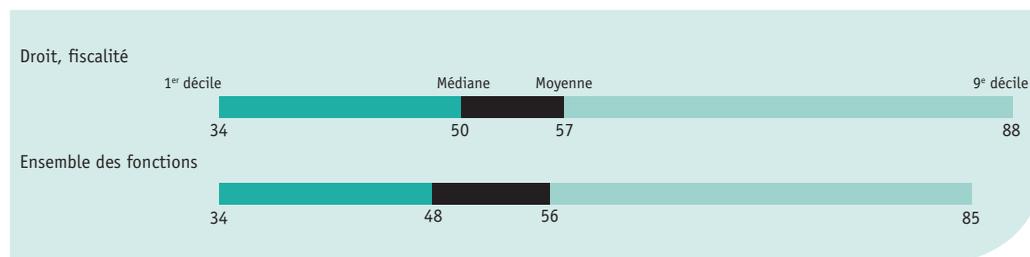
Rémunération annuelle brute (en k€)		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Ensemble de la fonction		33	50	80
Lieu de travail	Île-de-France	35	53	83
	Province	33	48	78
	DOM-TOM/Étranger	38	60	95
Secteur d'activité	Commerce	34	50	95
	Industrie	38	53	85
	Construction	38	54	73
	Services	33	50	80

Source : Apec, offres 2015

# –DROIT, FISCALITÉ–

## LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE

Salaire annuel brut (fixe + variable) en k€



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

La partie variable de la rémunération (en % de bénéficiaires)	Droit, fiscalité	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	42 %	49 %
<i>une prime sur objectif</i>	34 %	40 %
<i>une commission sur le chiffre d'affaires</i>	4 %	9 %
<i>d'autres éléments de salaire variable</i>	6 %	8 %
Sans partie variable	58 %	51 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale (en % de bénéficiaires)	Droit, fiscalité	Ensemble des fonctions
90 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	3 %	3 %
75 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	5 %	5 %
50 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	8 %	9 %
25 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	11 %	14 %
10 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	15 %	23 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

## Selon les caractéristiques individuelles des cadres

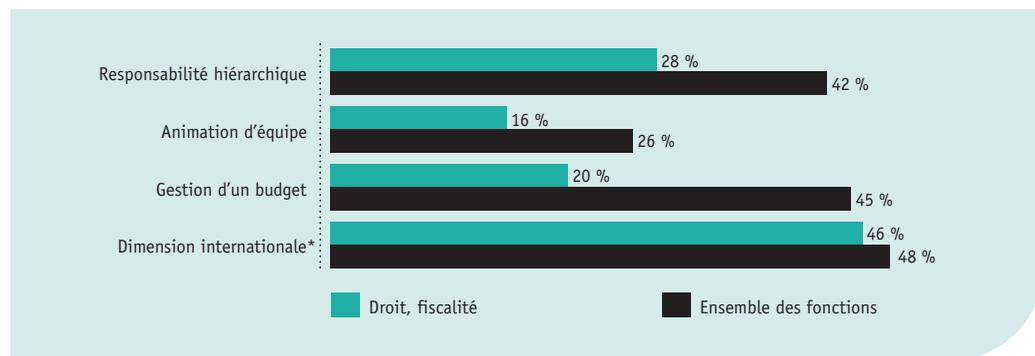
Rémunération annuelle brute (en k€)		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Âge	Moins de 30 ans	29	36	46
	30 à 34 ans	33	43	60
	35 à 39 ans	35	50	82
	40 à 44 ans	38	57	90
	45 à 49 ans	40	60	105
	50 ans et plus	42	70	120
Sexe	Homme	35	58	110
	Femme	33	46	77

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part des femmes : 68 %

## Selon le poste

### Les missions (en % de cadres concernés)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

\* Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Responsabilité hiérarchique	Avec responsabilité hiérarchique	41	63	100
	Avec animation d'équipe	36	48	80
	Sans responsabilité hiérarchique ni animation d'équipe	32	44	70
Gestion d'un budget	Avec gestion de budget	40	62	98
	Sans gestion de budget	33	46	80
Dimension internationale*	Avec dimension internationale	36	56	100
	Sans dimension internationale	32	45	75

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

\* Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

## Selon l'entreprise

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Localisation géographique	Île-de-France	36	53	95
	Province	31	45	75
Taille de l'entreprise	1 à 99 salariés	30	41	75
	100 à 499 salariés	34	50	97
	500 salariés et plus	36	52	97
Secteur d'activité	Industrie	36	59	130
	Services	33	46	82
	<i>Banque et Assurances</i>	35	50	90

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

## LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

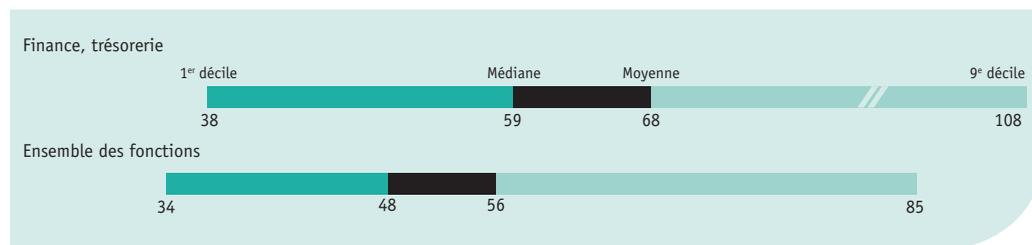
Rémunération annuelle brute (en k€)		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Ensemble de la fonction		28	39	60
Lieu de travail	Île-de-France	30	40	63
	Province	26	36	55
	DOM-TOM/Étranger	34	53	80
Secteur d'activité	Commerce	27	40	60
	Industrie	31	42	65
	Construction	30	40	58
	Services	28	39	60

Source : Apec, offres 2015

# -FINANCE, TRÉSORERIE-

## LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE

### Salaire annuel brut (fixe + variable) en k€



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

La partie variable de la rémunération (en % de bénéficiaires)	Finance, trésorerie	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	59 %	49 %
<i>une prime sur objectif</i>	46 %	40 %
<i>une commission sur le chiffre d'affaires</i>	6 %	9 %
<i>d'autres éléments de salaire variable</i>	11 %	8 %
Sans partie variable	41 %	51 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale (en % de bénéficiaires)	Finance, trésorerie	Ensemble des fonctions
90 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	3 %	3 %
75 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	6 %	5 %
50 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	10 %	9 %
25 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	14 %	14 %
10 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	20 %	23 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

## Selon les caractéristiques individuelles des cadres

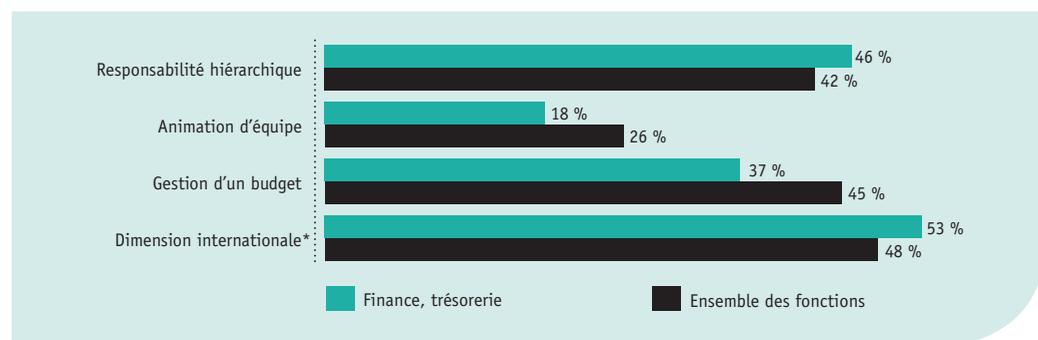
Rémunération annuelle brute (en k€)		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Âge	Moins de 40 ans	36	50	86
	40 ans et plus	40	62	116
Sexe	Homme	40	63	123
	Femme	36	50	85

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part des femmes : 41 %

## Selon le poste

### Les missions (en % de cadres concernés)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

\* Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Responsabilité hiérarchique	Avec responsabilité hiérarchique	44	70	120
	Avec animation d'équipe	38	59	100
	Sans responsabilité hiérarchique ni animation d'équipe	36	47	80
Gestion d'un budget	Avec gestion de budget	40	68	125
	Sans gestion de budget	38	54	95
Dimension internationale*	Avec dimension internationale	40	63	110
	Sans dimension internationale	36	52	95

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

\* Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

## Selon l'entreprise

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Localisation géographique	Île-de-France	40	60	105
	Province	36	51	90
Secteur d'activité	Industrie	42	69	115
	Services	38	61	105
	<i>Banque et Assurances</i>	<i>40</i>	<i>55</i>	<i>105</i>

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

## LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Ensemble de la fonction		30	40	60
Lieu de travail	Île-de-France	30	41	61
	Province	27	39	59
	DOM-TOM/Étranger	30	48	90
Secteur d'activité	Commerce	28	39	55
	Industrie	32	43	63
	Construction	ns	ns	ns
	Services	30	40	60

Source : Apec, offres 2015

ns = non significatif

# — 6 —

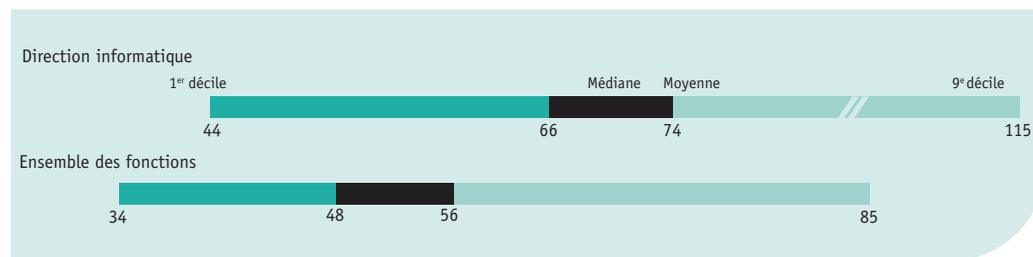
## — INFORMATIQUE —

84	Direction informatique
87	Exploitation, maintenance informatique
90	Informatique de gestion
93	Informatique industrielle
96	Informatique web, sites et portails internet
99	Maîtrise d'ouvrage et fonctionnel
102	Système, réseaux, données

# -DIRECTION INFORMATIQUE-

## LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE

Salaire annuel brut (fixe + variable) en k€



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

La partie variable de la rémunération (en % de bénéficiaires)	Direction informatique	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	57 %	49 %
<i>une prime sur objectif</i>	48 %	40 %
<i>une commission sur le chiffre d'affaires</i>	8 %	9 %
<i>d'autres éléments de salaire variable</i>	8 %	8 %
Sans partie variable	43 %	51 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale (en % de bénéficiaires)	Direction informatique	Ensemble des fonctions
90 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	4 %	3 %
75 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	6 %	5 %
50 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	10 %	9 %
25 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	14 %	14 %
10 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	20 %	23 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

## Selon les caractéristiques individuelles des cadres

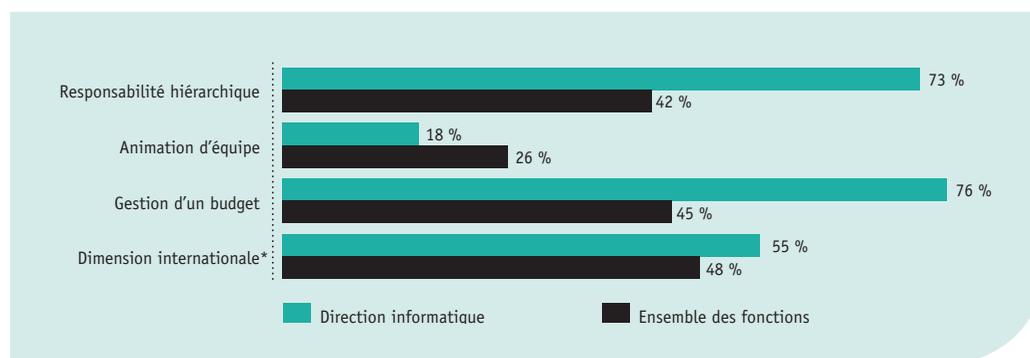
Rémunération annuelle brute (en k€)		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Âge	Moins de 40 ans	40	60	90
	40 à 49 ans	45	67	110
	50 ans et plus	48	78	130
Sexe	Homme	44	67	115
	Femme	40	58	100

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part des femmes : 9 %

## Selon le poste

### Les missions (en % de cadres concernés)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

\* Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Gestion d'un budget	Avec gestion de budget	47	70	120
	Sans gestion de budget	40	60	90
Dimension internationale*	Avec dimension internationale	48	74	122
	Sans dimension internationale	40	61	108

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

\* Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

## Selon l'entreprise

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Localisation géographique	Île-de-France	53	80	130
	Province	40	60	100
Taille de l'entreprise	1 à 99 salariés	39	58	90
	100 à 499 salariés	41	63	100
	500 à 4 999 salariés	50	83	120
	5 000 salariés et plus	55	86	145
Secteur d'activité	Industrie	42	76	120
	Services	45	72	115
	<i>Activités informatiques</i>	48	66	116

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

## LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Ensemble de la fonction		37	48	75
Lieu de travail	Île-de-France	40	50	75
	Province	35	45	65
	DOM-TOM/Étranger	45	73	90
Secteur d'activité	Commerce	33	48	75
	Industrie	38	49	83
	Construction	ns	ns	ns
	Services	37	48	74

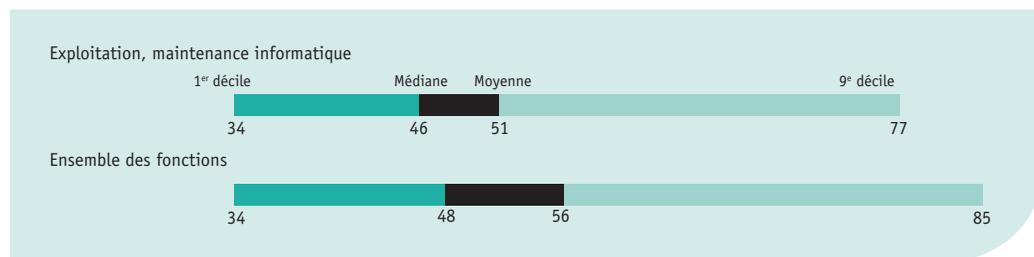
Source : Apec, offres 2015

ns = non significatif

# –EXPLOITATION, MAINTENANCE INFORMATIQUE–

## LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE

Salaire annuel brut (fixe + variable) en k€



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

La partie variable de la rémunération (en % de bénéficiaires)	Exploitation, maintenance informatique	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	43 %	49 %
<i>une prime sur objectif</i>	34 %	40 %
<i>une commission sur le chiffre d'affaires</i>	6 %	9 %
<i>d'autres éléments de salaire variable</i>	9 %	8 %
Sans partie variable	57 %	51 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale (en % de bénéficiaires)	Exploitation, maintenance informatique	Ensemble des fonctions
90 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	3 %	3 %
75 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	5 %	5 %
50 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	8 %	9 %
25 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	11 %	14 %
10 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	19 %	23 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

## Selon les caractéristiques individuelles des cadres

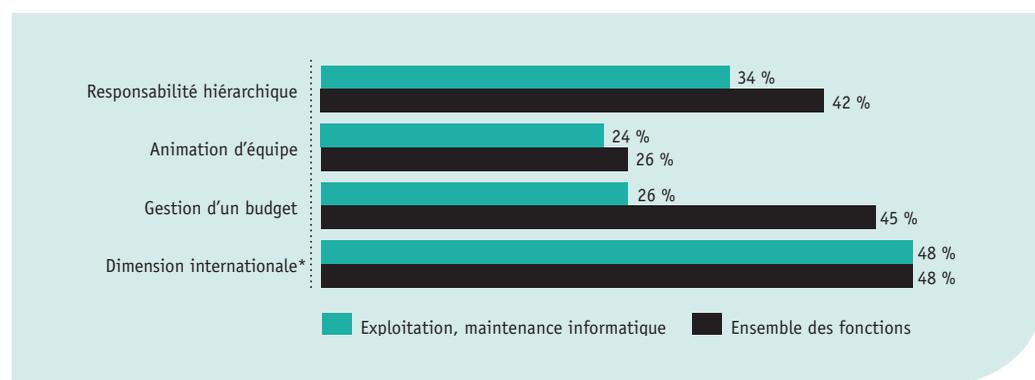
Rémunération annuelle brute (en k€)		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Âge	Moins de 40 ans	32	41	62
	40 à 49 ans	36	50	77
	50 ans et plus	38	54	90
Sexe	Homme	35	48	80
	Femme	32	44	62

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part des femmes : 20 %

## Selon le poste

### Les missions (en % de cadres concernés)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

\* Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Responsabilité hiérarchique	Avec responsabilité hiérarchique	40	57	92
	Avec animation d'équipe	34	46	75
	Sans responsabilité hiérarchique ni animation d'équipe	32	42	60
Gestion d'un budget	Avec gestion de budget	42	60	92
	Sans gestion de budget	32	44	68
Dimension internationale*	Avec dimension internationale	36	50	78
	Sans dimension internationale	33	45	75

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

\* Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

## Selon l'entreprise

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Localisation géographique	Île-de-France	38	55	85
	Province	33	43	62
Taille de l'entreprise	1 à 499 salariés	32	47	70
	500 salariés et plus	35	52	80

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

## LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Ensemble de la fonction		25	38	50
Lieu de travail	Île-de-France	28	40	53
	Province	25	35	45
	DOM-TOM/Étranger	23	43	68
Secteur d'activité	Commerce	25	35	50
	Industrie	27	36	50
	Construction	ns	ns	ns
	Services	26	38	50

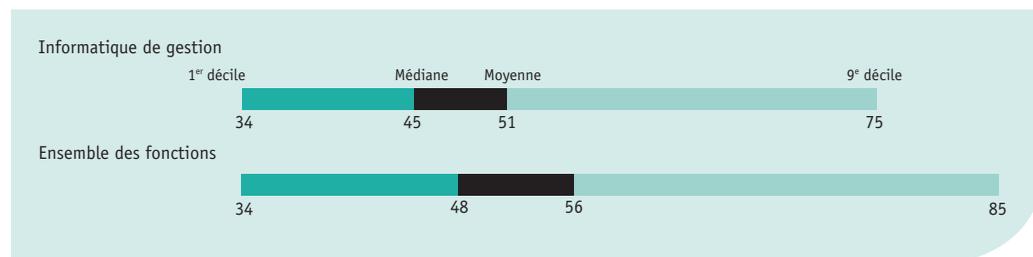
Source : Apec, offres 2015

ns = non significatif

# –INFORMATIQUE DE GESTION–

## LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE

Salaire annuel brut (fixe + variable) en k€



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

La partie variable de la rémunération (en % de bénéficiaires)	Informatique de gestion	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	39 %	49 %
<i>une prime sur objectif</i>	30 %	40 %
<i>une commission sur le chiffre d'affaires</i>	6 %	9 %
<i>d'autres éléments de salaire variable</i>	8 %	8 %
Sans partie variable	61 %	51 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale (en % de bénéficiaires)	Informatique de gestion	Ensemble des fonctions
90 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	2 %	3 %
75 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	4 %	5 %
50 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	7 %	9 %
25 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	10 %	14 %
10 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	16 %	23 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

## Selon les caractéristiques individuelles des cadres

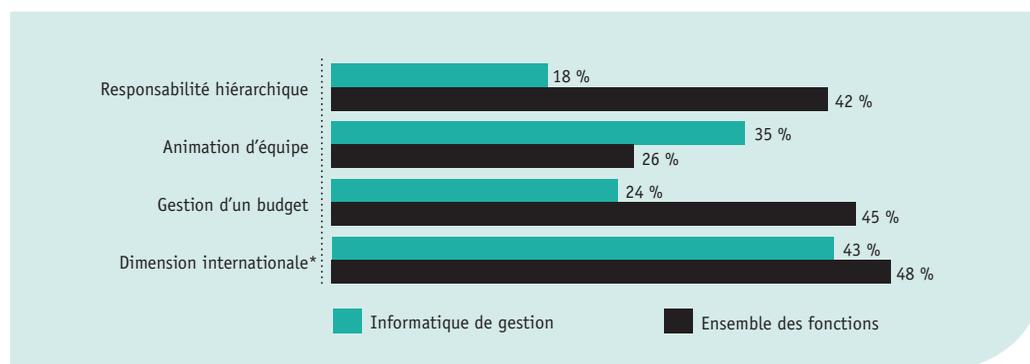
Rémunération annuelle brute (en k€)		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Âge	Moins de 30 ans	30	36	46
	30 à 34 ans	34	41	57
	35 à 39 ans	35	45	65
	40 à 44 ans	36	48	75
	45 à 49 ans	37	50	80
	50 ans et plus	38	52	89
Sexe	Homme	35	46	78
	Femme	32	43	73

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part des femmes : 21 %

## Selon le poste

### Les missions (en % de cadres concernés)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

\* Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Responsabilité hiérarchique	Avec responsabilité hiérarchique	40	60	100
	Avec animation d'équipe	36	49	78
	Sans responsabilité hiérarchique ni animation d'équipe	32	42	60
Gestion d'un budget	Avec gestion de budget	40	58	90
	Sans gestion de budget	33	44	65
Dimension internationale*	Avec dimension internationale	35	50	80
	Sans dimension internationale	33	43	70

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

\* Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

## Selon l'entreprise

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Localisation géographique	Île-de-France	39	55	84
	Province	32	42	62
	<i>Aquitaine</i>	32	40	50
	<i>Languedoc-Roussillon</i>	31	40	58
	<i>Midi-Pyrénées</i>	34	44	64
	<i>Nord</i>	33	42	70
	<i>Pays de la Loire</i>	33	42	65
	<i>Pacac</i>	34	45	70
Taille de l'entreprise	1 à 99 salariés	32	45	66
	100 à 499 salariés	35	49	72
	500 à 4 999 salariés	35	50	72
	5 000 salariés et plus	35	50	85
Secteur d'activité	Industrie	39	52	85
	Commerce	39	52	85
	Services	33	48	74
	<i>Activités informatiques</i>	33	43	72
	<i>Banque et Assurances</i>	38	54	85

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

## LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

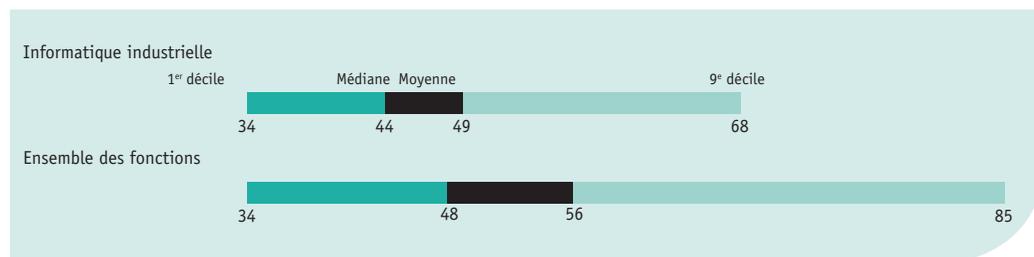
Rémunération annuelle brute (en k€)		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Ensemble de la fonction		31	38	50
Lieu de travail	Île-de-France	35	44	56
	Province	30	36	50
	DOM-TOM/Étranger	33	43	70
Secteur d'activité	Commerce	30	38	53
	Industrie	33	40	55
	Construction	28	43	50
	Services	31	38	50

Source : Apec, offres 2015

# –INFORMATIQUE INDUSTRIELLE–

## LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE

Salaire annuel brut (fixe + variable) en k€



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

La partie variable de la rémunération (en % de bénéficiaires)	Informatique industrielle	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	34 %	49 %
<i>une prime sur objectif</i>	26 %	40 %
<i>une commission sur le chiffre d'affaires</i>	6 %	9 %
<i>d'autres éléments de salaire variable</i>	7 %	8 %
Sans partie variable	66 %	51 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale (en % de bénéficiaires)	Informatique industrielle	Ensemble des fonctions
90 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	3 %	3 %
75 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	5 %	5 %
50 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	8 %	9 %
25 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	13 %	14 %
10 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	17 %	23 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

## Selon les caractéristiques individuelles des cadres

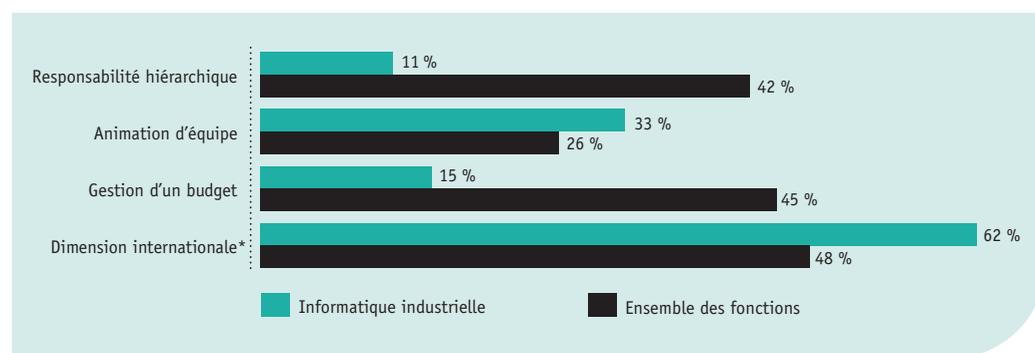
Rémunération annuelle brute (en k€)		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Âge	Moins de 30 ans	30	36	42
	30 à 39 ans	35	42	56
	40 ans et plus	39	51	80
Sexe	Homme	34	45	70
	Femme	32	41	53

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part des femmes : 14 %

## Selon le poste

### Les missions (en % de cadres concernés)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

\* Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Responsabilité hiérarchique	Avec responsabilité hiérarchique	38	60	100
	Avec animation d'équipe	36	45	70
	Sans responsabilité hiérarchique ni animation d'équipe	32	41	57
Dimension internationale*	Avec dimension internationale	34	45	71
	Sans dimension internationale	33	42	56

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

\* Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

## Selon l'entreprise

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Localisation géographique	Île-de-France	37	51	84
	Province	32	42	58
	<i>Rhône-Alpes</i>	35	44	65
Taille de l'entreprise	1 à 499 salariés	32	43	60
	500 à 4 999 salariés	34	44	65
	5 000 salariés et plus	34	49	72
Secteur d'activité	Industrie	35	48	75
	Services	33	43	64
	<i>Activités informatiques</i>	32	42	62

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

## LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

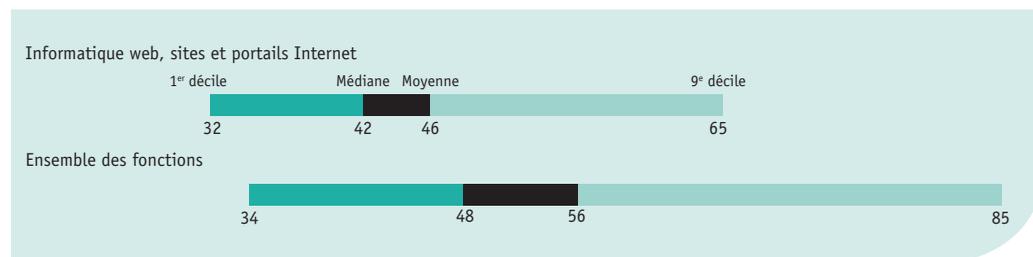
Rémunération annuelle brute (en k€)		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Ensemble de la fonction		33	39	48
Lieu de travail	Île-de-France	35	40	53
	Province	32	38	45
	DOM-TOM/Étranger	34	40	64
Secteur d'activité	Commerce	33	35	45
	Industrie	33	42	53
	Construction	29	35	50
	Services	33	39	45

Source : Apec, offres 2015

# –INFORMATIQUE WEB, SITES ET PORTAILS INTERNET–

## LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE

Salaire annuel brut (fixe + variable) en k€



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

La partie variable de la rémunération (en % de bénéficiaires)	Informatique web, sites et portails Internet	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	35 %	49 %
<i>une prime sur objectif</i>	28 %	40 %
<i>une commission sur le chiffre d'affaires</i>	7 %	9 %
<i>d'autres éléments de salaire variable</i>	5 %	8 %
Sans partie variable	65 %	51 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale (en % de bénéficiaires)	Informatique web, sites et portails Internet	Ensemble des fonctions
90 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	1 %	3 %
75 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	4 %	5 %
50 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	6 %	9 %
25 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	9 %	14 %
10 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	12 %	23 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

## Selon les caractéristiques individuelles des cadres

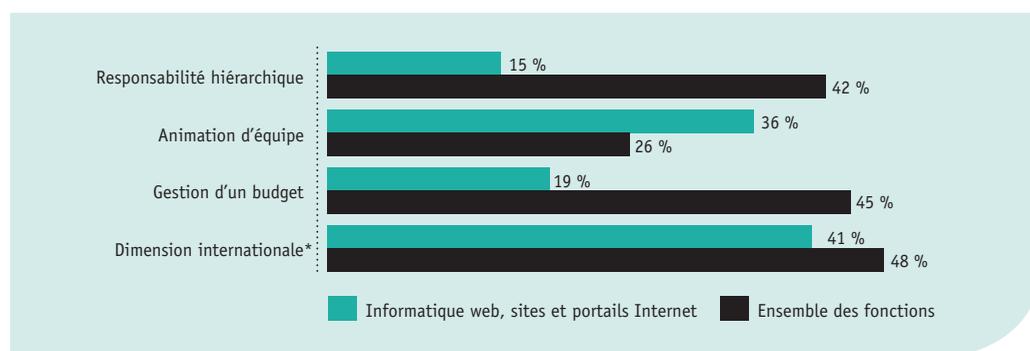
Rémunération annuelle brute (en k€)		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Âge	Moins de 30 ans	29	35	43
	30 à 39 ans	34	43	55
	40 ans et plus	34	48	73
Sexe	Homme	33	43	62
	Femme	31	41	69

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part des femmes : 25 %

## Selon le poste

### Les missions (en % de cadres concernés)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

\* Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Responsabilité hiérarchique	Avec responsabilité hiérarchique	40	53	80
	Avec animation d'équipe	34	45	65
	Sans responsabilité hiérarchique ni animation d'équipe	31	39	51
Dimension internationale*	Avec dimension internationale	34	46	73
	Sans dimension internationale	32	40	55

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

\* Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

### Selon l'entreprise

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Localisation géographique	Île-de-France	35	47	73
	Province	31	40	53
Taille de l'entreprise	1 à 499 salariés	31	43	57
	500 salariés et plus	33	49	69

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

### LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

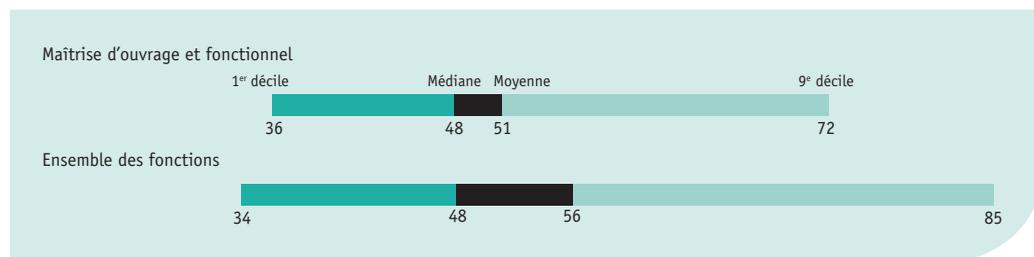
Rémunération annuelle brute (en k€)		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Ensemble de la fonction		30	38	50
Lieu de travail	Île-de-France	33	42	53
	Province	30	35	43
	DOM-TOM/Étranger	33	43	75
Secteur d'activité	Commerce	28	36	50
	Industrie	29	38	50
	Construction	30	38	45
	Services	31	38	50

Source : Apec, offres 2015

# – MAÎTRISE D'OUVRAGE ET FONCTIONNEL –

## LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE

Salaire annuel brut (fixe + variable) en k€



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

La partie variable de la rémunération (en % de bénéficiaires)	Maîtrise d'ouvrage et fonctionnel	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	42 %	49 %
<i>une prime sur objectif</i>	34 %	40 %
<i>une commission sur le chiffre d'affaires</i>	6 %	9 %
<i>d'autres éléments de salaire variable</i>	8 %	8 %
Sans partie variable	58 %	51 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale (en % de bénéficiaires)	Maîtrise d'ouvrage et fonctionnel	Ensemble des fonctions
90 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	2 %	3 %
75 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	4 %	5 %
50 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	7 %	9 %
25 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	10 %	14 %
10 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	14 %	23 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

## Selon les caractéristiques individuelles des cadres

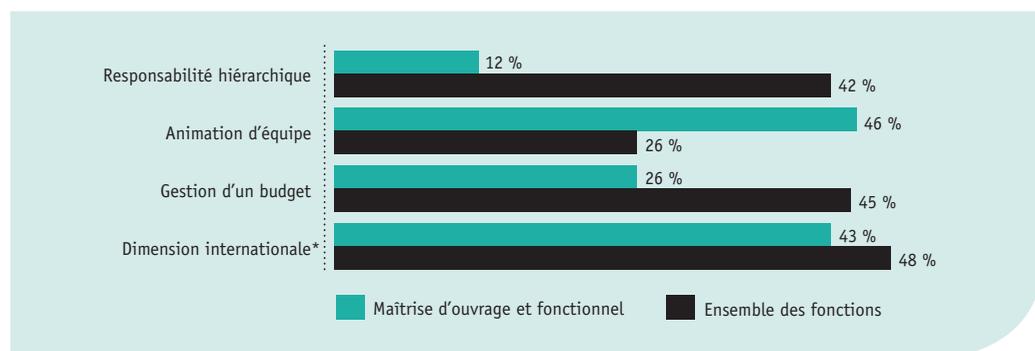
Rémunération annuelle brute (en k€)		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Âge	Moins de 30 ans	32	38	48
	30 à 39 ans	36	46	62
	40 à 49 ans	40	53	75
	50 ans et plus	41	57	85
Sexe	Homme	36	50	75
	Femme	35	45	65

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part des femmes : 34 %

## Selon le poste

### Les missions (en % de cadres concernés)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

\* Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Responsabilité hiérarchique	Avec responsabilité hiérarchique	42	60	90
	Avec animation d'équipe	37	50	74
	Sans responsabilité hiérarchique ni animation d'équipe	34	46	64
Gestion d'un budget	Avec gestion de budget	40	55	83
	Sans gestion de budget	35	47	66
Dimension internationale*	Avec dimension internationale	38	50	78
	Sans dimension internationale	35	47	66

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

\* Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

## Selon l'entreprise

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Localisation géographique	Île-de-France	40	53	76
	Province	34	44	60
	Midi-Pyrénées	33	44	70
	Rhône-Alpes	36	45	63
Taille de l'entreprise	1 à 99 salariés	35	50	70
	100 à 499 salariés	36	52	74
	500 salariés et plus	36	52	74
Secteur d'activité	Industrie	40	57	85
	Services	36	51	70
	Activités informatiques	35	46	67
	Banque et Assurances	41	54	80

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

## LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Ensemble de la fonction		33	44	58
Lieu de travail	Île-de-France	35	46	60
	Province	32	39	53
	DOM-TOM/Étranger	33	45	66
Secteur d'activité	Commerce	32	40	58
	Industrie	34	44	60
	Construction	ns	ns	ns
	Services	34	44	58

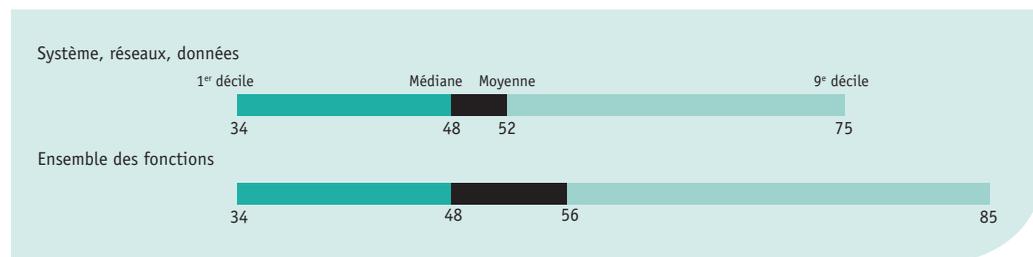
Source : Apec, offres 2015

ns = non significatif

# –SYSTÈME, RÉSEAUX, DONNÉES–

## LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE

### Salaire annuel brut (fixe + variable) en k€



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

La partie variable de la rémunération (en % de bénéficiaires)	Système, réseaux, données	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	42 %	49 %
<i>une prime sur objectif</i>	33 %	40 %
<i>une commission sur le chiffre d'affaires</i>	6 %	9 %
<i>d'autres éléments de salaire variable</i>	8 %	8 %
Sans partie variable	58 %	51 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale (en % de bénéficiaires)	Système, réseaux, données	Ensemble des fonctions
90 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	2 %	3 %
75 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	4 %	5 %
50 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	8 %	9 %
25 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	11 %	14 %
10 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	16 %	23 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

## Selon les caractéristiques individuelles des cadres

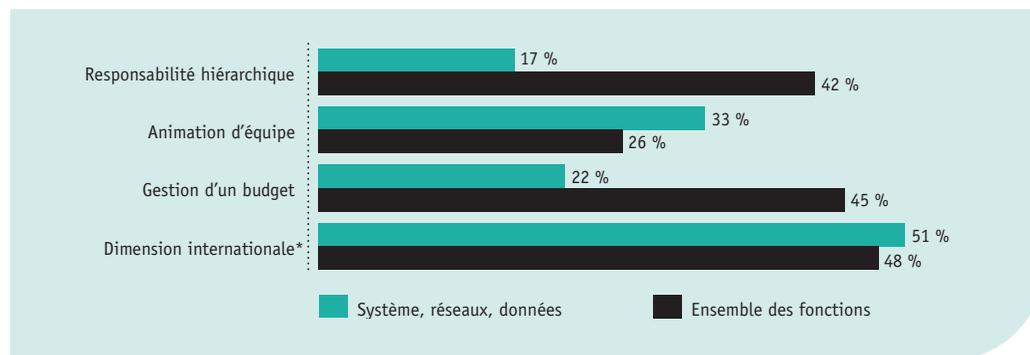
Rémunération annuelle brute (en k€)		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Âge	Moins de 30 ans	30	36	48
	30 à 39 ans	35	46	67
	40 à 49 ans	38	52	77
	50 ans et plus	38	55	87
Sexe	Homme	35	48	76
	Femme	34	44	65

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part des femmes : 10 %

## Selon le poste

### Les missions (en % de cadres concernés)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

\* Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Responsabilité hiérarchique	Avec responsabilité hiérarchique	40	60	92
	Avec animation d'équipe	36	50	70
	Sans responsabilité hiérarchique ni animation d'équipe	33	44	70
Gestion d'un budget	Avec gestion de budget	39	56	93
	Sans gestion de budget	34	46	72
Dimension internationale*	Avec dimension internationale	36	51	80
	Sans dimension internationale	33	45	70

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

\* Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

## Selon l'entreprise

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Localisation géographique	Île-de-France	37	55	81
	Province	34	45	62
	<i>Rhône-Alpes</i>	36	45	65
Taille de l'entreprise	1 à 499 salariés	33	48	70
	500 à 4 999 salariés	35	48	75
	5 000 salariés et plus	36	52	81
Secteur d'activité	Industrie	42	55	85
	Services	34	48	75
	<i>Activités informatiques</i>	33	45	71
	<i>Banque et Assurances</i>	44	60	90
	<i>Télécommunications</i>	38	50	80

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

## LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Ensemble de la fonction		30	40	53
Lieu de travail	Île-de-France	33	44	56
	Province	29	38	48
	DOM-TOM/Étranger	28	40	63
Secteur d'activité	Commerce	28	40	53
	Industrie	30	40	54
	Construction	27	37	48
	Services	30	40	53

Source : Apec, offres 2015

# - PRODUCTION INDUSTRIELLE, TRAVAUX ET CHANTIER -

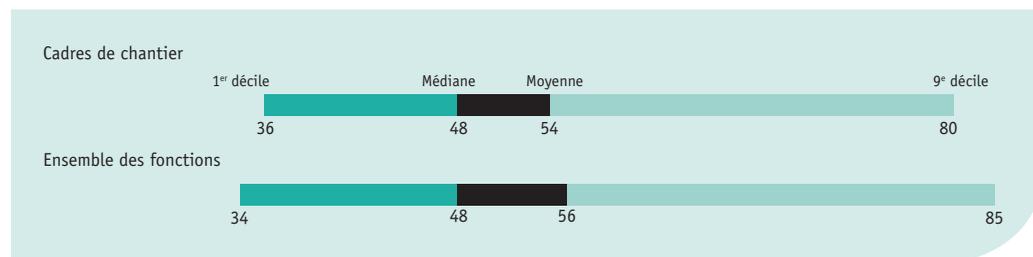
- 7 -

106	Cadres de chantier
109	Cadres de production industrielle
112	Direction d'unité industrielle

# –CADRES DE CHANTIER–

## LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE

### Salaire annuel brut (fixe + variable) en k€



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

La partie variable de la rémunération (en % de bénéficiaires)	Cadres de chantier	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	30 %	49 %
<i>une prime sur objectif</i>	24 %	40 %
<i>une commission sur le chiffre d'affaires</i>	4 %	9 %
<i>d'autres éléments de salaire variable</i>	9 %	8 %
Sans partie variable	64 %	51 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale (en % de bénéficiaires)	Cadres de chantier	Ensemble des fonctions
90 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	2 %	3 %
75 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	5 %	5 %
50 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	8 %	9 %
25 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	14 %	14 %
10 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	25 %	23 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

## Selon les caractéristiques individuelles des cadres

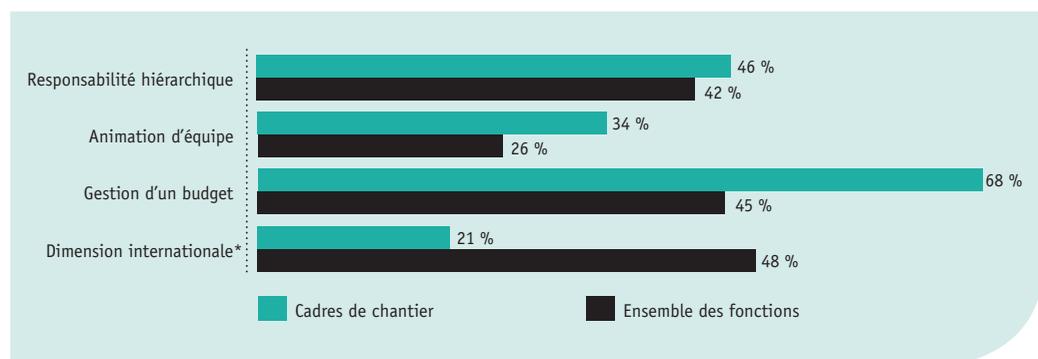
Rémunération annuelle brute (en k€)		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Âge	Moins de 40 ans	33	42	60
	40 à 49 ans	37	52	90
	50 ans et plus	40	55	89
Sexe	Homme	36	50	80
	Femme	32	43	60

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part des femmes : 14 %

## Selon le poste

### Les missions (en % de cadres concernés)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

\* Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Responsabilité hiérarchique	Avec responsabilité hiérarchique	38	54	85
	Avec animation d'équipe	35	46	73
	Sans responsabilité hiérarchique ni animation d'équipe	33	43	60
Gestion d'un budget	Avec gestion de budget	36	50	83
	Sans gestion de budget	34	47	72
Dimension internationale*	Avec dimension internationale	36	50	91
	Sans dimension internationale	35	46	75

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

\* Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

## Selon l'entreprise

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Localisation géographique	Île-de-France	37	51	75
	Province	34	45	70
Taille de l'entreprise	1 à 99 salariés	35	46	68
	100 à 499 salariés	35	50	75
	500 à 4 999 salariés	36	50	90
	5 000 salariés et plus	36	50	90
Secteur d'activité	Industrie	37	54	89
	Construction	36	47	75
	Services	36	52	75

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

## LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

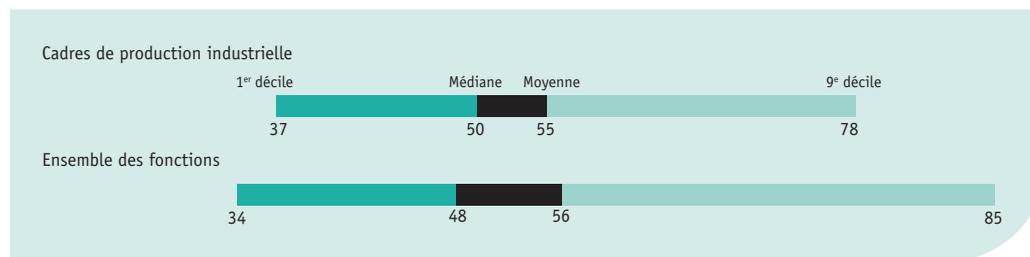
Rémunération annuelle brute (en k€)		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Ensemble de la fonction		30	40	55
Lieu de travail	Île-de-France	31	40	55
	Province	29	38	50
	DOM-TOM/Étranger	36	53	79
Secteur d'activité	Commerce	27	38	52
	Industrie	30	38	50
	Construction	30	40	50
	Services	30	39	55

Source : Apec, offres 2015

# –CADRES DE PRODUCTION INDUSTRIELLE–

## LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE

Salaire annuel brut (fixe + variable) en k€



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

La partie variable de la rémunération (en % de bénéficiaires)	Cadres de production industrielle	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	52 %	49 %
<i>une prime sur objectif</i>	44 %	40 %
<i>une commission sur le chiffre d'affaires</i>	6 %	9 %
<i>d'autres éléments de salaire variable</i>	7 %	8 %
Sans partie variable	48 %	51 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale (en % de bénéficiaires)	Cadres de production industrielle	Ensemble des fonctions
90 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	3 %	3 %
75 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	5 %	5 %
50 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	8 %	9 %
25 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	11 %	14 %
10 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	16 %	23 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

## Selon les caractéristiques individuelles des cadres

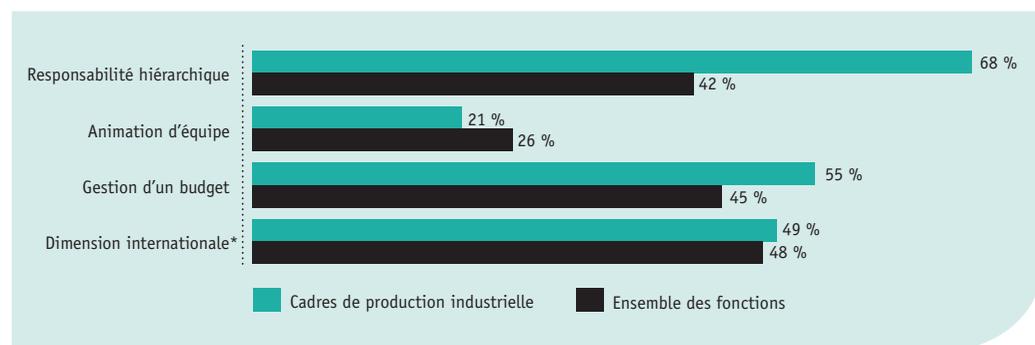
Rémunération annuelle brute (en k€)		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Âge	Moins de 30 ans	32	39	48
	30 à 39 ans	37	48	70
	40 à 49 ans	40	55	80
	50 ans et plus	40	56	93
Sexe	Homme	38	51	80
	Femme	34	45	62

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part des femmes : 15 %

## Selon le poste

### Les missions (en % de cadres concernés)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

\* Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Responsabilité hiérarchique	Avec responsabilité hiérarchique	38	52	78
	Avec animation d'équipe	36	49	84
	Sans responsabilité hiérarchique ni animation d'équipe	35	46	75
Gestion d'un budget	Avec gestion de budget	40	55	85
	Sans gestion de budget	35	46	65
Dimension internationale*	Avec dimension internationale	37	52	76
	Sans dimension internationale	36	49	73

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

\* Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

## Selon l'entreprise

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Localisation géographique	Île-de-France	38	55	85
	Province	36	49	71
	<i>Rhône-Alpes</i>	36	50	70
Taille de l'entreprise	1 à 99 salariés	35	47	65
	100 à 499 salariés	38	53	72
	500 à 4 999 salariés	40	53	80
	5 000 salariés et plus	39	55	90
Secteur d'activité	<i>Agroalimentaire</i>	35	48	79
	<i>Automobile, aéronautique et autres matériels de transport</i>	38	52	79
	<i>Chimie – Caoutchouc – Plastique</i>	40	55	85
	<i>Mécanique – Métallurgie</i>	38	50	82

## LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Ensemble de la fonction		29	39	55
Lieu de travail	Île-de-France	31	40	55
	Province	29	39	55
	DOM-TOM/Étranger	35	45	70
Secteur d'activité	Commerce	27	38	55
	Industrie	30	38	55
	Construction	30	40	60
	Services	30	39	55

Source : Apec, offres 2015

# –DIRECTION D'UNITÉ INDUSTRIELLE–

## LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE

Salaire annuel brut (fixe + variable) en k€



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

La partie variable de la rémunération (en % de bénéficiaires)	Direction d'unité industrielle	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	61 %	49 %
<i>une prime sur objectif</i>	54 %	40 %
<i>une commission sur le chiffre d'affaires</i>	5 %	9 %
<i>d'autres éléments de salaire variable</i>	8 %	8 %
Sans partie variable	39 %	51 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale (en % de bénéficiaires)	Direction d'unité industrielle	Ensemble des fonctions
90 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	3 %	3 %
75 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	7 %	5 %
50 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	9 %	9 %
25 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	14 %	14 %
10 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	19 %	23 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

## Selon les caractéristiques individuelles des cadres

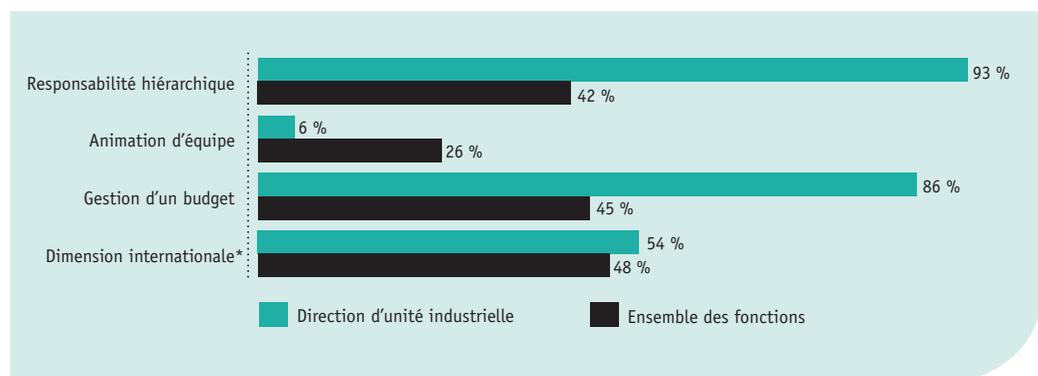
Rémunération annuelle brute (en k€)		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Âge	Moins de 40 ans	42	60	90
	40 ans et plus	45	73	120
Sexe	Homme	47	72	120
	Femme	39	59	95

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part des femmes : 5 %

## Selon le poste

### Les missions (en % de cadres concernés)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

\* Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Gestion d'un budget	Avec gestion de budget	49	75	120
	Sans gestion de budget	42	60	90
Dimension internationale*	Avec dimension internationale	53	80	135
	Sans dimension internationale	45	65	110

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

\* Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

## Selon l'entreprise

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Localisation géographique	Île-de-France	50	82	140
	Province	46	70	118
	<i>Rhône-Alpes</i>	48	66	110
Taille de l'entreprise	1 à 99 salariés	44	70	92
	100 à 499 salariés	50	76	120
	500 salariés et plus	48	91	140
Secteur d'activité	<i>Automobile, aéronautique et autres matériels de transport</i>	45	80	120
	<i>Mécanique – Métallurgie</i>	50	70	137

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

## LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Ensemble de la fonction		35	55	90
Lieu de travail	Île-de-France	33	53	80
	Province	35	55	90
	DOM-TOM/Étranger	45	68	98
Secteur d'activité	Commerce	32	50	80
	Industrie	35	55	90
	Construction	40	60	75
	Services	35	55	90

Source : Apec, offres 2015

# - RESSOURCES HUMAINES -

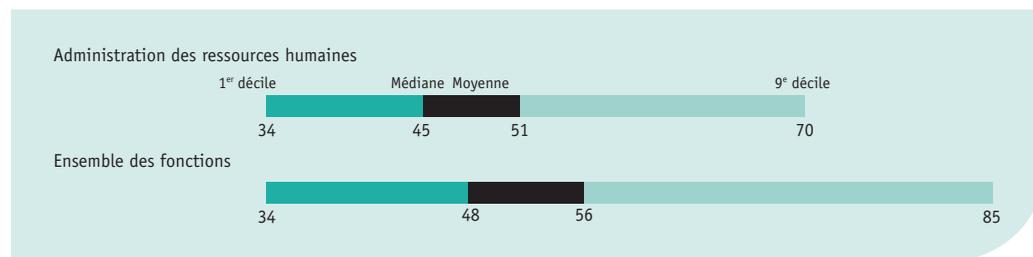
116	Administration des ressources humaines
119	Développement des ressources humaines
122	Direction des ressources humaines
125	Formation initiale et continue

- 8 -

# –ADMINISTRATION DES RESSOURCES HUMAINES–

## LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE

Salaire annuel brut (fixe + variable) en k€



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

La partie variable de la rémunération (en % de bénéficiaires)	Administration des ressources humaines	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	47 %	49 %
<i>une prime sur objectif</i>	40 %	40 %
<i>une commission sur le chiffre d'affaires</i>	2 %	9 %
<i>d'autres éléments de salaire variable</i>	6 %	8 %
Sans partie variable	53 %	51 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale (en % de bénéficiaires)	Administration des ressources humaines	Ensemble des fonctions
90 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	3 %	3 %
75 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	5 %	5 %
50 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	8 %	9 %
25 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	11 %	14 %
10 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	15 %	23 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

## Selon les caractéristiques individuelles des cadres

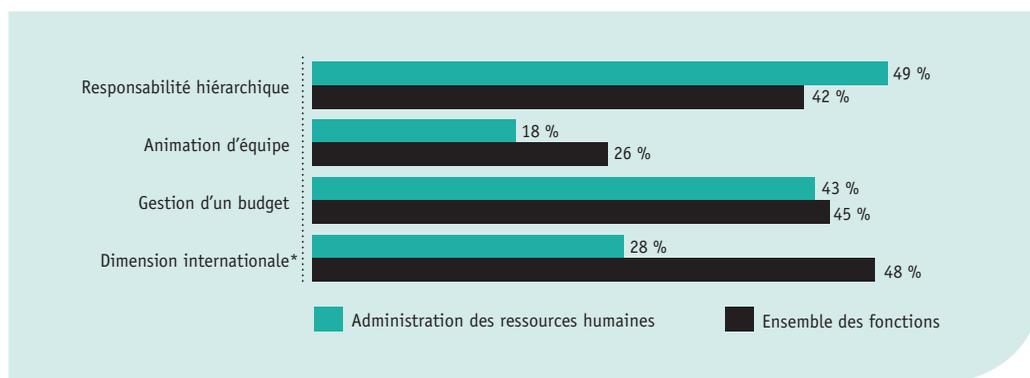
Rémunération annuelle brute (en k€)		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Âge	Moins de 30 ans	30	36	46
	30 à 34 ans	34	43	58
	35 à 39 ans	35	47	68
	40 à 49 ans	37	51	75
	50 ans et plus	37	50	80
Sexe	Homme	36	50	80
	Femme	34	45	67

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part des femmes : 78 %

## Selon le poste

Les missions (en % de cadres concernés)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

\*Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Responsabilité hiérarchique	Avec responsabilité hiérarchique	37	52	78
	Avec animation d'équipe	35	46	74
	Sans responsabilité hiérarchique ni animation d'équipe	32	40	57
Gestion d'un budget	Avec gestion de budget	36	50	80
	Sans gestion de budget	34	44	64
Dimension internationale*	Avec dimension internationale	36	50	80
	Sans dimension internationale	34	45	67

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

\*Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

## Selon l'entreprise

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Localisation géographique	Île-de-France	35	49	75
	Province	33	45	67
	Rhône-Alpes	36	45	78
Taille de l'entreprise	1 à 499 salariés	31	41	65
	100 à 499 salariés	35	45	67
	500 salariés et plus	35	50	75
Secteur d'activité	Industrie	37	50	76
	Commerce	36	47	70
	Distribution généraliste et spécialisée	36	50	70
	Services	33	44	70
	Santé – action sociale	32	43	62

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

## LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

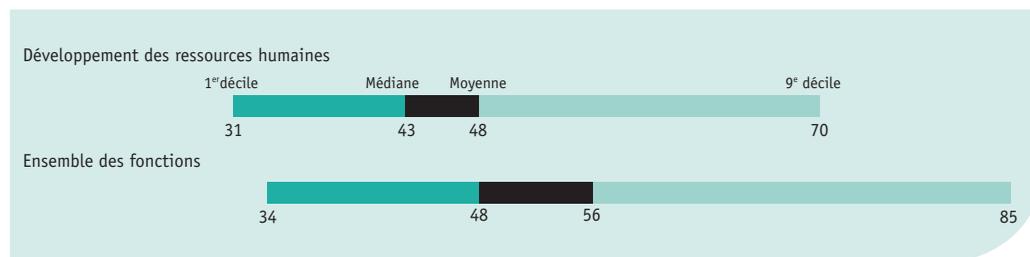
Rémunération annuelle brute (en k€)		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Ensemble de la fonction		25	32	45
Lieu de travail	Île-de-France	27	34	48
	Province	23	30	43
	DOM-TOM/Étranger	25	34	55
Secteur d'activité	Commerce	24	32	44
	Industrie	26	34	50
	Construction	25	33	48
	Services	25	32	45

Source : Apec, offres 2015

# – DÉVELOPPEMENT DES RESSOURCES HUMAINES –

## LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE

Salaire annuel brut (fixe + variable) en k€



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

La partie variable de la rémunération (en % de bénéficiaires)	Développement des ressources humaines	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	58 %	49 %
<i>une prime sur objectif</i>	48 %	40 %
<i>une commission sur le chiffre d'affaires</i>	12 %	9 %
<i>d'autres éléments de salaire variable</i>	7 %	8 %
Sans partie variable	42 %	51 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale (en %)	Développement des ressources humaines	Ensemble des fonctions
90 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	3 %	3 %
75 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	5 %	5 %
50 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	8 %	9 %
25 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	13 %	14 %
10 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	20 %	23 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

## Selon les caractéristiques individuelles des cadres

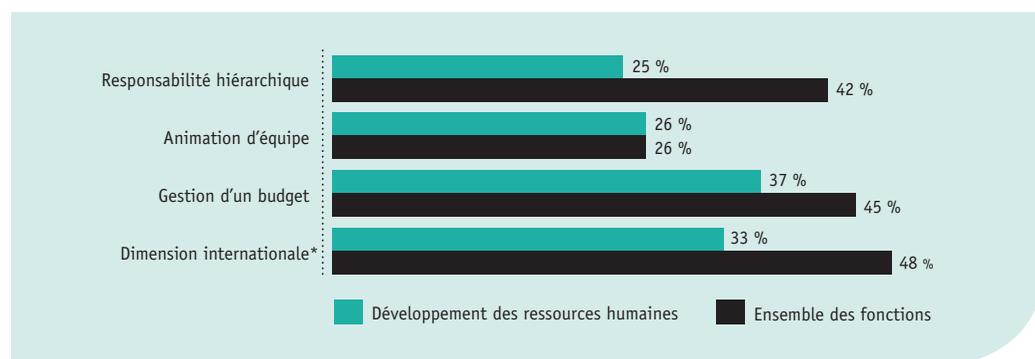
Rémunération annuelle brute (en k€)		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Âge	Moins de 30 ans	28	36	46
	30 à 34 ans	30	41	55
	35 à 39 ans	35	46	67
	40 à 44 ans	34	45	78
	45 à 49 ans	35	49	80
	50 ans et plus	36	50	80
Sexe	Homme	35	48	82
	Femme	31	42	68

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part des femmes : 77 %

## Selon le poste

### Les missions (en % de cadres concernées)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

\*Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Responsabilité hiérarchique	Avec responsabilité hiérarchique	40	53	84
	Avec animation d'équipe	32	45	70
	Sans responsabilité hiérarchique ni animation d'équipe	30	40	64
Gestion d'un budget	Avec gestion de budget	35	48	80
	Sans gestion de budget	30	41	65
Dimension internationale*	Avec dimension internationale	34	50	85
	Sans dimension internationale	30	41	65

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

\*Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

## Selon l'entreprise

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Localisation géographique	Île-de-France	33	46	75
	Province	30	40	67
	<i>Rhône-Alpes</i>	32	45	71
Taille de l'entreprise	1 à 499 salariés	30	45	67
	500 salariés et plus	34	49	80
Secteur d'activité	Industrie	35	57	90
	Services	30	45	66
	<i>Activités informatiques</i>	<i>ns</i>	<i>ns</i>	<i>ns</i>
	<i>Conseil et gestion des entreprises</i>	<i>ns</i>	<i>ns</i>	<i>ns</i>
	<i>Conseil et gestion des entreprises</i>	30	42	75
	<i>Intermédiaires du recrutement</i>	29	42	65

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

ns = non significatif

## LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Ensemble de la fonction		25	34	53
Lieu de travail	Île-de-France	27	35	55
	Province	23	31	50
	DOM-TOM/Étranger	28	40	60
Secteur d'activité	Commerce	27	37	53
	Industrie	30	40	60
	Construction	<i>ns</i>	<i>ns</i>	<i>ns</i>
	Services	25	33	52

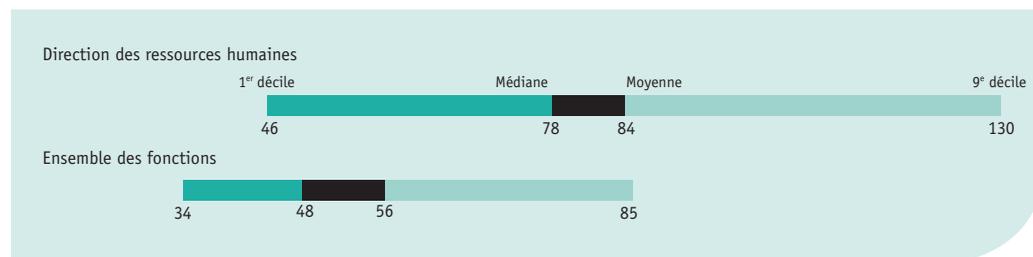
Source : Apec, offres 2015

ns = non significatif

# –DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES–

## LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE

### Salaire annuel brut (fixe + variable) en k€



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

La partie variable de la rémunération (en % de bénéficiaires)	Direction des ressources humaines	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	62 %	49 %
<i>une prime sur objectif</i>	58 %	40 %
<i>une commission sur le chiffre d'affaires</i>	3 %	9 %
<i>d'autres éléments de salaire variable</i>	5 %	8 %
Sans partie variable	38 %	51 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale (en %)	Direction des ressources humaines	Ensemble des fonctions
90 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	5 %	3 %
75 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	8 %	5 %
50 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	11 %	9 %
25 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	17 %	14 %
10 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	21 %	23 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

## Selon les caractéristiques individuelles des cadres

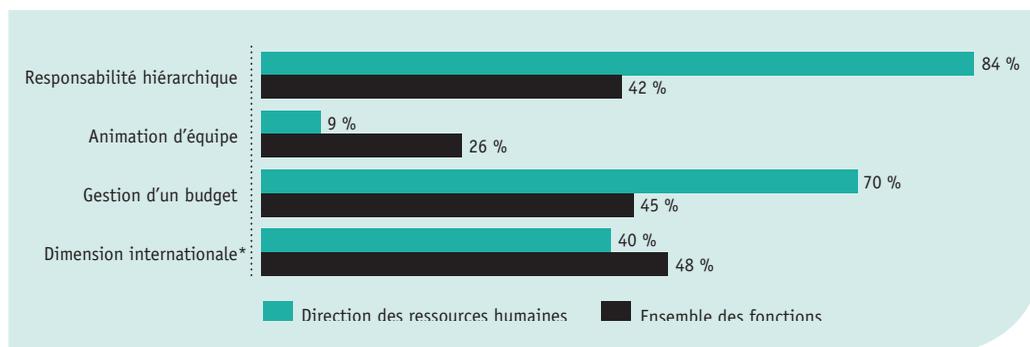
Rémunération annuelle brute (en k€)		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Âge	Moins de 45 ans	43	68	111
	45 ans et plus	52	82	130
Sexe	Homme	55	85	140
	Femme	43	75	120

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part des femmes : 61 %

## Selon le poste

### Les missions (en % de cadres concernés)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

\*Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Gestion d'un budget	Avec gestion de budget	50	82	140
	Sans gestion de budget	46	70	120
Dimension internationale*	Avec dimension internationale	57	90	140
	Sans dimension internationale	44	72	120

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

\*Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

### Selon l'entreprise

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Localisation géographique	Île-de-France	55	85	150
	Province	43	70	109
Taille de l'entreprise	1 à 499 salariés	44	74	110
	500 salariés et plus	52	86	140
Secteur d'activité	Industrie	65	95	130
	Services	43	73	130

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

### LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Ensemble de la fonction		32	45	75
Lieu de travail	Île-de-France	30	45	75
	Province	33	45	75
	DOM-TOM/Étranger	33	53	80
Secteur d'activité	Commerce	34	43	70
	Industrie	38	48	75
	Construction	ns	ns	ns
	Services	30	45	75

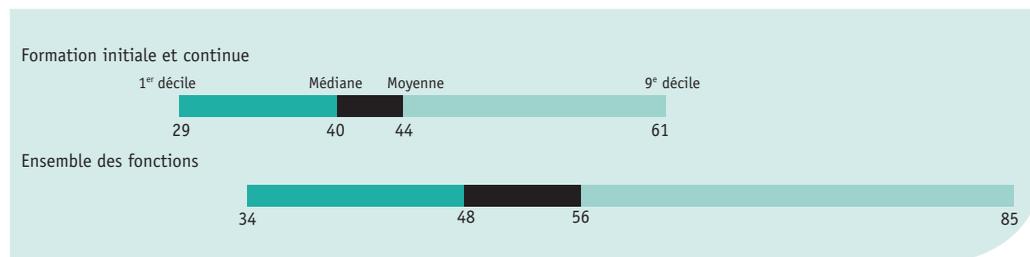
Source : Apec, offres 2015

ns = non significatif

# –FORMATION INITIALE ET CONTINUE–

## LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE

Salaire annuel brut (fixe + variable) en k€



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

La partie variable de la rémunération (en % de bénéficiaires)	Formation initiale et continue	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	33 %	49 %
<i>une prime sur objectif</i>	22 %	40 %
<i>une commission sur le chiffre d'affaires</i>	7 %	9 %
<i>d'autres éléments de salaire variable</i>	8 %	8 %
Sans partie variable	67 %	51 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale (en %)	Formation initiale et continue	Ensemble des fonctions
90 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	2 %	3 %
75 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	4 %	5 %
50 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	8 %	9 %
25 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	12 %	14 %
10 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	22 %	23 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

## Selon les caractéristiques individuelles des cadres

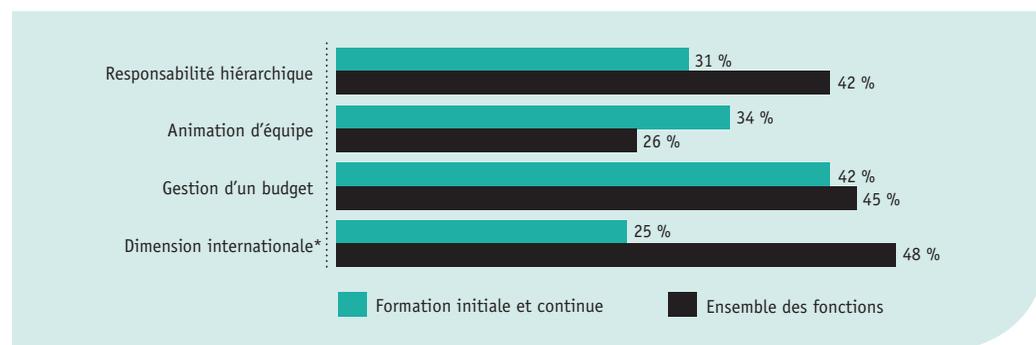
Rémunération annuelle brute (en k€)		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Âge	Moins de 40 ans	28	37	52
	40 à 49 ans	30	40	58
	50 ans et plus	30	42	68
Sexe	Homme	28	42	66
	Femme	30	39	58

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part des femmes : 56 %

## Selon le poste

### Les missions (en % de cadres concernés)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

\*Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Responsabilité hiérarchique	Avec responsabilité hiérarchique	32	46	70
	Avec animation d'équipe	30	40	60
	Sans responsabilité hiérarchique ni animation d'équipe	27	38	58
Gestion d'un budget	Avec gestion de budget	30	45	70
	Sans gestion de budget	28	38	56
Dimension internationale*	Avec dimension internationale	30	44	70
	Sans dimension internationale	28	39	60

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

\*Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

## Selon l'entreprise

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Localisation géographique	Île-de-France	30	44	70
	Province	28	38	58
	<i>Rhône-Alpes</i>	31	41	60
Taille de l'entreprise	1 à 99 salariés	28	40	59
	100 à 499 salariés	30	44	63
	500 salariés et plus	30	44	70

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

## LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Ensemble de la fonction		25	33	46
Lieu de travail	Île-de-France	27	35	50
	Province	25	32	44
	DOM-TOM/Étranger	ns	ns	ns
Secteur d'activité	Commerce	26	37	53
	Industrie	30	37	42
	Construction	ns	ns	ns
	Services	25	33	45

Source : Apec, offres 2015

ns = non significatif

# -SANTÉ, SOCIAL, CULTURE-

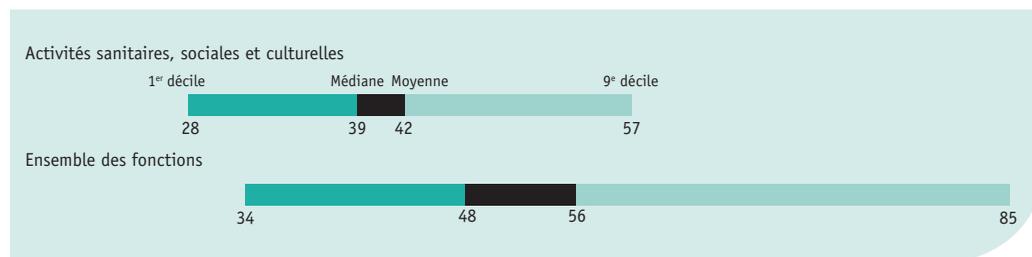
Activités sanitaires, sociales et culturelles 129

- 9 -

# –ACTIVITÉS SANITAIRES, SOCIALES ET CULTURELLES–

## LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE

Salaire annuel brut (fixe + variable) en k€



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

La partie variable de la rémunération (en % de bénéficiaires)	Activités sanitaires, sociales et culturelles	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	24 %	49 %
..... <i>une prime sur objectif</i>	8 %	40 %
..... <i>une commission sur le chiffre d'affaires</i>	1 %	9 %
..... <i>d'autres éléments de salaire variable</i>	13 %	8 %
Sans partie variable	76 %	51 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale (en % de bénéficiaires)	Activités sanitaires, sociales et culturelles	Ensemble des fonctions
90 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	1 %	3 %
75 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	3 %	5 %
50 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	7 %	9 %
25 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	14 %	14 %
10 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	24 %	23 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

## Selon les caractéristiques individuelles des cadres

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Âge	Moins de 40 ans	23	35	50
	40 à 49 ans	28	40	55
	50 ans et plus	30	44	70
Sexe	Homme	30	42	60
	Femme	26	38	56

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part des femmes : 72 %

## Selon l'entreprise

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Localisation géographique	Île-de-France	28	40	75
	Province	27	38	55

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

## LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Ensemble de la fonction		27	38	78
Lieu de travail	Île-de-France	28	38	73
	Province	27	38	79
	DOM-TOM/Étranger	33	45	105
Secteur d'activité	Commerce	30	37	55
	Industrie	30	40	100
	Construction	ns	ns	ns
	Services	27	38	75

Source : Apec, offres 2015

ns = non significatif

– 10 –

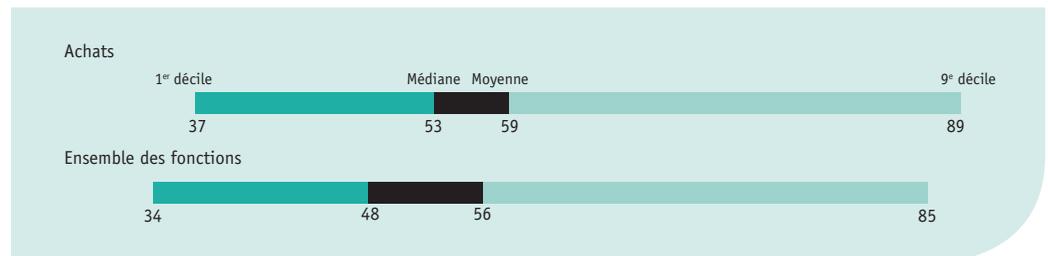
## – SERVICES TECHNIQUES –

132	Achats
135	Direction des services techniques
138	Logistique
141	Maintenance, sécurité
144	Process, méthodes
147	Qualité

# –ACHATS–

## LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE

### Salaire annuel brut (fixe + variable) en k€



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

La partie variable de la rémunération (en % de bénéficiaires)	Achats	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	57 %	49 %
<i>une prime sur objectif</i>	50 %	40 %
<i>une commission sur le chiffre d'affaires</i>	5 %	9 %
<i>d'autres éléments de salaire variable</i>	8 %	8 %
Sans partie variable	43 %	51 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale (en % de bénéficiaires)	Achats	Ensemble des fonctions
90 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	3 %	3 %
75 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	6 %	5 %
50 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	9 %	9 %
25 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	13 %	14 %
10 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	18 %	23 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

## Selon les caractéristiques individuelles des cadres

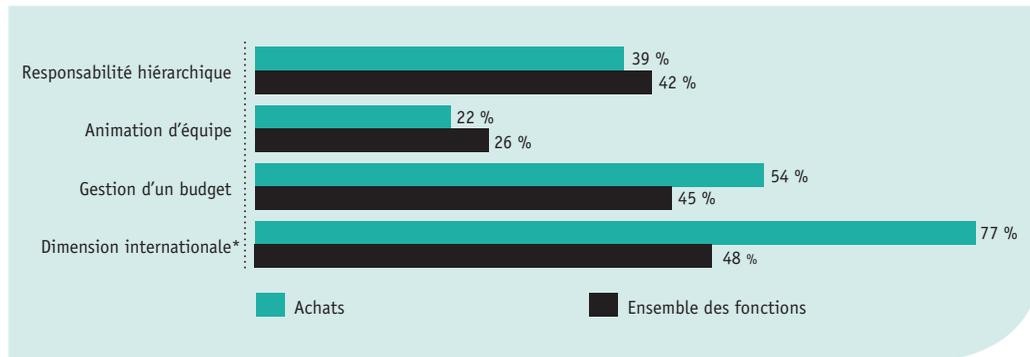
Rémunération annuelle brute (en k€)		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Âge	Moins de 30 ans	32	39	50
	30 à 34 ans	36	47	65
	35 à 39 ans	39	55	85
	40 ans et plus	40	59	95
Sexe	Homme	39	58	95
	Femme	35	48	75

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part des femmes : 35 %

## Selon le poste

### Les missions (en % de cadres concernés)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

\* Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Responsabilité hiérarchique	Avec responsabilité hiérarchique	41	60	108
	Avec animation d'équipe	38	52	84
	Sans responsabilité hiérarchique ni animation d'équipe	36	48	70
Gestion d'un budget	Avec gestion de budget	38	55	95
	Sans gestion de budget	36	50	80
Dimension internationale*	Avec dimension internationale	38	54	85
	Sans dimension internationale	35	50	75

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

\* Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

## Selon l'entreprise

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Localisation géographique	Île-de-France	39	55	92
	Province	36	50	78
	<i>Rhône-Alpes</i>	38	52	86
Taille de l'entreprise	1 à 99 salariés	35	46	67
	100 à 499 salariés	38	52	77
	500 à 4 999 salariés	37	56	90
	5 000 salariés et plus	40	60	100
Secteur d'activité	Industrie	38	56	90
	<i>Automobile, aéronautique et autres matériels de transport</i>	38	56	88
	<i>Mécanique – Métallurgie</i>	38	52	74
	Commerce	36	51	85
	<i>Distribution généraliste et spécialisée</i>	36	51	85
	Services	37	55	85

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

## LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

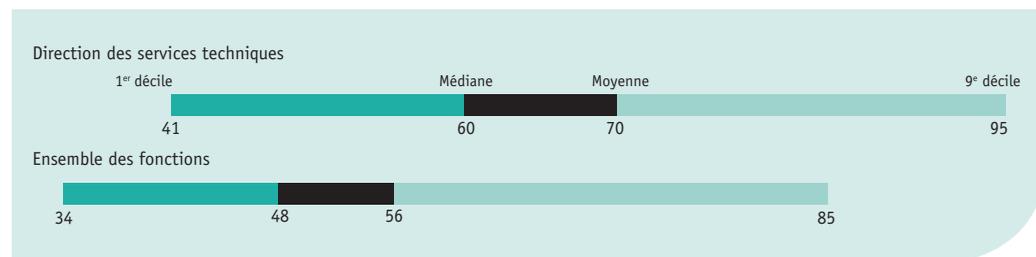
Rémunération annuelle brute (en k€)		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Ensemble de la fonction		30	40	58
Lieu de travail	Île-de-France	32	40	60
	Province	29	40	55
	DOM-TOM/Étranger	35	45	68
Secteur d'activité	Commerce	28	39	58
	Industrie	30	40	55
	Construction	30	40	50
	Services	30	40	60

Source : Apec, offres 2015

# –DIRECTION DES SERVICES TECHNIQUES–

## LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE

Salaire annuel brut (fixe + variable) en k€



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

La partie variable de la rémunération (en % de bénéficiaires)	Direction des services techniques	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	53 %	49 %
<i>une prime sur objectif</i>	45 %	40 %
<i>une commission sur le chiffre d'affaires</i>	9 %	9 %
<i>d'autres éléments de salaire variable</i>	8 %	8 %
Sans partie variable	47 %	51 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale (en % de bénéficiaires)	Direction des services techniques	Ensemble des fonctions
90 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	4 %	3 %
75 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	6 %	5 %
50 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	9 %	9 %
25 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	13 %	14 %
10 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	19 %	23 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

## Selon les caractéristiques individuelles des cadres

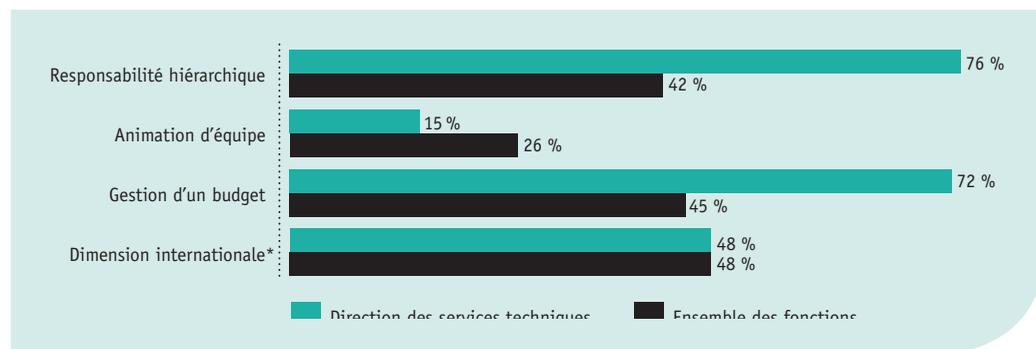
Rémunération annuelle brute (en k€)		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Âge	Moins de 40 ans	39	51	77
	40 à 49 ans	45	60	90
	50 ans et plus	44	70	94
Sexe	Homme	42	60	95
	Femme	40	50	76

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part des femmes : 9 %

## Selon le poste

### Les missions (en % de cadres concernés)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

\* Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Dimension internationale*	Avec dimension internationale	44	64	109
	Sans dimension internationale	40	55	87

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

\* Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

## Selon l'entreprise

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Localisation géographique	Île-de-France	46	69	100
	Province	40	55	90
Taille de l'entreprise	1 à 499 salariés	40	72	90
	500 salariés et plus	45	68	100
Secteur d'activité	Industrie	45	81	111
	Services	40	57	90

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

## LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

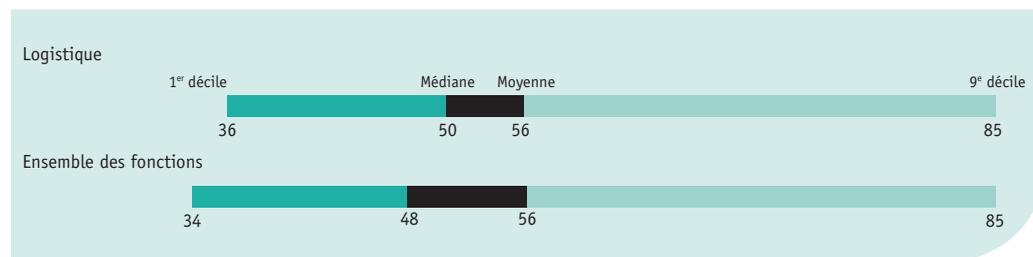
Rémunération annuelle brute (en k€)		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Ensemble de la fonction		31	43	65
Lieu de travail	Île-de-France	32	43	65
	Province	30	43	63
	DOM-TOM/Étranger	38	58	90
Secteur d'activité	Commerce	29	40	60
	Industrie	33	45	65
	Construction	30	41	63
	Services	31	43	65

Source : Apec, offres 2015

# – LOGISTIQUE –

## LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE

### Salaire annuel brut (fixe + variable) en k€



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

La partie variable de la rémunération (en % de bénéficiaires)	Logistique	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	53 %	49 %
<i>une prime sur objectif</i>	47 %	40 %
<i>une commission sur le chiffre d'affaires</i>	5 %	9 %
<i>d'autres éléments de salaire variable</i>	6 %	8 %
Sans partie variable	47 %	51 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale (en % de bénéficiaires)	Logistique	Ensemble des fonctions
90 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	3 %	3 %
75 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	5 %	5 %
50 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	8 %	9 %
25 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	12 %	14 %
10 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	17 %	23 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

## Selon les caractéristiques individuelles des cadres

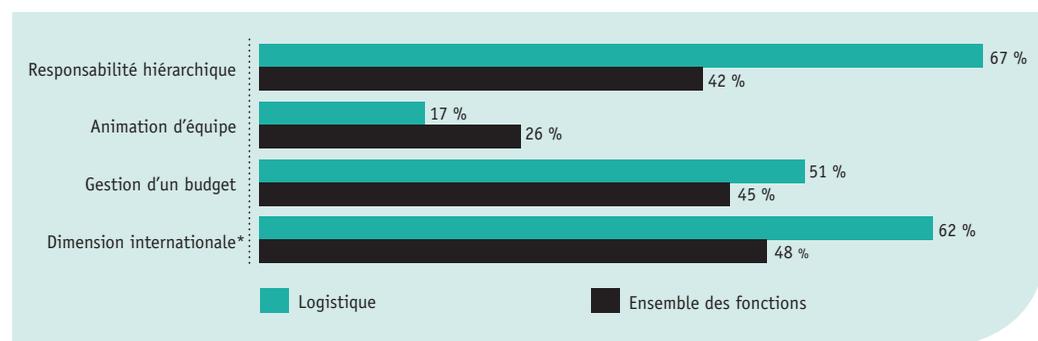
Rémunération annuelle brute (en k€)		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Âge	Moins de 40 ans	35	46	68
	40 ans et plus	36	55	92
Sexe	Homme	36	52	90
	Femme	34	46	77

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part des femmes : 29 %

## Selon le poste

### Les missions (en % de cadres concernés)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

\*Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Responsabilité hiérarchique	Avec responsabilité hiérarchique	37	52	90
	Avec animation d'équipe	35	48	88
	Sans responsabilité hiérarchique ni animation d'équipe	33	45	66
Gestion d'un budget	Avec gestion de budget	40	57	95
	Sans gestion de budget	35	45	68
Dimension internationale*	Avec dimension internationale	36	52	85
	Sans dimension internationale	35	46	80

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

\*Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

## Selon l'entreprise

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Localisation géographique	Île-de-France	37	50	80
	Province	35	49	80
	<i>Rhône-Alpes</i>	35	49	80
Taille de l'entreprise	1 à 99 salariés	35	47	69
	100 à 499 salariés	36	49	75
	500 à 4 999 salariés	36	54	85
	5 000 salariés et plus	39	57	94
Secteur d'activité	Industrie	38	54	91
	<i>Agroalimentaire</i>	36	52	80
	<i>Automobile, aéronautique et autres matériels de transport</i>	38	56	94
	<i>Chimie – Caoutchouc – Plastique</i>	40	59	113
	Commerce	35	51	80
	<i>Distribution généraliste et spécialisée</i>	35	45	80
	Services	34	50	85
	<i>Transports et logistique</i>	36	50	85

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

## LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

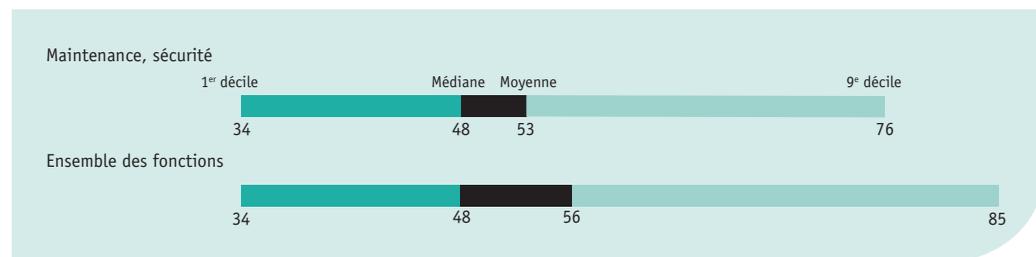
Rémunération annuelle brute (en k€)		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Ensemble de la fonction		26	36	55
Lieu de travail	Île-de-France	27	37	55
	Province	26	35	55
	DOM-TOM/Étranger	30	38	75
Secteur d'activité	Commerce	26	35	53
	Industrie	27	38	58
	Construction	27	34	50
	Services	26	36	55

Source : Apec, offres 2015

# –MAINTENANCE, SÉCURITÉ–

## LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE

Salaire annuel brut (fixe + variable) en k€



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

La partie variable de la rémunération (en % de bénéficiaires)	Maintenance, sécurité	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	44 %	49 %
<i>une prime sur objectif</i>	37 %	40 %
<i>une commission sur le chiffre d'affaires</i>	4 %	9 %
<i>d'autres éléments de salaire variable</i>	8 %	8 %
Sans partie variable	56 %	51 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale (en % de bénéficiaires)	Maintenance, sécurité	Ensemble des fonctions
90 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	3 %	3 %
75 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	5 %	5 %
50 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	8 %	9 %
25 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	11 %	14 %
10 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	17 %	23 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

## Selon les caractéristiques individuelles des cadres

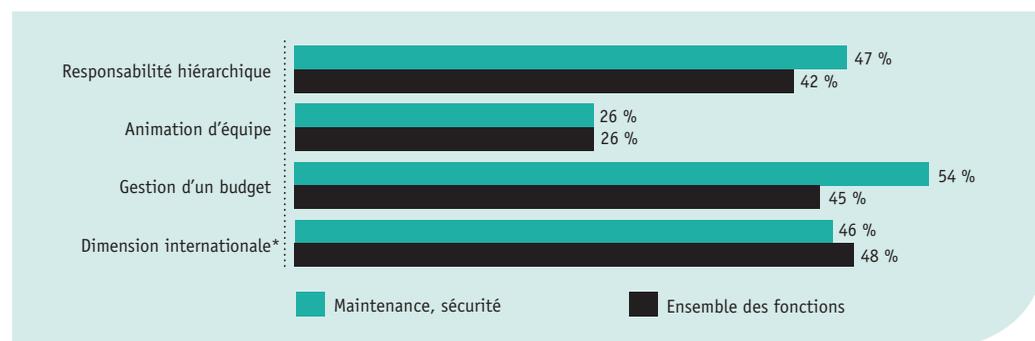
Rémunération annuelle brute (en k€)		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Âge	Moins de 30 ans	30	36	48
	30 à 34 ans	32	41	55
	35 à 39 ans	35	47	65
	40 à 49 ans	36	50	75
	50 ans et plus	36	55	94
Sexe	Homme	35	50	80
	Femme	32	42	70

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part des femmes : 26 %

## Selon le poste

### Les missions (en % de cadres concernés)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

\*Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Responsabilité hiérarchique	Avec responsabilité hiérarchique	37	52	80
	Avec animation d'équipe	33	45	82
	Sans responsabilité hiérarchique ni animation d'équipe	32	42	67
Gestion d'un budget	Avec gestion de budget	36	50	82
	Sans gestion de budget	32	44	70
Dimension internationale*	Avec dimension internationale	36	50	80
	Sans dimension internationale	32	45	73

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

\*Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

## Selon l'entreprise

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Localisation géographique	Île-de-France	36	50	80
	Province	33	46	72
	<i>Rhône-Alpes</i>	33	45	68
Taille de l'entreprise	1 à 99 salariés	32	43	60
	100 à 499 salariés	34	50	78
	500 salariés et plus	36	53	84
Secteur d'activité	Industrie	36	53	85
	<i>Agroalimentaire</i>	35	50	73
	<i>Automobile, aéronautique et autres matériels de transport</i>	38	51	87
	<i>Chimie – Caoutchouc – Plastique</i>	38	55	86
	<i>Énergies – Eau</i>	35	55	92
	<i>Équipements électriques et électroniques</i>	36	52	80
	<i>Mécanique – Métallurgie</i>	36	49	85
	Construction	34	45	71
	Commerce	35	50	66
	<i>Services</i>	32	48	71
	<i>Ingénierie – R&amp;D</i>	32	43	70
<i>Services divers aux entreprises</i>	32	45	70	

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

## LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

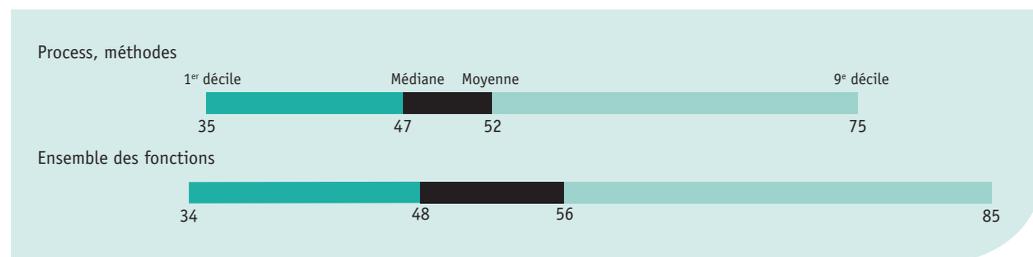
Rémunération annuelle brute (en k€)		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Ensemble de la fonction		26	35	50
Lieu de travail	Île-de-France	26	38	50
	Province	26	35	50
	DOM-TOM/Étranger	32	45	70
Secteur d'activité	Commerce	25	33	45
	Industrie	27	37	48
	Construction	27	38	53
	Services	26	35	50

Source : Apec, offres 2015

# –PROCESS, MÉTHODES–

## LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE

Salaire annuel brut (fixe + variable) en k€



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

La partie variable de la rémunération (en % de bénéficiaires)	Process, méthodes	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	44 %	49 %
<i>une prime sur objectif</i>	37 %	40 %
<i>une commission sur le chiffre d'affaires</i>	4 %	9 %
<i>d'autres éléments de salaire variable</i>	7 %	8 %
Sans partie variable	56 %	51 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale (en % de bénéficiaires)	Process, méthodes	Ensemble des fonctions
90 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	2 %	3 %
75 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	4 %	5 %
50 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	7 %	9 %
25 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	11 %	14 %
10 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	14 %	23 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

## Selon les caractéristiques individuelles des cadres

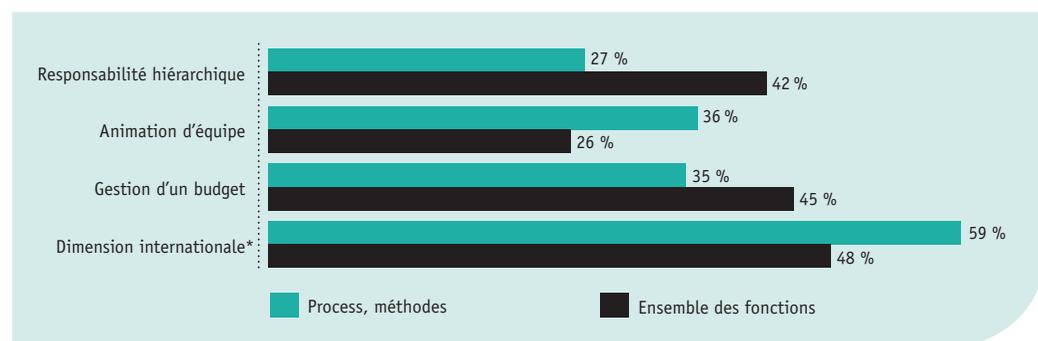
Rémunération annuelle brute (en k€)		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Âge	Moins de 30 ans	32	38	50
	30 à 34 ans	34	43	58
	35 à 39 ans	37	50	65
	40 à 49 ans	40	53	80
	50 ans et plus	40	58	93
Sexe	Homme	36	49	75
	Femme	34	43	70

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part des femmes : 28 %

## Selon le poste

### Les missions (en % de cadres concernés)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

\*Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Responsabilité hiérarchique	Avec responsabilité hiérarchique	39	54	80
	Avec animation d'équipe	35	48	78
	Sans responsabilité hiérarchique ni animation d'équipe	34	44	65
Gestion d'un budget	Avec gestion de budget	38	52	85
	Sans gestion de budget	34	45	70
Dimension internationale*	Avec dimension internationale	36	48	72
	Sans dimension internationale	34	45	75

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

\*Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

## Selon l'entreprise

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Localisation géographique	Île-de-France	36	50	76
	Province	34	45	64
	<i>Rhône-Alpes</i>	35	47	60
Taille de l'entreprise	1 à 99 salariés	33	44	57
	100 à 499 salariés	35	45	68
	500 à 4 999 salariés	36	49	75
	5 000 salariés et plus	37	52	85
Secteur d'activité	Industrie	36	49	75
	<i>Automobile, aéronautique et autres matériels de transport</i>	39	49	70
	<i>Équipements électriques et électroniques</i>	36	50	73
	<i>Mécanique – Métallurgie</i>	35	45	70
	Services	33	46	72

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

## LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

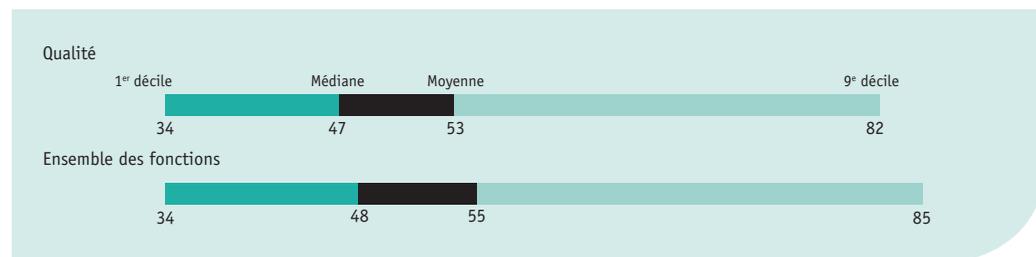
Rémunération annuelle brute (en k€)		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Ensemble de la fonction		28	38	53
Lieu de travail	Île-de-France	30	40	60
	Province	28	38	50
	DOM-TOM/Étranger	35	43	55
Secteur d'activité	Commerce	28	35	58
	Industrie	28	39	53
	Construction	28	40	50
	Services	28	38	50

Source : Apec, offres 2015

# –QUALITÉ–

## LES SALAIRES DES CADRES EN POSTE

Salaire annuel brut (fixe + variable) en k€



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

La partie variable de la rémunération (en % de bénéficiaires)	Qualité	Ensemble des fonctions
Avec partie variable	43 %	49 %
<i>une prime sur objectif</i>	36 %	40 %
<i>une commission sur le chiffre d'affaires</i>	6 %	9 %
<i>d'autres éléments de salaire variable</i>	6 %	8 %
Sans partie variable	57 %	51 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part de la rémunération variable à court terme dans la rémunération annuelle brute totale (en % de bénéficiaires)	Qualité	Ensemble des fonctions
90 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	2 %	3 %
75 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	5 %	5 %
50 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	7 %	9 %
25 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	10 %	14 %
10 % des cadres perçoivent une part variable supérieure à	15 %	23 %

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

## Selon les caractéristiques individuelles des cadres

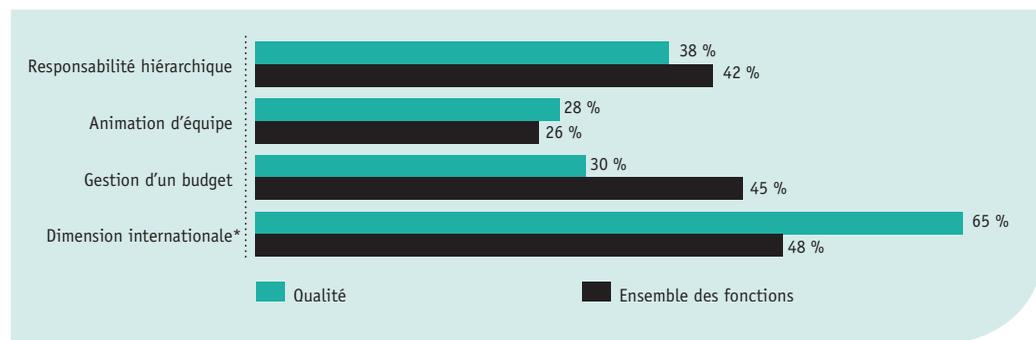
Rémunération annuelle brute (en k€)		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Âge	Moins de 30 ans	30	35	45
	30 à 34 ans	33	42	55
	35 à 39 ans	36	48	66
	40 à 44 ans	36	51	85
	45 à 49 ans	39	53	88
	50 ans et plus	40	60	95
Sexe	Homme	36	52	90
	Femme	32	43	67

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

Part des femmes : 45 %

## Selon le poste

### Les missions (en % de cadres concernés)



Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

\*Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Responsabilité hiérarchique	Avec responsabilité hiérarchique	36	51	90
	Avec animation d'équipe	32	45	79
	Sans responsabilité hiérarchique ni animation d'équipe	32	45	81
Gestion d'un budget	Avec gestion de budget	36	52	100
	Sans gestion de budget	32	45	74
Dimension internationale*	Avec dimension internationale	35	50	85
	Sans dimension internationale	30	42	74

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

\*Ce point concerne uniquement les cadres qui travaillent en France Métropolitaine

## Selon l'entreprise

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Localisation géographique	Île-de-France	35	50	90
	Province	33	45	70
	<i>Midi-Pyrénées</i>	33	49	62
	<i>Rhône-Alpes</i>	34	48	75
Taille de l'entreprise	1 à 99 salariés	30	42	60
	100 à 499 salariés	33	46	70
	500 à 999 salariés	33	49	72
	1 000 à 4 999 salariés	35	55	90
	5 000 salariés et plus	36	60	93
Secteur d'activité	Industrie	36	60	93
	<i>Agroalimentaire</i>	35	54	85
	<i>Automobile, aéronautique et autres matériels de transport</i>	38	54	77
	<i>Chimie – Caoutchouc – Plastique</i>	36	52	85
	<i>Équipements électriques et électroniques</i>	36	51	84
	<i>Industrie pharmaceutique</i>	35	51	100
	<i>Mécanique – Métallurgie</i>	35	50	110
	Services	35	48	75
	<i>Ingénierie – R&amp;D</i>	32	49	75

Source : Apec, Enquêtes Situation professionnelle et rémunération des cadres

## LES SALAIRES PROPOSÉS DANS LES OFFRES

Rémunération annuelle brute (en k€)		1 <sup>er</sup> décile	Médiane	9 <sup>e</sup> décile
Ensemble de la fonction		28	39	55
Lieu de travail	Île-de-France	29	40	60
	Province	28	38	53
	DOM-TOM/Étranger	35	42	53
Secteur d'activité	Commerce	27	36	55
	Industrie	28	39	55
	Construction	28	35	50
	Services	28	39	55

Source : Apec, offres 2015







## – LES ÉTUDES DE L'EMPLOI CADRE DE L'APEC–

Observatoire du marché de l'emploi cadre, l'Apec analyse et anticipe les évolutions dans un programme annuel d'études et de veille : grandes enquêtes annuelles (recrutements, salaires, métiers et mobilité professionnelle des cadres, insertion professionnelle des jeunes diplômés...) et études spécifiques sur des thématiques clés auprès des jeunes diplômés, des cadres et des entreprises.

Le département études et recherche de l'Apec et sa quarantaine de collaborateurs animent cet observatoire.

Toutes les études de l'Apec sont disponibles gratuitement sur le site [www.cadres.apec.fr](http://www.cadres.apec.fr) > rubrique *Marché de l'emploi*

© Apec, 2016

Cet ouvrage a été créé à l'initiative de l'Apec, Association pour l'emploi des cadres, régie par la loi du 1<sup>er</sup> juillet 1901 et publié sous sa direction et en son nom. Il s'agit d'une œuvre collective, l'Apec en a la qualité d'auteur.

L'Apec a été créée en 1966 et est administrée par les partenaires sociaux (MEDEF, CGPME, UPA, CFDT Cadres, CFE-CGC, FO-Cadres, UGICA-CFTC, UGICT-CGT).

*Toute reproduction totale ou partielle par quelque procédé que ce soit, sans l'autorisation expresse et conjointe de l'Apec, est strictement interdite et constituerait une contrefaçon (article L122-4 et L335-2 du code de la Propriété intellectuelle).*

---

N°2016-20

---

SEPTEMBRE 2016

---

## – LES SALAIRES DANS LES FONCTIONS CADRES - ÉDITION 2016 –

Ce document propose un panorama complet des rémunérations des cadres en poste selon leurs caractéristiques individuelles, la dimension de leur poste (responsabilité hiérarchique, animation d'équipe, gestion d'un budget...) et leur entreprise (localisation géographique, taille et secteur d'activité). Il fournit également des données sur les salaires proposés dans les offres. L'ensemble de ces éléments est présenté pour chaque fonction cadre détaillée.

ISBN 978-2-7336-0948-4

---

Cette étude a été réalisée par le département études et recherche de l'Apec.

*Pilotage* : Olivier Busnot

*Codage des données* : Cristina Turlueanu

*Direction de l'étude* : Maïmouna Fossorier

*Direction du département* : Pierre Lamblin.

---

**ASSOCIATION POUR L'EMPLOI DES CADRES**

51 BOULEVARD BRUNE – 75689 PARIS CEDEX 14

---

**CENTRE DE RELATIONS CLIENTS**

**0 809 361 212** Service gratuit + prix appel

DU LUNDI AU VENDREDI DE 9H À 19H



[www.apec.fr](http://www.apec.fr)