

Entreprises utilisatrices de Diplômés du Cesi

Entreprise Icone

Entretien avec Franck Joandel, PDG de l'entreprise Icône.

Nous avons célébré en 2010 les 50 ans de la sortie de la première promotion d'ingénieurs Cesi. Par ailleurs l'ei.cesi a fêté les 20 ans de la formation d'ingénieurs par l'apprentissage, dont elle est leader,

Vous êtes, Monsieur Franck Joandel, un dirigeant d'entreprise qui entretenez des relations étroites avec notre école.

Pouvez-vous, tout d'abord, présenter votre entreprise?

Icône est une PME créée il y a 26 ans. Elle s'est spécialisée dans l'étude et le développement d'équipements automatisés pour les processus industriels dans les domaines de l'électricité industrielle, de l'informatique industrielle et de la supervision. Nous trouvons nos principaux clients dans le domaine de la Recherche & Développement, l'Aérospatial, l'Aéronautique, la Pharmacie et le biomédical, le Pétrole et le Gaz. Nos grandes références sont, par exemple, Thalès, Rio Tinto, Total. Nous comptons une trentaine de salariés.

Quel regard portez-vous sur les formations du CESI et les élèves que vous accueillez?

Nous prenons des élèves du CESI depuis 6 ans, essentiellement des apprentis. Nous sommes globalement très satisfaits. En effet, le CESI et les élèves qui en sont issus nous apportent un environnement pédagogique très complémentaire avec notre propre environnement professionnel et industriel. La variété des modules pédagogiques et des profils des élèves (ingénieur d'affaires, ingénieur d'études ...) nous permettent de faire des vrais choix de stagiaires correspondant à nos besoins en entreprises.

Pour vous, qu'est ce qui fait l'originalité du CESI et de ses diplômés ?

C'est une des rares écoles qui nous propose des cursus en alternance avec la mise à disposition d'un élève ingénieur pendant 3 ans avec une possibilité d'embauche à la sortie. Ce dispositif nous permet d'évaluer l'apprenti ingénieur dans de bonnes conditions et sur la durée et de nous déterminer sereinement.

De plus nous avons une relation très intégrée avec le CESI. En effet, le CESI participe à une association –EDELEC- qui regroupe un ensemble d'entreprises de la filière électrique. Le CESI se met donc réellement à l'écoute du monde industriel et des professionnels et sait adapter, de manière très réactive, ses formations. Plus spécifiquement sur la recherche, nous avons certainement besoin de compléter la formation de nos spécialistes sur certains métiers. Un exemple que je peux vous citer : l'interconnexion des réseaux informatiques classiques avec les réseaux industriels.

Que souhaitez-vous voir maintenu ou développé dans la pédagogie du CESI et dans les compétences acquises par ses élèves ?

Les élèves du CESI sont de très bons techniciens mais ont souvent des difficultés à devenir des décisionnaires et des managers. Or c'est ce que nous demandons à nos ingénieurs. Ils sont amenés, quelques années après leur sortie d'école, à piloter des équipes de monteurs ou de câbleurs et donc à décider des actions à entreprendre. Ils ne sont pas assez préparés à le faire, avec plus de recul et de maturité. Mais c'est peut-être un biais de l'alternance et de l'apprentissage qui nécessite un accompagnement de l'élève sur ces aspects. En tout cas, le dispositif du CESI pourrait être amélioré sur les aspects Gestion, de projets, relations humaines et financières.