

Nicolas Oden - FI-FA 1995-1998 Rouen

« J'occupe actuellement le poste d'Ingénieur Projet Engineering au sein de Kimberly-Clark Europe, secteur intitulé « Family Care » (produits de type mouchoirs, essuie-tout, papier toilette, lingettes pour la grande distribution), département Recherche et Développement (Research & Engineering).

Je suis basé à Rouen, mais je me déplace en fonction des projets dans toute l'Europe.

Mon quotidien, c'est la gestion de projets industriels, stratégiques pour l'entreprise, au sein des différentes usines européennes du groupe mais pas seulement ; je joue aussi plusieurs rôles ou fonctions dites transversales du type « audit » ou « conseil », car j'ai acquis un certain niveau d'expertise sur des domaines techniques précis.

Ce poste est un régal pour mes méninges ; il faut être : ouvert aux autres, à l'écoute, inventif, méthodique, flexible et réactif ... le tout en Anglais, bien sur !

Actuellement, je gère un projet d'environ 24M\$ de construction d'une station de traitement des eaux et des effluents ; process dans une usine de la périphérie de Londres. Précédemment, j'ai remis en conformité une machine à papier vis-à-vis de la nouvelle directive européenne sécurité des machines. Des projets divers et variés !

Le poste que j'occupe a un rapport avec celui que j'occupais avant le Cesi dans le sens où je n'ai pas changé de secteur industriel, à savoir l'industrie du papier, carton, ouate de cellulose et j'ai toujours évolué dans des fonctions à responsabilité liées au domaine technique. Cela dit, j'ai successivement occupé des fonctions différentes mais complémentaires. »

La formation par l'apprentissage accélérateur promotionnel

« L'apprentissage a, avant tout, été pour moi un choix. Je ne m'imaginai pas au sein d'une école d'ingénieur « classique ». Pourtant à l'époque, l'image de l'apprentissage, se limitait aux formations de type bac pro, etc. et non aux formations d'ingénieur.

Il s'avère que dans mon cas, cela a été l'élément majeur de mon début de carrière, car le fait d'avoir un pied dans une entreprise lors de votre apprentissage fait de vous un candidat prioritaire pour une future embauche, accélérant ainsi le début de carrière : PRIMORDIAL !

Vous commencez à travailler et vous avez déjà pratiquement 3 ans d'ancienneté ! Croyez-moi, ça change radicalement votre position au sein d'une entreprise. Vous n'êtes pas le jeune employé en période d'essai. Vous êtes déjà en train de travailler en tant qu'ingénieur sur des projets que vous avez initiés avant d'être embauché ! Vous avez virtuellement déjà 3 ans d'expérience ! Pas de fracture entre la sortie de l'école et l'arrivée en entreprise ... MAGIQUE !

La suite de votre carrière dépendra de beaucoup de facteurs, mais au moins, avec l'apprentissage, vous avez le meilleur moyen de la débiter. De plus le cursus de formation au Cesi est orienté individu (PFI, etc.) ; ce qui permet à l'apprenti de mieux orienter la formation vers ses souhaits. »

Le management de projets « ouvreur de portes »

« J'ai commencé en tant qu'**ingénieur chargé d'affaires** au sein d'une entreprise de service auprès des industriels du secteur papetier (Société ENDEL, Groupe SUEZ).

J'assurais la relation avec le client, les chiffrages et le suivi d'intervention de maintenance mécanique sur des machines à papiers. Comme je l'ai expliqué précédemment, il s'agissait de mon entreprise d'apprentissage. Au total, j'y suis resté 6 ans.

Ensuite, j'ai souhaité m'orienter vers l'engineering et ai intégré une petite entreprise réalisant des projets, de l'engineering, en tant que **Responsable Projet**, toujours dans le domaine papetier. L'éthique de cette entreprise ne me convenait pas, les conditions d'épanouissement personnel n'étaient pas réunies...et j'ai rapidement pris la décision de changer d'entreprise – mais en mettant cette-fois ci plus d'attention dans la sélection de mon entreprise - ce qui a abouti un an plus tard.

J'ai commencé ma carrière chez Kimberly-Clark en 2003, en tant que **Responsable Maintenance** au sein de l'usine de Sotteville-Lès-Rouen. Un poste de manager qui a permis de développer mes qualités de leadership et mes compétences techniques, le tout dans un environnement de production.

Six années plus tard, en 2009, je profite d'une opportunité et intègre l'entité « Research and Engineering » du groupe Kimberly-Clark Europe, en tant qu'**Ingénieur Projet Engineering**, mon poste actuel.

Le fait d'avoir acquis des méthodes d'organisation, de gestion de projets et de management, vous ouvre toutes les portes. ... Ensuite, à vous de faire vos preuves ! »

L'importance du projet professionnel

« La formation Cesi est une formation d'ingénieur généraliste, donc le champ d'application à la sortie de la formation, et tout au long de la carrière, est très large. Le Cesi, c'est une ouverture d'esprit sur la fonction ingénieur.

Être salarié aujourd'hui, c'est être flexible, accepter des nouvelles fonctions, de nouveaux challenges,..., mieux vaut être armé et disposer d'un minimum de connaissances. Aussi, il faut profiter de la formation pour intégrer au minimum les bases de chacun des domaines de l'entreprise. Il est en effet conseillé de se focaliser sur un métier durant la formation (PFI,...), mais il ne faut surtout pas négliger le reste car vous occuperez, à coup sûr, différentes fonctions lors de votre carrière...

Un bon niveau en anglais est indispensable à une évolution de carrière, même au sein d'une entreprise nationale, car vos fournisseurs/clients seront peut-être étrangers.

Mettez l'accent sur le management et la gestion de projets. Des bons ingénieurs, des bons scientifiques, etc., ..., il en faut mais il y en a beaucoup.

De bons managers, sachant manager des équipes et gérer des projets complexes, il en faut aussi mais c'est beaucoup plus rare ! »