

Bruno MALECAMP - FI-FC 1990-1992 Paris

« J'occupe le poste de Directeur Général de la Chambre de Commerce et d'Industrie de l'Essonne. L'essentiel de mon métier est de manager l'administration générale de la CCI pour la mettre en adéquation avec les attentes des élus et des entreprises, en fonction des orientations et de la stratégie de la CCI, les besoins immédiats du terrain, le conseil aux élus sur leurs rôles (en particulier pour les nouveaux élus) et la responsabilité de toutes les opérations dont je suis, aussi, le garant vis à vis des réglementations et des codes en vigueur.

Être DG de la CCI, c'est également gérer 280 collaborateurs comprenant des opérationnels et des administratifs qui sont mis à disposition dans des structures associées.

Les méthodes innovantes de la formation CESI

Après ma formation au CESI et au cours de mon parcours, je n'ai pas fait de virage à 180°, je suis toujours dans la recherche de cohérence, dans la mise en œuvre de solutions de décloisonnement, dans la capitalisation des acquis et approfondissements.

Le Cesi m'a fourni la capacité à faire. Il m'a amené à élever mon niveau d'analyse, mon niveau d'abstraction et m'a permis d'élargir mon champ de vision, mon champ de compétences.

Le Cesi a, de tous temps, utilisé des pédagogies innovatrices, comme la formation d'ingénieurs, par la formation continue, le plan de formation individualisé (PFI) l'apprentissage par la résolution des problèmes et les parcours métiers. Toutes ces méthodes ont été importantes dans le développement de ma carrière. En effet, elles ont été motrices dans mon développement personnel, la maîtrise de la relation à autrui et aux groupes, la modification de mes grilles de lecture, l'affirmation de mes compétences et mon rôle personnel pour mon évolution (prise en main individuelle). »

La capacité d'adaptation

« Avant le CESI, j'étais à la SNECMA, technicien qualité fournitures extérieures (produits entrants) avec, dès 1985, l'incitation à la mise en place, au sein de leurs structures, de systèmes de management de la qualité.

Dès la sortie du Cesi, j'ai eu l'opportunité de rentrer dans le réseau des CCI/CRCI avec un poste de chef de service de la promotion industrielle. Ensuite, j'ai gravi rapidement les échelons pour arriver à la fonction de Directeur Général de la CCI de l'Essonne.

Cette responsabilité, je la dois à un concours de circonstances, une part de chance : être là, au bon endroit, au bon moment.

Mais, je veux préciser que le Cesi m'a révélé ma capacité d'adaptation qui fut fondamentale dans cette évolution de carrière. »

L'apprentissage de la gestion des ressources personnelles

« Le Cesi est un révélateur de contextes, avec des pressions multiples durant le parcours de formation. Il nous apprend à travailler aussi bien seul qu'avec les autres, à supporter les pressions, à développer notre ambition personnelle en nous obligeant à démontrer nos capacités propres.

Un conseil pour mes collègues qui débutent leur cursus de formation : Donnez-vous les moyens d'être bons pendant le Cesi, vous en tirerez, vous-même la quintessence : le Cesi est ce que vous en ferez vous-mêmes !

Apprenez à utiliser le regard des autres ! ».